

Faculty

教授与研究

师资队伍

(/Home/Teachers_Department/1087)

(/Home/Teachers_Department/1087)

+ 商学研究 Research

学术活动 (/Home/List/1090)

Academic

(/Home/List/1090)

暑期学术交流

(/Home/List/1318) Academic

(/Home/List/1318)

案例研究 (/Home/List/322)

Case Study

(/Home/List/322)

Home 首页

(/) 教授与研究 / 师资队伍 (/Home/Teachers_Department/1087)

师资队伍 *Faculty*



蔡亚华

副教授

副系主任

☎ 021-65907401 ()

✉ cai.yahua@mail.shufe.edu.cn

(mailto:cai.yahua@mail.shufe.edu.cn)



主要研究方向:

多层次创造力; 团队; 领导



学历

2014 南京大学 商学院工商管理系 企业管理 博士

2011 南京大学 商学院工商管理系 企业管理 硕士



研究成果

英文成果 (*代表通讯作者) :

(1). Kim, T.-Y., Schuh, S., & Cai Y. H(蔡亚华)*.(2018). Person-Job Fit as a Dynamic State: Antecedents and Consequences of Changes in Person-Job Fit. Journal of Management Studies.

- (2). Cai, D., Cai, Y. H(蔡亚华)*., Sun, Y., & Ma, J. (2018). Linking Empowering Leadership and Employee Work Engagement: The Effects of Person-Job Fit, Person-Group Fit, and Proactive Personality. *Frontiers in Psychology*, vol.9,pp.1-12 .
- (3). Jia, J. F., Yan, J. Q., Cai, Y. H(蔡亚华)*., & Liu, Y. P. (2018). Paradoxical Leadership Incongruence and Chinese Individuals' Followership Behaviors: Moderation Effects of Hierarchical Culture and Perceived Strength of Human Resource Management System. *Asian Business & Management*, vol. 17, No. 5, pp.313-338.
- (4). Cai, Y. H(蔡亚华), Jia, L.d., & Li. J. X, (2017), Dual-level Transformational Leadership and Team Information Elaboration: The Mediating Role of Relationship Conflict and Moderating Role of Middle-Way Thinking, *Asia Pacific Journal of Management*, vol. 2, No. 34, pp.399-421.
- (5). Chang, S.,Jia, L.d, Takeucki, R., & Cai, Y. H(蔡亚华), (2014). Do high commitment work systems affect creativity? A multi-level combinational approach to employee creativity. *Journal of Applied Psychology*, vol. 4, No. 99, pp.665-680.

中文成果:

- (1). 刘德鹏, 贾良定, 刘畅唱, 蔡亚华, 郑雅琴, (2017), "从自利到德行: 商业组织的制度逻辑变革研究", *管理世界*.
- (2). 蔡亚华, 贾良定, 万国光, (2015), "变革型领导与员工创造力: 挑战性工作和工作负荷压力的中介作用", *科研管理*, 卷 8, 第 36 期, pp.112-119.
- (3). 刘德鹏, 贾良定, 孙雀密, 蔡亚华, 杨椅伊, (2015), "工作场所同情: 一个多层次的动态整合模型", *管理世界*, 卷 12, pp.106-120.
- (4). 赵可汗, 贾良定, 蔡亚华, 王秀月, 李珏兴, (2014), "抑制团队关系冲突的负效应: 一项中国情境的研究", *管理世界*, 卷 3, pp.119-130.
- (5). 蔡亚华, 贾良定, 尤数洋, 张祎, 陈艳露, (2013), "差异化变革型领导对知识分享与团队创造力的影响: 社会网络机制的解释", *心理学报*, 卷 5, 第 45 期, pp.585-598.



主讲课程

管理学研究方法; 战略人力资源管理; 领导力; 组织行为学



奖励

研究方法工作坊微观组最佳研究计划奖	中国管理研究国际学会	2013
会议最佳学生论文奖候选	中国管理研究国际学会	2014
研究生国家奖学金	中华人民共和国教育部	2013
南京大学优秀博士论文	南京大学	2016
优秀研究生奖	南京大学	2009~2012
优秀研究生标兵	南京大学	2013
优秀毕业研究生	南京大学	2014
学术论文竞赛一等奖	南京大学商学院	2014



项目

国家自然科学基金青年项目 (71502094)	主持人	2016.1~2018.12
项目名称: 明星员工的同伴效应: 个体与团队层次的实证研究		
国家自然科学基金面上项目 (71672108)	第一参与人	2017.1~2020.12
项目名称: 家庭支持型领导的内涵、跨层次影响机制及其影响: 一项追踪研究		
国家自然科学基金重点项目 (71332002)	主要参与人	2014.1~2018.12
项目名称: 中国企业雇佣关系模式与人力资源管理创新研究		
国家自然科学基金面上项目 (71272109)	主要参与人	2013.1~2016.12
项目名称: 制度环境、企业间网络与企业战略的互动机制: 以乡镇企业集群为对象的研究		
国家自然科学基金面上项目 (70872045)	主要参与人	2009.1~2011.12
项目名称: 岗位层次的雇佣关系与员工态度、绩效关系的纵向研究		
上海财经大学社科项目 (2015110814)	主持人	2015.9~2018.9
项目名称: 高情绪耗竭型员工的管理: 基于情绪展现规则的多层次纵向研究		
上海财经大学创新团队支持计划	主要参与人	2016.1~2020.12
项目名称: 制度环境、创业与组织决策行为		
江苏省区域经济转型与管理变革协同创新中心重大课题	主要参与人	2015.8~2016.8
项目名称: 劳资纠纷与劳动关系研究		
复旦管理学基金会基础与创新研究项目	主要参与人	2010.7~2011.5
项目名称: 管理学科期刊论文的知识贡献评价方法研究 (已结项)		

江苏省普通高校博士生科研创新计划 主持人 2012.6~2013.6
项目名称：团队社会资本的影响因素及其对团队创造力的作用机制（已结项）



AACSB
ACCREDITED

(<http://bestbizschools.aacsb.edu/school-search/c/college-of-business-shanghai-university-of-finance-and-economics>)



AMBA
ACCREDITED


(<https://www.mbaworld.com/>)




CAMEA
中国合格境外高等教育认证


武东路校区：上海市 武东路100号 邮政编码：200433

中山北一路校区：上海市 中山北一路369号 邮政编码：200083

联系我们  新浪微博

(<http://weibo.com/sufecob>)

 院长信箱

 学院微信 (<mailto:dean.cob@mail.shufe.ec>)