

全厅正处级干部交流面达50%

最近，广西审计厅实施了自2000年机构改革以来力度最大的一次干部交流。全厅交流干部35人，占全厅总人数的22%，其中正处级干部交流 15人，占正处级干部总数的50%。

广西审计厅新一届班子今年4月成立以来，把加强干部队伍建设、加快人才成长与培养作为工作重点之一。为广泛听取意见，该厅召开了以人才成长与培养为主题的系列座谈会。会上，要求加大干部交流力度的呼声非常强烈。为此，广西审计厅于今年8月实施了机构改革以来力度最大的一次干部交流。

为做好这次干部交流工作，广西审计厅首先根据有关规定制定了干部交流暂行办法，交流暂行办法出台后，又按照合理流动、人尽其才，分期分批、适度调整，突出重点、抓好后备的原则，制定了这次干部交流的具体方案。方案明确规定，在同一岗位工作满5年的副处以上领导干部、在同一工作岗位满8年和因工作需要应交流的干部属于交流的重点。在具体实施干部交流方案时，该厅着重把握好人员素质、职务、年龄、性别等的合理搭配。

该厅还加强了干部交流中的政治思想工作。厅党组召开干部交流通报会，阐明干部交流意义，明确干部交流纪律。厅班子成员和有关职能部门负责人分别与被交流干部谈话，倾听大家心声，帮助他们解决交流中遇到的实际困难，为顺利完成这次干部交流换岗工作提供了有力保障。

通过这次干部交流，该厅厅机关综合部门和重要业务处室得到了加强，人力资源配置更加合理。（本报通讯员）

——摘自《中国审计报》