

## 浅析湘西州农业产业链拓展问题

文/刘建兰 龙祖坤

农业产业链管理是农业发展到一定阶段的产物,是将农业生产资料供应、农产品生产、加工、储运、销售等环节链接成一个有机整体,并对其中人、财、物、信息、技术等要素流动进行组织、协调与控制,以期获得农产品价值增值的活动过程。农业产业链管理在西方发达国家得到了政府和农业产业链所有参与者的重视和肯定。

### 一、拓展农业产业链是湘西农业发展的需要

胡锦涛总书记指出:“坚持为农民服务的方向,以科技为先导,以深加工为龙头,以市场需求为坐标,不断拓展产业链,农业产业链就一定有更加广阔的前景”。

姜长云认为我国的农业产业结构调整包括了延长农业产业链、加强农业产前产后开发的(如发展农产品加工、包装、营销等)。随着农业结构调整的深入推进,农业结构调整在农业、农村发展中的相对地位及结构调整的层次性,都将不断提高。而我国农业结构战略性调整同时也是农业产业链的不断延伸和农业分工日益深化的过程。

#### (一)湘西州农业产业链的基本特点

截止2006年9月底,湘西州农产品加工企业个数为310个,概括来讲湘西州的农产品加工企业多是对农产品进行简单的处理和加工,农业产业链特点为不长、不宽、不厚。

湘西椪柑是柑橘中的精品,也是湘西州的支柱产业,但目前湘西柑桔采后商品化处理和精深加工程度并不高,大部分鲜果是以初级产品提供市场;湘西州地处武陵茶区,目前古丈80%的成品茶出于农户的手工作坊;湘西特有的蒿草粑是湘西旅游人文风景之一,它和永顺万坪豆腐、湘西腊肉等特色产品目前一样未进入精深加工。

#### (二)湘西州农业产业链拓展实例

湘西州个别农产品产业链拓展比较好,比如:茶产业除生产名优茶、精制绿茶外,还将产业链拉长到速溶茶、茶多酚保健食品和二氢杨梅素胶囊。柑桔产业除商品化处理后进行鲜销外,还进行柑桔浓缩汁、果酒、果醋、果粉、果脯等系列产品生产,进行柑桔果渣制备畜禽饲料的生产。猕猴桃产业不仅生产果王素软胶囊,还生产果汁、果脯等系列产品,但这些在湘西农业中仅仅占有非常微小的份额。

### 二、制约湘西州农业产业链拓展的教育因素事例分析

形成湘西州农业产业链普遍不长不宽不厚的原因很多,除地域和历史的原因外,教育是不可忽视的因素。

湖南大学余传贵等人考察了湘西的教育状况对当地经济的影响,在1985-2002年间,湘西州投资增长速度远远超过长沙市和常德市,但是,其工农业总产值增长率和人均GDP增长率却低于这两个市。他认为最主要的原因是湘西所拥有的人力资本数量及其素质低。湘西州的整体劳动力素质差是制约湘西州农业产业链拓展的主要因素。

#### (一)劳动者素质对企业产业链拓展的影响

教育经济学理论认为:人力资本质量改进是经济增长的一个重要源泉,经济增长的差额来自于人力资本投资。

湘西基础教育本身就不发达,职业技术教育也不受重视,人口受教育程度和受教育层次普遍偏低,劳动者现代科技知识的匮乏,使新兴的农业科技不能迅速转化为现实生产力。谷中原2006年的调查研究证实了此结论。湘西州很多企业发展不起来与其劳动者素质不高关系密切。

湖南猛洞河天然植物制品有限责任公司现有高级技术人员3人,中级技术人员12人,整个生产线配备的操作员工具有大中专毕业文化。老爹公司有专兼职研发人员55人,公司的管理人员以及普通员工的受教育年限和水平普遍高于其他企业。总体比较,这些企业的发展相对较快。

#### (二)科研成果对企业发展的贡献

科学技术是社会进步的重要推动力量,科学只有转化为技术才能变为直接生产力和现实生产力。湘西州几家农业产业化龙头企业均与高等院校和科研院所密切的合作,他们使用现代科学技术的能力相对较强,具有进行精深加工的研发和生产潜力。

秦简公司联合省林产化工工程重点实验室和吉首大学食品科研所等科研机构,开发了深加工产品“二氢杨梅素胶囊”,2007年获得国家星火计划重点项目;猛洞河天然植物制品有限责任公司利用湖南中医学院成功的茶多酚技术,把生产精品“古丈毛尖”后边角料用来生产茶多酚;“老爹”公司与吉首大学、湖南大学、江南大学等二十余家科研院所建立了猕猴桃产业科技攻关合作关

系，不断拓展猕猴桃产业链和价值链，使猕猴桃产业链不断加粗、加宽、加厚，已经成为猕猴桃产业化经营的龙头企业和知名深加工企业。

### （三）在职培训对企业发展的作用

目前湘西州的高等教育机构有吉首大学和州民族职业技术学院，湘西的涉农企业并未充分利用这些教育资源对其管理者、技术人员和一般员工进行在职培训，以提高他们的决策、管理水平和综合素养，劳动者的科学文化水平决定了他们产品质量和品质。湘西州在民众教育先天不足的情况下，并未通过后天补足。

### 三、提高湘西州农业产业链上从业人员能力的建议

在教育与经济这对矛盾中，教育状况是矛盾的主要方面，快速发展湘西地区的经济，摆脱经济发展速度递减的有效途径，是尽力加快人力资本积累的速度。研究认为可通过以下措施提高农业产业链从业人员能力。

#### （一）转变观念，建立高校与企业广泛的合作关系

教育具有使科学转化为生产技术的中介作用，高校是教学科研的中心。在社会经济进入信息时代后，职业中的技术含量越来越多，技术不断更新，需要劳动者和企业不断接受各种教育和培训，以满足职业的要求。

湘西农产品加工企业应主动与高校建立合作关系，以利用高校巨大的智力优势，及时获得最新的科技成果转让，帮助解决生产经营中出现的问题或遇到的难题，定期对企业员工进行培训，提高企业的生产效率和整个企业的科学文化素质。

#### （二）制定政策，吸引优秀人才致力于湘西建设

湘西州应考虑制定强有力的人才政策，加大人才利用和引进力度，采取措施留住现有人才、吸引外来人才。余传贵认为“从短期来看，要采用优惠政策，鼓励和吸引外地人才来湘西工作，提高湘西地区劳动力的整体素质”。

在引进人才的过程中，特别要注意留住本土高素质人才，同时把发达地区甚至海外优秀人才吸引到湘西，通过人才引进带来最新的信息、雄厚的资金、先进的技术以及管理理念，带动湘西州农业经济的发展。

#### （三）采取措施，提高劳动者的科学文化素质

现代教育的主要任务就是用科学武装劳动者，不断提高劳动者的科学技术水平，这既需要重视高等教育的发展，也要重视基础教育的发展，不能忽视职业技术教育和培训。

可以采取送出去、请进来等方式举办高级论坛或到知名企业参观学习，拓宽企业主的视野，提高企业主的决策水平和管理水平并培养其全局意识；通过开展各种形式的培训班，培养农业产业链环节中的生产、管理、营销以及信息服务人员；制定政策鼓励本地有知识、有技术的高素质人才投身到农业产业工作中去，并在工作中发展自己的事业；做好高校毕业生就业服务工作，使农业及涉农行业接纳更多的高校毕业生。

#### （四）改进制度，沟通选才、育才和用材机制

目前我国应试教育和模式化教育束缚了许多受教育者的思维，影响了他们的发展。湘西州也从学前教育开始就应重视受教育者个性的培养，允许受差异的存在，在重视人才培养的同时，加强人力资源管理，加强劳动力市场体系的建设，通过人力资源在劳动力市场的流动，提高现有人才的利用效果，避免人才积压与浪费。

在社会主义新农村建设中，随着农业结构调整的深入推进，农业生产及产品加工日益需要按照产业链的理论，提高产业链各环节的协调配套程度，以强化农业产业链的整体功能，实现农业竞争力提高的需要。而农业产业链的拓展和配套发展需要各级各类教育的支持，通过教育培养出合适的人才，农业产业链拓展才有机会成为可能。

【本文系全国教育科学“十五”规划课题（EIA050212）和国家社科基金项目（05XMZ012）阶段性成果。作者系吉首大学副教授】

#### 相关链接

市场经济下中国武术经济的产业化发展  
浅谈我国服装产业发展现状与不足  
汽车产业结构发展分析  
区域产业投资结构优化模型  
绿色汽车制造体系研究  
北京2008奥运文化产业的拓展  
浅析湘西州农业产业链拓展问题  
使外语培训产业化促进经济发展  
河北省高技术产业竞争力优劣势分析

