



深化改革 科学发展 推进企业现代化建设

王忠禹

今年是我国改革开放30周年。30年来，作为经济体制改革的中心环节，我国企业改革深刻地影响和推动了许多重要领域的改革，同时也书写了自身创新发展的辉煌篇章。追溯企业改革的历程，有利于我们在新的历史时期，以科学发展观为指导，深化改革，加快经济发展方式的转变，大力推进企业现代化建设。

一、我国企业改革和发展的进程与成就

改革开放以来，我国企业改革发展的总体思路，就是立足于社会主义初级阶段的基本国情，在从高度集中的计划经济体制向社会主义市场经济体制转变的进程中，不断调整优化所有制结构，正确处理企业、市场、政府以及所有者、经营者、劳动者之间的关系，确立企业在市场经济中的主体地位，增强企业活力和市场竞争能力。从不同时期经济体制改革的重点、政策和实践来划分，30年来我国企业改革大体经历了三个阶段。

第一阶段（1978—1992），从党的十一届三中全会到十四大以前。这一时期，在对国营工业企业进行整顿的基础上，1979年7月国务院发布了《关于扩大国营工业企业经营管理自主权的若干规定》等5个文件，标志着以放权让利为重点的企业改革在全国范围内正式开始。接着，又发布了著名的“扩权十条”。1984年10月，党的十二届三中全会做出了《关于经济体制改革的决定》，指出增强企业活力是以城市为重点的整个经济体制改革的中心环节，由此开始探索所有权和经营权分离，先后推行了利润留成、利改税、承包和租赁经营等多种经济责任制形式。民营企业在国民经济中的地位和作用开始受到重视，“温州模式”、“苏南模式”以及以联想、四通为代表的中关村民营科技企业受到广泛关注。对外开放被确定为基本国策，外商投资开始进入中国。

第二阶段（1992—2002），从党的十四大到十六大以前。1992年10月，党的十四大明确了经济体制改革的目标是建立社会主义市场经济体制，我国企业改革发展进入一个新的时期。这一时期也是国有企业改革发展最艰难最关键的时期，国有企业大面积进入市场，以建立现代企业制度为改革方向进行制度创新，并进行战略性结构调整。为了推进国有企业战略性改组，在进行“增资、改造、分流、破产”为主要内容的“优化资本结构”试点的同时，坚持“抓大放小”：一方面大力培育实力雄厚、竞争力强的大型企业和企业集团，在技改贴息、股票上市等方面给予支持；另一方面对于量大面广的国有中小企业，采取了改组、联合、兼并、股份合作制、租赁、承包经营和出售等多种形式放开搞活。为了逐步

解决企业债务，国家通过增加银行核销呆坏账准备金，支持国有大中型企业的兼并破产。对一部分产品有市场、发展有前景，由于负债过重而陷入困境的重点国有企业实行债转股。分离企业办社会的职能，职工转岗分流，成立再就业服务中心，安置企业富余人员。民营企业成为社会主义市场经济的重要组成部分，获得迅猛发展。跨国公司开始在我国进行较大规模的投资。

第三阶段（2002年至今），党的十六大以后。随着我国正式加入WTO，对外开放向着更大范围、更广领域、更高层次发展。这一时期，在完善社会主义市场经济体制进程中，我国企业改革向更深层次推进，大力倡导发展国有资本、集体资本和非公有资本等参股的混合所有制经济。当前，我国企业以科学发展观为指导，在转变经济发展方式上又掀开了新的一页。经过30年的改革开放，我国经济体制成功实现了从高度集中的计划经济体制到社会主义市场经济体制、从封闭半封闭到全方位开放的历史性转变，我国企业改革发展也取得了巨大成就：

一是初步建立了与市场经济相适应的企业体制和机制。公司制已成为企业的主要组织形式。目前在工商行政管理部门登记的公司制企业已达120多万家，65%以上的私营企业已建立了有限责任公司制度。二是企业所有制结构更加合理，极大提升了国民经济的活力。国有经济布局和结构调整取得重大进展，国有企业在国民经济中有力发挥主导作用。1998—2006年，全国国有及国有控股工业企业户数从6.5万户减少到2.5万户，减少了近2/3；而工业增加值在国内生产总值的比重由13.1%上升到15.5%。三是企业整体实力和市场竞争力迅速提高。1979年全国独立核算工业企业与2006年全国国有及规模以上非国有工业企业相比，销售收入从4100亿元增加到31.4万亿元，增长了75.5倍，年均增长17.4%。四是企业家和职业经理人队伍逐步形成并日益壮大。30年来，我国企业家的职业化水平不断提高，素质不断提升。五是企业改革发展对国民经济的平稳运行发挥了支撑与促进作用。2007年，我国国内生产总值由1978年的世界第10位跃升至世界第4位。

二、我国企业改革发展的基本经验

30年来，我国企业改革发展不断取得突破性进展，成就来之不易，值得总结汲取的经验非常丰富，概括起来主要有以下几点：

必须坚持解放思想、大胆实践。我国企业改革发展始终是在党的坚强领导下，按照国务院部署稳步推进的。和其他方面的改革一样，企业改革前进的道路充满曲折和艰难，如果我们墨守成规、畏缩不前，不敢“大胆地试，大胆地闯”，就很难走出一条新路、干出一番全新事业。这其中最为根本的，就是坚持解放思想，更新观念，按照“三个有利于”，大胆探索适合生产力发展要求的企业制度和经营管理方式。

必须坚持确立企业的市场主体地位。企业的主体地位是市场经济的基石。我国要建立充满生机和活力的社会主义市场经济体制，提高经济发展的质量和水平，就必须充分发挥市场配置资源的基础性作用，从根本上改变传统的政企关系，充分发挥企业作为市场主体的作用。这是30年经济体制改革的一条主线，也是推进企业改革和发展的根本要求。

必须坚持重点突破，整体推进，经过试点，全面推开。企业改革发展是一项庞大的系统工程，与整体经济体制改革紧密相连，牵一发而动全身。因此，针对不同的问题，既要抓住主要矛盾，实现重点突破，又要综合配套、整体推进。同时，企业改革特别是国企改革没有先例可循，改革过程中既要保持企业经营效率的稳步提高，又要避免发生重大失误，就必须循序渐进，先在局部进行试点，发

现问题及时解决，在取得经验后才能全面推开。

必须坚持以我为主，学习借鉴，大胆创新。我国是世界上最大的发展中国家，要坚持走中国特色社会主义道路。我国的基本国情和政治经济制度与发达资本主义国家存在着巨大的差异，这种独特的历史条件和社会环境决定了我国企业的改革和发展必须坚持以我为主，学习借鉴，大胆创新，走出自己的发展道路。

必须坚持协调推进企业的体制、技术和管理创新。30年的实践表明，体制创新、技术创新和管理创新密不可分，必须协调推进才能取得扎实成效。我国相当一些企业不同程度地存在着以“包”代管、重技术轻管理、重改革轻管理等不良倾向，给企业发展带来不利的影 响。总结这方面的经验教训，企业要实现持续健康发展，就必须把改革同改组、改造和加强管理有机地结合起来，也就是坚持“三改一加强”。

必须坚持物质文明和精神文明两手抓。重视思想政治工作是我国企业的优良传统和政治优势。实践表明，企业改革发展是一个物质文明和精神文明互为基 础、相互推动、交替提升的过程，凡是能够做到两个文明建设有机结合、相互促进的企业，企业改革发展都会出现生动活泼的局面。

必须坚持发挥企业家作用与调动员工积极性相结合。企业家是我国企业改革发展的直接推动者，他们为国民经济和社会发展做出了卓越贡献。同时，广大企业员工是各项改革措施的执行者，蕴藏在他们身上的积极性和创造性是推动企业改革发展不竭的力量源泉。成功企业的实践表明，只有将企业、企业家、经营管理者 和员工结成利益协调一致的命运共同体，企业改革发展才能顺利向前推进。

三、深入贯彻落实党的十七大精神，推进企业现代化建设

党的十七大对今后我国在经济、政治、文化、社会和生态建设等方面提出了新的更高目标和要求，具有重大的现实意义和深远的历史意义，为中国企业的进一步改革发展指明了方向。

继续解放思想，树立科学发展理念。要增强资源忧患意识和建设节约型社会的紧迫感，使企业发展尽快实现由主要依靠资金和自然资源转变为更多地依靠知识、资本和技术进步，由高耗能、高污染的粗放发展方式向科技含量高、经济效益好、资源消耗低、环境污染少的新型工业化发展方式转变。

进一步健全现代企业制度，创新体制机制。要继续推进国有大中型企业公司制股份制改革，通过引进战略投资者、资本市场上市等途径，使绝大部分国有企业成为股权多元化的公司；通过扩大董事会试点、推行外部董事和监事制度、推行市场化的高管人员聘任制度等途径，建立起规范的法人治理结构下的权力制衡机制与利益分配机制，提高企业的科学决策水平。民营企业也要改革高度集中的产权结构，从产权多元化、建立外部董事制度、引进职业经理人、逐步规范内部管理制度等方面着手，及早进入现代企业制度的发展轨道。

争做技术创新主体，大力提高自主创新能力。要把自主创新规划纳入企业发展战略，加大研发投入力度；将自主创新与节能减排结合起来，不断提高资源、能源利用效率；加强企业创新文化建设，鼓励创新，宽容失败，充分调动科技人员的积极性；建立健全研究开发体系，创新科技管理机制；善于利用各种社会资源包括国际资源，提高创新的效率和水平；高度重视自主知识产权的开发、保护和运用，有条件的企业还要积极实施标准战略。

积极推进管理创新，探索中国式企业管理模式。广大企业要进一步放眼世界，学习与借鉴国际先进经验，同时又重视从中华民族五千年文化中汲取营养，重视中国共产党在长期革命和建设积累的“红色管理”经验，在新形势下发扬光大，形成独特的管理优势，为探索中国式企业管理模式提供更加鲜活的经验。

增强使命感和责任感，大力弘扬勇于创新的企业家精神。要深化企业改革，缔造一大批具有国际竞争力的中国企业，离不开企业家的创新开拓精神。我国广大企业家要始终站在时代的前列，进一步增强责任感和使命感，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，以产业报国为己任，敢于超越，敢于争先。要做好事，先做好人，要努力提高自身修养，培养严于律己的高尚品德和谦逊扎实的工作作风，做学习型的企业家，提高对企业改革发展的领导管理能力。（王忠禹 中国企业联合会、中国企业家协会会长）

文档附件：

编辑： 文章来源： 《求是》2008年第17期

版权所有： 中国社会科学院社会学研究所
E-mail:ios@cass.org.cn

欢迎转载，敬请注明：转载自《中国社会学网》[<http://www.sociology.cass.cn>]