

## 理论前沿

welcome to li lun qian yan

[返回首页](#)[各期目录](#)[各期文章](#)

文章搜索

文章标题

搜索

## 建筑企业安全生产管理中的问题与对策

双击自动滚屏

发布者：编辑部 发布时间：2007-3-5 阅读：108次

陈长星

【摘要】当前，抓好安全生产管理工作不是社会的热点问题，同时也是我们建设社会主义和谐社会的迫切需要。文章分析了建筑企业安全生产管理中存在的问题及原因，提出了针对性的对策建议。

【关键词】 建筑企业； 安全生产

【中图分类号】 F273 【文献标识码】 A 【文章编号】 1007-1962（2007）01-0043-02

在市场经济的大环境下，建筑施工企业和其他企业一样生产节奏明显加快，安全事故也越来越多。如何杜绝重大安全生产事故的发生，降低一般事故的发生频率，这已经越来越多地引起全社会的关注。抓好安全生产管理工作不仅成为社会的热点问题，也成为建筑企业的难点问题，同时也是我们建设社会主义和谐社会的迫切需要。

## 一、事故频频的原因分析

安全生产管理工作是一个复杂的系统工程，需要严密的组织纪律和完善的管理制度作保证，需要企业全体员工的努力。目前一些企业之所以不断发生安全事故问题，主要原因是管理方面等存在不足。

1. 安全投入问题。各级领导都知道抓好安全工作必须要有安全成本，在安全事故防范上要舍得投入，不能因为资金紧张不投入或者少投入。但恰恰相反，许多企业往往是不发生事故不投入，事故出了才投入。如何使企业自觉的关注安全生产，自觉的进行安全投入，如何有效地防止和减少事故，把安全生产的投入和经济效益实实在在地挂起钩来，需要我們不断地进行研究和探讨。

2. 安全生产的责任主体不明。在安全生产管理的过程中各级政府都在管，政府主管部门还设有专职人员在管，工会共青团也在管。谁是安全生产的管理主体？安全事故发生的源头在哪？各个环节分别都应该承担什么责任？在这方面国家政府的有关文件都说得很清楚，但偏偏我们的企业领导人却搞不清楚自己作为企业法定代表人应该承担什么责任，不知道企业的法定代表人是最大的责任人。就政府而言：要按着经济调节、市场监管、社会管理和公共服务的要求履行职责，具体到安全生产工作中，政府要制定安全生产法律法规、安全规程和各项政策，奖励安全工作好的企业，遏制安全事故多的企业，监督企业按照国家有关安全生产法律法规和规程正常经营，落实各项安全生产的制度，督促企业消除安全事故隐患，积极培训安全咨询服务机构等安全中介组织，为企业提供安全咨询和服务。就企业而言：企业作为安全生产的第一责任人是安全生产的基础。企业有责任在生产经营的同时必须保证职工的安全，通过生产的活动获取合法的利益是企业的权力；相对法律责任就是遵守安全生产的各项法律法规和规章制度，对其职工负有提供基本的劳动保护条件和劳动保护用品的责任和义务，负有对企业职工进行安全培训和教育的责任和义务等等。

3. 安全管理形式化。目前一些企业安全工作脱离实际跟风走，热衷于版报文件稿件，只讲形式不求实效，靠天吃饭，凭运气。年景好，大家好，年景不好出了事故，先找客观原因，其次再推脱责任。这也是一些企业安全生产管理形式化的管理现状。

4. 安全生产管理传统化。近些年来由于施工队伍中发生的巨大变化，建筑企业全部进入市场，企业追求利益最大化的目标更加明确，企业的生产力发生了新的飞跃，从而使企业管

理复杂化，同时对安全生产管理也提出了新的要求。如何使安全生产管理社会化，如何使安全生产管理走出传统的模式，和快速发展的生产力相匹配。是我们必须研究和探讨的新问题。

5. 安全生产事故处理人情化。近些年组织来对一般安全事故的处理经常采取以大化小的办法，这样做不仅事故的当事人得不到教育，而且在社会上造成了一定的负面影响，在事故的处理过程中逐渐形成了私了和公了的不恰当方法。所谓私了就是私下里谈谈给点钱算完；公了照章办事，无形之中回避了法律，失去了公平。有章不循，有法不依。这种解决问题的模式不断在社会上蔓延，不断浸透到社会的其他领域，以及生产经营的方方面面。它给社会所带来的危害是无法估量的。对待事故的处理如果不能从严处理，就不可能杜绝重大事故的发生，同时也将给安全生产工作带来更大的障碍。

## 二、切实抓好安全生产监管

针对上述企业安全生产管理中的问题，从企业本身来讲，抓好安全生产管理最终还是要依靠群众，紧密联系群众，不断总结出一套较完整的符合本企业实际的安全生产管理办法。

1. 党政工团齐抓共管。要求党政工团数个部门形成合力，统一开会，统一部署，统一落实，坚持三统一力求实效。检查中打分一张表，分类分项分工到人头，工作不重复，检查无漏洞。上面工作作风变了，项目经理压力减轻了，生产力解放了整改重点明确了，防范措施也出来了。才能在安全生产管理中也取得很好的效果。

2. 领导重视安全生产管理。明确为企业法定代表人重视安全生产管理。以前讲重视往往是生产管理重视，而企业法定代表人不重视。由于一把手不亲自抓，工程项目抓不实推不动，工作就往往浮于表面，看上去轰轰烈烈但实际上是花架子。安全机构都有，可人员大部分都是兼职。当生产和安全发生矛盾时，往往安全给生产让道。在生产中安全工作被放到最低线。安全管理人员可以少了又少，钱也可以省了又省。总之一项有一票否决权的工作，反倒成了出事往前推，没事往后放。工作人员看到事故隐患急得团团转，即调不动人，也调不动物，更调不动钱，下发事故隐患通知书，无人执行，其根源就在一把手，必须集中力量解决一把手的问题。江泽民指出：“政治路线确定之后，干部就是决定的因素。培养讲政治，懂全局，善于治党治国的领导人才尤为重要。”基层领导干部是带好队伍干好工程的决定因素，对他们不仅仅要求懂业务会管理，更重要的是要讲政治，顾大局。从传达贯彻文件制定规章制度开始面对企业法定代表人，明确一把手的责任，即有政治的责任又有经济的责任，兑现一把手的奖罚，尤其要加大对一把手的经济处罚力度，使一把手在安全问题上思想到位，真正进入角色。一把手的位子摆正了，机构运转正常了，各项管理制度也随之发挥作用，安全生产管理工作自然就会步入一个稳定的良性循环。

3. 安全生产管理工作制度的落实。建立完善的安全管理制度是确保安全生产管理的条件，这个条件作为集团公司一个老的国有企业应该是完善的，但落实执行极为困难。其中最突出最有代表性的就是对事故处理的制度落实问题。处理事故不敢批评，不敢按照制度处理，不敢动真格的。通过总结我们对几次有代表性的事故采取了一反常态的办法，对一些老虎屁股摸不得的企业，抓住不放，不讲情面。有人担心这样做会不会影响情绪耽误生产，结果恰恰相反，安全生产管理制度都相继得到了很好的落实，广大干部职工的积极性空前高涨。以前安全生产事故隐患无人去落实，现在不仅管理干部带头落实，工人也积极参加，氛围发生了变化，很多问题得到了解决，工作推开了，生产也上去了。

4. 施工基层队伍的管理。由于施工企业管理层与劳务层两层分离，劳务大部分进入市场，大量的农民工进入施工企业。农民成了施工的主体，也成了安全事故的多发人群。他们大部分文化程度较低，没有接触过现代化的建筑施工。尽管在录用时绝大部分都是由当地政府整建制介绍而来，进入施工现场前也进行了安全生产培训，同时工作全部纳入项目安全生产管理体系之中。但在他们身上大小事故还是不断发生，频率很难控制。通过大量实践分析，我们认为农民工外出打工，追求利益是他们的第一目标。在加强对农民工安全培训的同时，把安全生产和切身利益紧密挂钩是十分必要的。加大对发生安全事故集体和负责人的处罚力度。为确保罚款落实，进场先交安全风险押金，发生问题在进行经济处罚的同时对外用工所在家乡通过当地政府进行通报或者加倍处罚。对事故严重的要进行清场。这个办法有一定的难度，但一用就灵，事故急剧下降，看来这个办法比较符合实际，也最能揭示问题的根本。

总之，搞好安全生产，减少伤亡事故，事关企业发展和稳定的大局，是人民群众根本利益之所在，更是构建社会主义和谐社会的具体体现，作为国有企业更有责任和义务把这个问题切实抓好。

(本文作者：新疆建工集团副总经理)

责任编辑 刘学侠

联系邮箱: wil.liam@sina.com © 2004 电话: 62805370

Copyright © 2004 10.1.10.65. All rights reserved. Design by owen