

Faculty

教授与研究

师资队伍

(/Home/Teachers_Department/1087)

(/Home/Teachers_Department/1087)

+ 商学研究 Research

学术活动 (/Home/List/1090)

Academic

(/Home/List/1090)

暑期学术交流

(/Home/List/1318) Academic

(/Home/List/1318)

案例研究 (/Home/List/322)

Case Study

(/Home/List/322)

Home 首页

(/) 教授与研究 / 师资队伍 (/Home/Teachers_Department/1087)

师资队伍 *Faculty*



韩玉兰

讲席副教授

☎ 65443023 ()

✉ han.yulan@mail.shufe.edu.cn

(mailto:han.yulan@mail.shufe.edu.cn)



主要研究方向:

领导力; 团队管理; 商务谈判; 冲突管理



学历

2005.09—2010.07: 北京大学, 光华管理学院, 博士

2001.09—2003.07: 北京大学, 光华管理学院, 硕士

1997.09—2001.07: 中国人民大学, 商学院, 本科



经历

上海财经大学商学院 副教授 2014.10至今



研究成果

1.王敏, 韩玉兰. (2017). 个体特征在权力不均衡谈判中的影响. 经济科学, 第2期,

120-133.

2.Wang, M., Han, Y. L., & Su, Y. Y. (2017). Social contagion or strategic choice: The interpersonal effects of emotions during Chinese negotiations. *Chinese Management Studies*, 11 (3): 463-478.

3.Zhang, Y., Waldman, D., Han, Y. L. (correspondence author), & Li, X. B. (2015). Paradoxical leader behaviors in people management: Antecedents and consequences. *Academy of Management Journal*, 58 (2), 538-566.

4.Han, Y. L., Wang, M., & Dong, L. P. (2014). Role conflict and the buffering effects of proactive personality among middle managers. *Social Behavior and Personality*, 42(3), 473-486.

5.韩玉兰. (2013). 觉知：提升管理注意力. *北大商业评论*, 4月刊, 124-128.

6.王敏, 韩玉兰. (2013). 商品交易中的熟人效应：基于一项模拟谈判的实证研究. *经济科学*, 第2期, 120-128.

7.Hempel, P. S., Zhang, Z. X., & Han, Y. L. (2012). Team empowerment and the organizational context: Decentralization and the contrasting effects of formalization. *Journal of Management*, 38, 475-501.

8.张志学, 韩玉兰, 王颂. (2010). 高效的团队是怎样炼成的? ——对团队动态过程的探索. 载赵曙明 (主编) 《人力资源管理评论》. 北京: 经济管理出版社.

9.韩玉兰. (2010). 中层管理者的生存智慧. 载张志学、张建君 (主编) 《中国企业的多元解读》. 北京: 北京大学出版社.

10.韩玉兰, 张志学, 王敏. (2010). 走向双赢：动机倾向和信息分享质量在整合性谈判过程中的作用. *心理学报*, 42 (2), 288-303.

11.Zhang, Z. X., & Han, Y. L. (2007). The effects of reciprocation wariness on negotiation behavior and outcomes. *Group Decision and Negotiation*, 16 (6), 507-525.

12.Zhang, Z. X, Hempel, P. S., Han, Y. L., & Tjosvold, D. (2007). Transactive memory system links work team characteristics and performance. *Journal of Applied Psychology*, 92 (6), 1722-1730.

案例

韩玉兰, 阎海峰 《宁波飞宇电器公司》 2014.10上海MBA案例库出版。



主讲课程

领导力开发与组织行为、冲突管理与谈判



项目

矛盾领导行为对个体和团队创新绩效的影响及其机制 [校级项目2016110068];

CEO的管理觉知表现及其影响 [校级项目2015110068];

激励中国新一代：新领导研究 [光华-思科领导力研究院课题GLI10-19RR];

中国组织情境下中层管理者的适应性研究 [上海市哲学社会科学基金课题
2012EGL006];

谁是有效的管理者？中国背景下的管理觉知发展研究 [国家自然科学基金课题
71402052];

海外环境下中国企业外派经理适应性特点研究 [中央高校基本科研业务费专项基金
WN1123006];

谈判者的情绪对谈判的影响：情绪社会信息模型（EASI）在人际层面和自我层面的
应用[国家自然科学基金课题71102175];

如何应对组织内的矛盾情境？中国本土领导行为的发展研究 [国家自然科学基金课
题71372022];

谈判者战略型谦抑风格的特征及影响：基于动机性信息处理模型的跨层次研究[国家
自然科学基金课题71472016];

中层管理者的人力资本管理能力测评与提升[上海市对外服务有限公司博士后课
题]。

评价

上海财经大学商学院第二届MBA教学成果奖

上海财经大学商学院第三届（2016年）“MBA杰出教学奖”

美国管理学会2015年组织行为领域杰出发表奖

上海财经大学2016-2017年度“巾帼新秀”

九三学社上海市委员会2016年参政议政课题提案工作三等奖

《领导力开发和组织行为》课程被列为上海财经大学第五批研究生精品课程建设项目

华东理工大学商学院2010-2011年度“青年教师授课风采大赛”一等奖

华东理工大学商学院2011-2012年度专业学位教育教学工作二等奖

第一届上海MBA案例教学比赛二等奖（二等奖第一位）



(<http://bestbizschools.aacsb.edu/school-search/c/college-of-business-shanghai-university-of-finance-and-economics>)




(<https://www.mbaworld.com/>)





武东路校区：上海市 武东路100号 邮政编码：200433

中山北一路校区：上海市 中山北一路369号 邮政编码：200083

联系我们  新浪微博

(/Home/Details/111656) <http://weibo.com/sufecob>

 院长信箱

 学院微信 (<mailto:dean.cob@mail.shufe.ec>)