

## 企业职工思想政治教育实效性问题的探析

文/陈一潮 刘云山

企业职工的思想教育是企业发展的一条生命线。当前，随着经济社会的发展和改革的不断深化，职工的思想价值观念日趋多元化，企业职工的思想教育也面临诸多困难。因此，要提高企业思想政治教育的实效，确保企业改革和发展目标的顺利实现，企业思想政治教育必须在方法创新和强化机制上做文章，切实做到与时俱进。

### 一、求真务实，不断创新企业职工思想政治教育方法

#### 1、多办实事，增强企业职工思想政治教育的吸引力和影响力

当前，企业职工对个人利益的重视程度明显增强，因此，企业职工思想政治教育首先必须正视职工的物质利益，把做职工的思想教育与帮助职工解决实际问题结合起来，在办实事中贯穿思想教育，在教育中提高职工的思想境界，用贴近职工情感的事例增强思想政治教育的吸引力和影响力。作为企业政工干部，必须时刻注意倾听职工呼声、了解职工意愿，多做得人心、暖人心、稳人心的工作。通过解决实际问题，赢得广大职工对思想政治教育的理解、信任、支持和参与，通过解决思想问题，在企业中形成团结的力量。

#### 2、围绕企业中心工作，增强企业职工思想政治教育的主动性

经济工作是企业的主旋律，发展生产、搞好经营、提高经济效益是企业的中心工作，其它工作都必须围绕这个中心来做。因此，企业职工思想政治教育应该与企业的经济工作这个中心紧密结合起来。

#### 3、贯彻理解人、尊重人、关心人的原则，提高企业职工思想政治教育的针对性

企业职工的思想教育必须充分顺应人自身的发展规律，尊重人的个性，力求在充分调动“个体”积极性的前提下，促进“群体”素质的提高，而不能用一个模式来规范人的发展。人是感情的高级动物，只要抓住了人的感情这个关键，很多问题就会迎刃而解。在企业中应注意创造一种宽松、和谐的气氛，“情感交流”应当成为今后思想政治教育的主要方法。处处尊重人，干部与职工处在平等的位置，消除彼此的隔阂与不信任，职工才会对干部吐露自己的真实心声，也乐于向干部反映自己的思想问题，思想政治教育才能真正开展起来，才能收到实效。

#### 4、充分发挥先进典型的示范带动作用，把高尚的精神形象化

榜样的力量是无穷的，树立了先进典型，就等于树立了榜样。在企业职工的思想教育中，我们要善于发现典型、树立典型、宣传典型、学习典型，用典型示范，做到学有榜样、赶有目标，从而推动企业职工思想政治教育的进一步开展。当前尤其要发现和总结来自生产一线的鲜活生动、有血有肉、感人肺腑的思想政治工作实例和经验，把思想政治教育引导到贴近职工上来。

#### 5、充分发挥舆论的导向作用，积极营造健康向上的舆论环境

要勇于拓宽企业职工思想政治教育的渠道和空间，扩大企业职工思想政治教育的影响力。企业自办的报刊、广播、电视、网站等媒体在企业内部具有很强的影响力，要充分利用好这些媒体，将其作为思想政治教育的重要渠道。

### 二、建立健全企业职工思想政治教育保障与运行机制

#### 1、切实加强党对企业职工思想政治教育的领导

思想政治教育是党的工作的重要组成部分，事关改革发展稳定大局。坚持党的领导，发挥国有企业党组织的政治核心作用是企业职工思想政治教育的一个重大原则，任何时候都不能动摇。企业党组织要加强和改进对企业职工思想政治教育的领导。目前，企业职工思想政治教育要着重解决好思想认识和工作安排这两个方面的问题。一是要牢固树立“生命线”意识。思想政治教育是经济工作和其他各项业务工作的“生命线”，这是我们党对思想政治工作地位和作用的高度概括，至今仍有现实意义。二是要建立健全企业党组织统一领导和有关职能部门密切配合、齐抓共管的企业职工思想政治教育的新格局。

#### 2、建立强有力的政工干部队伍

做好企业职工思想政治教育，需要建立强有力的政工干部队伍。要强化对政工干部的教育、培训，采取与行政管理干部双向交流、相互提高等措施，着力建设一支“政治强、业务精、作风硬”的思想政治教育工作队伍。在日常事务上，思想政治教育要发挥整体合力，形成“大政工”格局。

#### 3、建立和健全有效的责任机制

要与落实安全生产责任制一样，落实企业职工思想政治教育责任制，健全必要的约束监督机

制，明确政工干部在思想政治教育中的责任，使思想政治教育实现全面覆盖，真正落到实处。

#### 4、建立和完善企业职工思想政治教育的信息网络系统

企业职工思想政治教育部门要建立本单位职工的思想状况信息库，及时把握职工的思想状况，并对信息库进行经常性的分析研究，使企业职工思想政治教育做到有的放矢；此外，还要加强企业职工思想政治教育的网络建设，充分发挥网络载体的思想政治教育的作用。

总之，我们要用发展的眼光来审视企业职工的思想教育，用时代的要求来创新思想政治教育，用改革的精神来推动思想政治教育，努力实现内容、方法、手段和机制等方面的改进创新，做到认识上有新提高，思路上有新拓展，工作上有新举措，使企业职工的思想教育更好地体现时代性、把握规律性、富于创造性(作者单位：陈一朝/甘肃煤矿安全监察局；刘云山/无锡商业职业技术学院社科部)

#### 相关链接

论现代企业制度下企业员工思想政治工作的三个纬度  
企业员工工作压力与工作态度关系研究  
知识经济时代图书馆人力资源的管理  
我国企业人力资源开发与管理探讨  
知识型企业人才激励研究  
知识型团队绩效模型初探  
山东省旅游饭店人才对策深层透视  
河北省法人单位就业的影响因素分析  
企业职工思想政治教育实效性问题探析  
培养员工英语自主学习能力，提高企业整体竞争力

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站，所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料，均为集团经济研究版权所有。

地址：北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编：100020 电话/传真：(010) 65015547/ 65015546

制作单位：集团经济研究网络中心