

论文

航空高科技企业经营决策者胜任特征推导模型实证研究

高建设, 王晶, 宁宣熙

南京航空航天大学 经济与管理学院

收稿日期 2007-5-31 修回日期 2007-7-19 网络版发布日期 2007-12-15 接受日期

**摘要** 遵循社会科学的实证研究方法, 在前期行为事件访谈基础上形成问题, 自编胜任特征行为测量问卷, 对 104 名航空高科技企业经营决策者进行测试, 研究其胜任特征内涵, 进而建立推导模型。研究表明, 可以基于以下 5 个因子建立中国航空高科技企业经营决策者胜任特征推导模型, 包括成就与创新、责任与激情、战略与执行、合作与沟通、正直与诚信。该推导模型对航空高科技企业乃至军工制造业经营决策者的选拔、领导力提升、评价与激励等人力资源管理方面具有理论指导与技术支持的价值。该研究期望通过对实际情况的研究, 抽取供管理实践借鉴的特征模型, 提升管理实践的科学性、规范性。

**关键词** [航空高科技企业](#) [经营决策者](#) [胜任特征推导模型](#)

**分类号** [C962](#)

**DOI:**

通讯作者:

高建设 [biroc@sohu.com](mailto:biroc@sohu.com)

作者个人主页: [高建设](#); [王晶](#); [宁宣熙](#)

扩展功能

本文信息

▶ [Supporting info](#)

▶ [PDF](#)(1771KB)

▶ [\[HTML全文\]](#)(0KB)

▶ [参考文献\[PDF\]](#)

▶ [参考文献](#)

服务与反馈

▶ [把本文推荐给朋友](#)

▶ [加入我的书架](#)

▶ [加入引用管理器](#)

▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

▶ [本刊中 包含“航空高科技企业”的相关文章](#)

▶ [本文作者相关文章](#)

· [高建设, 王晶, 宁宣熙](#)