

本报讯 近年来，河南省荥阳市审计局以提高审计质量、效率，防范审计风险为目标，大力改进、完善管理机制，促进工作发展。

该局在各科室全面推行目标管理制度，对审计业务、党风廉政及机关建设各项工作进行分解量化，做到目标明确、责任到人。同时，在选人用人上，大胆引入竞争机制，坚持双向选择和公开竞争相结合，实行岗位轮换，按业绩考核工作，按政治素质、综合能力优劣、高低选拔任用干部，把那些政治素质高、思想作风好、业务能力强的年轻人提拔到领导岗位。

该局还建立了审计质量控制风险机制和审计成果运用机制，对审计质量标准细则进行修订完善，把提高审计质量、防范审计风险融入到每个审计项目中，融入到审计工作的方方面面；对审计查出的问题，除按照法定程序出具审计报告、审计决定书外，对带有普遍性、倾向性的问题，涉及国有企业重大决策失误、对外投资重大亏损、财务核算严重不实等对经济发展影响大的问题，通过审计情况专报，向市委、市政府反映，进一步提高审计成果质量。

为改进机关工作作风，该局建立健全廉洁从政机制。局党组、纪检室、办公室等职能部门以及聘请的特约监督员，采取定期检查、不定期抽查、审计回访、现场巡视等方式，对审计干部文明办公、遵守工作纪律和廉政建设规定等情况进行了解，并定期通报有关情况，确保了审计工作的廉洁、务实、高效。（张迎斌）

——摘自《中国审计报》

中国内部审计协会. 版权所有 LT科技制作

协会地址：北京市海淀区中关村南大街4号

联系电话：010-82199846/47 电子邮件：[xinxibu@263.net](mailto:xinxibu@263.net)

Copyright (C) 2003 . All rights reserved