

为使审计工作不断迈上新台阶，近年来，山东省蓬莱市审计局转变工作思路，与时俱进，积极探索，在审计工作中实行了六种转变，迎来了全局工作的崭新局面。

转变一：在硬件设施投入上，变过去的勤俭节约为围绕提高工作效率和质量舍得大投入。他们先后投资100多万元，购置了网络配套设备，设立了机房，组建了局域网，开通了因特网站。审计信息化水平的提高，为审计工作全面提速增效，提高审计质量，提供了有力的保证。

转变二：在考核奖励上，变过去的平均分配、拉不开档次为现在的多干多得，重奖有功人员。该局从审计业务、统计、档案、宣传信息到公益活动、制度建设、班子成员分管工作等各项都有考核，年底谁好谁坏，一目了然，奖勤罚懒，不打折扣。

转变三：在管理上，变过去的领导管人为用制度管理。他们先后制定了22项系统管理规章，包括业务、日常制度、宣传信息、计算机等管理制度。用制度管理，使人人都形成了很强的自律意识，全局队伍建设达到了一个新的高度。

转变四：在审计方式上，变就地审计为送达审计。该局从2001年开始尝试送达审计，通过不断探索，目前对所有审计项目已全部实行送达审计。

转变五：在审计复核把关上，变法制科最后复核为复核前移。按常规法制科审计复核一般是在局机关出审计决定和审计意见前，该局认为，不经复核把关的小组报告，随意性较大，特别是在定性和法规引用上各科不统一，因此，他们将小组报告、审计底稿和审计证据的复核工作前移到小组出具报告征求意见前，从而避免了一些证据不充分、定性不准、引用法规不当等问题的发生。

转变六：在就审计报告征求被审计单位意见时，变单纯的小组行为为重大事项有局长参加。几年来，他们始终坚持对重大审计事项的审计报告征求意见时，审计局主要领导参与，从而避免了不必要的重复请示汇报，提高了工作效率。

中国审计报