

## 理论前沿

welcome to li lun qian yan

[返回首页](#)[各期目录](#)[各期文章](#)

文章搜索

文章标题

搜索

## 宏安集团构建社会主义和谐企业的理论与实践

双击自动滚屏

发布者：编辑部 发布时间：2007-4-24 阅读：102次

白文连

【摘要】 宏安集团着眼于两个方面构建社会主义和谐企业：(1)强化企业的社会责任，实现企业与社会和谐；(2)坚持以人为本，实现企业内部和谐。

【关键词】 和谐企业； 社会责任； 以人为本； 制度创新

【中图分类号】 F270 【文献标识码】 A 【文章编号】 1007-1962 (2007) 08-0046-02

构建社会主义和谐社会，是以胡锦涛同志为总书记的党中央提出的重大战略决策。企业作为社会的重要组成部分，在发展生产力、经济建设、解决就业问题、提高人民生活水平等方面发挥着重要作用。构建和谐企业既是构建和谐社会的重要组成部分，又是构建和谐社会的重要基础。江苏宏安集团是一个跨地区、跨行业、跨所有制，集煤炭开采、商贸、物流于一体的大型企业集团。现有5对矿井13个子公司，分布在江苏的徐州、连云港和贵州的安顺市，先后被原国家能源部、原煤炭工业部授予部特级质量标准化矿井、安全生产先进单位、职工思想政治工作先进集体等多项荣誉称号。2005年首次跨入中国煤炭工业百强企业，并被全国总工会授予安全培训优秀单位，被中国煤炭工业协会授予优秀企业等称号。近年来，宏安集团在企业发展中积极贯彻落实科学发展观，积极创建和谐企业。

#### 一、强化企业的社会责任，实现企业与社会和谐

企业应尽的社会责任包括两个方面：一是在企业内，要为出资者创造利润，为员工创造安全生产条件，提高工资和福利待遇，依法保护其合法权益，构造各利益主体之间的和谐氛围；二是在企业外，要树立诚信、守法、公正的企业形象，向社会提供物质产品和服务，依法纳税和交纳各项基金，维护产品消费者的合法权益，为社会积累财富，要按照科学发展观和循环经济的要求组织生产，主动承担对自然环境、对社会各利益相关者的义务，支持和赞助社会公益事业，扶贫济困，救助灾害，帮助残疾人和社会弱势群体。这两方面的社会责任，对于不同经济性质的企业虽有差别，但基本内容是一致的。

江苏宏安集团在强化社会责任方面主要从实现安全生产入手。始终贯彻落实“安全第一”的指导思想，采取有效措施抓好安全工作，提出了“压产、限产保安全，加大投入保安全、提高素质保安全”的“三保”方针，同时积极实施各种促安全生产的方针，一是限制产量，杜绝蛮干，努力提高干部职工的安全意识；二是加大投入，改善环境，努力提高矿井的抗灾能力；三是重拳出击，消除隐患，努力减少“三违”现象发生；四是聘请专家，强化培训，不断提高职工素质。自去年以来，本集团在各个矿区杜绝了各类安全事故的发生，实现了安全生产。这在全国煤矿事故频发的状况下是独树一帜的。在确保安全生产的同时，宏安集团也创造了非常好的经济效益，光每年支持家乡用于社会公益事业的资金就达3000多万元。可以说，宏安集团在实现企业的经济责任和社会责任方面取得了很好的成绩。

#### 二、坚持以人为本，实现企业内部和谐

现代企业制度的建立使得企业职工从“单位人”向“契约人”转变，对转型期的企业来说，它要面对比过去更多、更复杂的群体。企业内部利益群体的多元化增加了企业加快改革的难度和保持稳定的艰巨性，给构建和谐企业带来巨大的挑战。

要构建和谐的企业内部关系，必须坚持在企业管理和企业文化的建设中贯彻“以人为本”

的原则。实践证明，无论是社会发展还是现代企业管理，人的因素是最重要的，人的价值理念和整体素质直接影响着企业的发展和社会进步。企业“以人为本”就是要把企业和员工的利益作为一切工作的出发点和落脚点，用企业发展来不断满足多方面的需求，为实现人的全面的发展提供条件。江苏宏安集团在发展生产的同时积极贯彻“以人为本”的原则，从提高职工收入、搞好福利设施入手，关爱职工，为职工办实事。自去年下半年以来，集团为在岗职工人均增资500元；并为全部在册职工提高养老保险金缴纳基数；还为近千名临时工补办了招工手续和三险，使他们成为当代企业的“正式工”。目前，公司所有职工都享有同样的福利待遇，告别了用工多层次、不平等历史。除此之外，还兴建了职工福利楼，建立了职工活动园地，改进了“两堂一舍”、美化了矿区，使职工福利设施有了很大的改善，真正做到了井下文明生产、井上文明生活，到处呈现出一片浓浓的和谐环境。

而要做到以人为本，就要实行人性化管理，在企业管理中充分考虑员工的个人需求、个性特点、能力大小，使人与岗相适应，各得其岗、人尽其才、才尽其用。这样的话，企业不仅可以因为员工积极性的调动、人力资本效能的充分发挥而实现它的效益的最大化，而且会因为创造出了和谐的企业内部关系而使企业所承担的社会效益和社会责任内部化。具体而言，企业管理或企业文化中的“以人为本”包括以下几个方面的内容：

1.坚持以人为本，实现安全生产。没有安全，就没有稳定，和谐企业也就无从谈起。必须以提升人的素质为基础，以精细管理为载体，以科技进步为保证，以企业文化为支撑，筑牢安全“长城”，打造安全型企业。应把安全生产作为职工的根本利益、最大幸福，认真研究人体生物节律在安全管理中的作用，正确处理安全工作各种因素之间的关系，通过人本管理与科技保障“双轮”驱动，实现刚性制度约束和柔性管理的融合，建立安全生产的长效机制，最大限度地消除人的不安全行为和物的不安全状态。

2.推进民主管理，维护职工利益。职工群众是建设和谐企业的主力军，建设和谐企业必须充分调动和发挥广大职工群众的积极性、主动性、创造性。这就要求把维护职工群众的根本利益作为企业一切工作的出发点和落脚点。应加强民主管理和民主监督，建立长期、公开的信息交流渠道，收集职工的意见，维护职工的合法权益。关心职工生活，在实现企业盈利长期稳步增长的同时逐步提高职工的福利水平，不断增强企业的向心力和凝聚力。

3.建设学习型企业，发挥人才作用。培养人才、人尽其才，是建设和谐企业的“动力源”。因此，必须充分贯彻“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的方针，努力创建学习型企业，实施人才兴企战略，充分调动广大职工群众的创造力。一方面，宏安集团对现有技术人员进行了整合，重新评聘，对他们的技术津贴分别作了大幅上调；另一方面，在全公司4000多名员工中选出261名具有一定实践经验和专业特长的工人聘为技师。与此同时，集团还与中国矿业大学联合办了3个大专班，培养煤矿急需人才，为矿井可持续发展提供了人才保证。

4.加强企业文化建设，营造良好氛围。先进的企业文化是建设和谐企业的强大精神支撑。应大力加强企业文化建设，营造尊重人、理解人、关心人、爱护人的良好氛围，营造鼓励人干事、支持人干成事的工作环境，通过和谐的企业文化氛围，使广大职工确立正确的价值观和行为导向。集团今年重点开展了“一题两抓”主题教育活动，以“爱我宏安”为主题，一手抓社会主义荣辱观教育，一手抓“查隐患、提建议、保安全”活动。在社会主义荣辱观教育中，要求全体干部职工，进一步统一思想，在实践中不断提高自己的职业道德修养和境界，以“八荣八耻”为镜子，规范自己的行为。在“查隐患、提建议、保安全”活动中，要求每一个职工都要自查自报工作中存在的安全隐患，做到及时发现，及时纠正。

以稳定保和谐，以发展促和谐，以创新推和谐，以公正求和谐，以优秀的企业文化育和谐，努力实现经济效益和社会效益的统一。宏安集团将在创建“和谐企业”的思想指导下继续前进。

（本文作者：江苏宏安集团有限公司董事长）

责任编辑 宁 静