

我国证券期货业上市公司高管薪酬与企业绩效的实证分析

2011-08-11 11:30:52

江琳 王艳

(西南财经大学会计学院, 四川 成都 611130)

【摘要】本文分析了我国证券期货业上市公司高管薪酬现状, 利用回归分析证明证券期货业上市公司高管薪酬与企业绩效之间的相关性, 进而为探析上市公司高管薪酬影响因素的研究提供依据。

【关键词】证券期货业 高管薪酬 企业绩效 实证分析

一、引言

从计划经济下的工资体系发展至今, 中国企业的高管激励制度在市场化导向的改革实践和全球化公司治理浪潮中经历了近三十年的变迁。中国的高管激励深受制度、法律及公司治理环境的影响, 上市公司的高管薪酬研究一直是我国学术界关注的焦点。证券期货业属于典型的人才密集型行业, 强势的薪酬给付往往成为各职业经理人、从业人员欲罢不能的条件。

二、证券期货业上市公司高管薪酬的现状分析

根据对各大证券期货业上市公司近三年的年报薪酬披露数据的统计分析, 我们认为高管薪酬主要存在以下一些现象:

(一) 部分董事不直接从公司领取报酬

从各公司披露的高管报酬数据来看, 均存在部分董事“零报酬”的现象。究其原因, 此类董事都在股东单位或其他关联单位领取报酬、津贴, 这反映出了我国上市公司高管挂职的现象。某种程度上, 我国上市公司改制的不彻底性也导致了此现象的产生, 大多数证券业上市公司都为国有控股公司, 高管人员身兼数职, 严重影响了其独立性, 可能会带来深层次的治理问题。

(二) 公司内部各年度高管薪酬制度基本相同

几乎所有的公司不同年度都保持了一定的薪酬结构, 薪酬总额稳定增长, 只有个别公司在2008年出现了薪酬总额降低的现象, 我们认为是全球金融危机所致。值得一提的是, 西南证券2008年与2009年的高管薪酬分配差异非常大。2008年西南证券的高管最高薪酬为7.50万元, 而2009年陡增到198.03万元, 在西南证券2008、2009年的年度报告中, 我们并未发现对薪酬陡增的详细披露。

(三) 各公司内部高管薪酬均呈差额分布

各个公司高管薪酬呈差额分布, 同一年度同一公司的高管最高薪酬和最低薪酬往往相差巨大。以2009年某证券高管报酬为例: 总经理获得最高薪酬, 为141.15万元; 公司的监事薪酬最低, 为0.25万元; 副总经理获得报酬118.32万元, 仅次于总经理; 其他副经理以及监事所得报酬在40~85万元之间; 独立董事均获报酬10万元。总体来看, 在上市公司内享有实际经营权更多的高管所获薪酬更高; 一般来讲, 排前三的高管薪酬差异较小, 基本代表了公司最高领导人薪酬水平。

(四) 行业内高管薪酬差异性较大

以2009年的数据为例, 从表1来看, 行业内高管最高薪酬为587.37万元, 而行业最低薪酬为0.25万元, 差距非常大。行业内各公司的高管薪酬均值也存在较大差异, 招商证券的薪酬平均值为170.89万元, 比业内平均水平82.26万元高出接近90万。公司支付的薪酬总额同样差异很大, 长江证券的高管薪酬总额甚至不及行业平均水平的50%, 而招商证券高管薪酬总额却高出行业平均水平一倍之多。

表1 2009年各证券上市公司高管薪酬统计表(单位: 万元)

	最高薪酬	最低薪酬	平均薪酬	薪酬总值
宏源证券	141.15	0.25	40.65	1,016.21
东北证券	196.26	7.20	48.32	1,352.91

国元证券	158.79	4.17	71.33	1,212.65
长江证券	107.49	8.00	48.34	725.10
中信证券	280.42	1.33	84.79	2,374.20
国金证券	240.42	4.00	101.33	1,418.61
西南证券	198.03	3.33	79.94	1,039.26
海通证券	215.00	12.00	93.95	1,973.00
招商证券	587.37	12.00	170.89	3,246.85
太平洋	219.81	1.20	53.86	969.42
光大证券	265.28	3.03	111.44	2,117.32
行业平均水平	(237.27)	(5.14)	(82.26)	(1,585.96)

(五) 独立董事薪酬在行业内水平相当且比较稳定

从年报披露情况看，证券行业90%的独立董事都在公司领取报酬，不同公司给独立董事的报酬差异不大，都接近行业平均水平。同一公司不同年度付给独立董事的报酬也基本是稳定的，只有小幅的波动。这些现象表明，独立董事的报酬可能受公司业绩或规模等因素的影响较小。

三、研究假设与设计

(一) 研究假设

1. 高级管理人员报酬和公司业绩正相关

将报酬合约中经理的报酬在尽可能大的程度上与企业的业绩联系起来，可以使经理有足够的动力来提高企业的盈利水平，从而增加股东的收益。

2. 高级管理人员报酬与企业规模正相关

罗森(Rosen, 1982)的理论暗示了高级经理的报酬和企业规模之间存在相关性，企业规模越大，高级经理控制的资源也就越多，涉及的经营管理问题也就越复杂，因而对经理的能力要求也就越高，其产生的连锁效应也就越大。

(二) 样本选取

选定CSMAR中国上市公司财务报表数据库中金融、保险大类下证券、期货业分类中上市公司作为研究对象。在样本的选择中，剔除了ST板块企业。此外，2010年2月延边公路建设股份有限公司通过换股吸收合并置入原广发证券100%股权所对应的净资产。广发证券未有2009年年报，只披露了延边公路建设股份有限公司2009年年报，故未将广发证券纳入实证分析数据处理。除去上述剔除掉的样本和少量数据不全的样本，最终选择作为本项研究对象的样本共11家证券、期货上市公司。

(三) 数据来源及变量选取

本研究所有数据均来自上市公司2009年年报。我们选取披露排名前三之和作为衡量高管薪酬的变量。同时，取净资产报酬率(ROE)作为衡量公司经营绩效的因变量，取总资产的自然对数作为公司规模衡量指标的因变量。高管的年薪、净资产收益率(ROE)和总资产(ASSETS)的相关数据均在报告中披露，总资产的自然对数(INASSETS)经计算得到。

(四) 模型的构建

高管年薪排名前三之和作为高管报酬变量(Y)。用净资产报酬率(ROE)作为公司绩效变量，用总资产的自然对数(INASSETS)作为公司规模变量。建立多元回归模型如下：

$$Y = \beta_0 + \beta_1 ROE + \beta_2 INASSETS + \epsilon$$

四、回归分析及结论

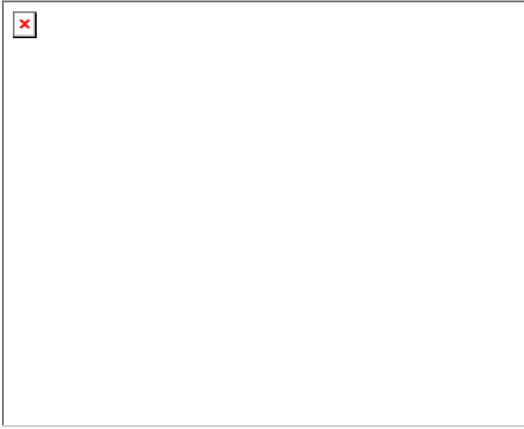
(一) 多元回归分析

根据上述模型利用EViews做回归分析，结果如表2所示：

表2 回归分析结果表

Dependent Variable: Y
Method: Least Squares
Date: 12/15/10 Time: 00:26
Sample: 1 11
Included observations: 11

Variable	Coefficient	Std. Error	t-Statistic	Prob.
C	2550.592	946.2680	2.695423	0.0273
ROE	2070.277	811.4674	2.551276	0.0341
INASSETS	175.6080	56.16508	3.126640	0.0141
R-squared	0.588451	Mean dependent var		573.4827
Adjusted R-squared	0.485563	S.D. dependent var		239.4738
S.E. of regression	171.7607	Akaike info criterion		13.35708
Sum squared resid	236014.0	Schwarz criterion		13.46560
Log likelihood	70.46395	F-statistic		5.719371
Durbin-		Prob(F-		



得出模型函数为:

首先对该分析结果进行统计检验。

(1) 拟合优度

可决系数 ，修正可决系数 ，模型对样本数据的拟合程度一般，需要进一步看其他统计检验。

(2) F检验

在给定 的情况下，计算 ，模型中F统计量为5.719371，大于临界值4.46，由此判断回归方程显著，列入模型的各个解释变量联合起来对被解释变量的影响显著，即净资产收益率和总资产对数两个变量联合起来确实对高管薪酬有显著影响。

(3) t检验

在给定 的情况下，计算 ，而模型中ROE的t值 ，略大于2.306，即净资产收益率对高管薪酬有显著影响；INASSETS的t值 ，也大于2.306，显著。因此，净资产收益率（ROE）和总资产对数（INASSETS）这两个解释变量对被解释变量高管薪酬（Y）的影响均显著。

综上统计检验分析，解释变量净资产收益率（ROE）和总资产对数（INASSETS）对被解释变量高管薪酬（Y）有显著影响，两个解释变量分别对高管薪酬也有显著影响。解释变量的回归系数均为正号，与定性分析假设中观点相符合，即净资产收益率与高管薪酬正相关，总资产规模与高管薪酬正相关。

(二) 一元回归分析

由于净资产收益率与总资产规模可能存在相互影响或者线性关系，我们分别做Y对ROE、INASSETS的一元回归，进一步检验净资产收益率（ROE）和总资产规模对高管薪酬（Y）的是否相关或影响是否显著。

将净资产收益率（ROE）作为解释变量，高管薪酬（Y）作为被解释变量，建立一元回归模型如下：

$$\text{Y} = \text{a} + \text{b} \times \text{ROE}$$

用ROE对薪酬做回归分析，得出可决系数 ，说明模型整体对样本数据拟合不好，即净资产报酬率（ROE）并未很好地对高管薪酬的绝大部分差异做出解释。回归系数为正，符合研究假设中公司绩效与高管薪酬正相关的假设。进一步对回归系数作t检验，在给定 的情况下，计

算， ，ROE的t统计量为0.917559，远小于临界值2.306，这表明，净资产收益率对高管薪酬没有显著影响。

将总资产对数（INASSETS）作为解释变量，高管薪酬（Y）作为被解释变量，建立一元回归模型如下：

$$\text{Y} = \text{a} + \text{b} \times \text{INASSETS}$$

用总资产对数（INASSETS）对薪酬做回归分析，得出可决系数 ，说明模型整体对样本数据拟合程度并不理想，即总资产对数（INASSETS）并未很好地对高管薪酬的绝大部分差异做出解释。对回归系数作t检验，在给定 的情况下，计算， ，ROE的t统计量1.748695，小于2.306，这表明总资产对高管薪酬没有显著影响。

(三) 研究结论

证券期货业高管人员薪酬与公司业绩正相关，但相关性不显著，没有很好的支持本文的假设，这一结果与以前许多文献研究结果相似。笔者认为原因在于：在一定的基本薪酬下，业绩奖金越高，现金薪

酬的总额也越高，但是从年报中，我们只能得到高管年度薪酬总额，无法得知其结构，回归分析中所取的薪酬数据可能存在没有反应绩效薪酬的情况，故而得出的结果为高管薪酬与业绩不显著相关。

证券期货业高管人员薪酬与公司规模正相关，相关性仍然不显著，这一结论与很多前人的研究不同。出现这样的结果，可能的原因是本文所取的研究样本较小，样本之间差异性较大，造成研究结果不显著，有所欠缺。

证券期货业高管人员薪酬受多个因素的影响。以上多元回归的结果显示证券期货业高管薪酬与业绩和公司规模都呈显著的正相关，表明业绩和公司规模同时作用对高管薪酬产生了较大的影响。

五、结语

证券期货业高管薪酬的定价是股东和管理层之间权力博弈的结果，从理论上讲，公司业绩是为薪酬定价的重要部分，但是在本研究中，公司业绩对高管薪酬的影响没有得到认同。我们在文中仅选取了业绩和规模作为影响证券期货业高管薪酬的两个因素来研究，但是诸如股东持股比例、董事会规模、独立董事比例等因素对高管薪酬也有很大程度的影响，期望后续研究者在此领域继续探索。

参考文献

[1]李维安. 经理才能、公司治理与契约参照点——中国上市公司高管薪酬决定因素的理论及实证分析. 南开管理评论, 2010(2): 4—15.

[2]陈信元. 地区差异、薪酬管制与高管腐败. 管理世界, 2009(11): 130—141.

作者简介:江琳(1986-),女,汉族,广西桂林人,就读于西南财经大学会计学院,研究方向:会计学;王艳(1986-),女,汉族,四川达州人,就读于西南财经大学会计学院,研究方向:会计学。

(备注:以出刊内容为准)

[设为首页](#) | [加入收藏](#) | [关于本站](#) | [版权声明](#) | [诚聘英才](#) | [联系方式](#) | [友情链接](#) | [我要统计](#)

主管: 中国人民银行昆明中心支行 版权所有: 《时代金融》杂志社

网络实名: 时代金融、时代金融杂志、时代金融杂志社、《时代金融》编辑部

社址: 昆明市正义路69号

电子邮箱: ynsdj r@126.com 电话: 010-57107535 0871-3212464

版权所有 未经许可不得复制或建立镜像

电信与信息服务业务经营许可证: 京ICP备案中 组织机构代码: 79718261-3