

上官女英

民营企业内审发展趋势

(一)民营企业内审工作将得到普遍加强和重视。1. 企业自身利益要求加强和重视内部审计。民营企业作为独立的法人实体和市场竞争主体,拥有独立的法人财产权和独立的经济利益。独立的利益和激烈的市场竞争,要求企业在实行自我激励的同时,必须强化自我约束机制。而这个机制中最关键、最重要的就是建立在企业内部审计组织的审计行为,这也就是企业自身利益要求必须重视和加强内部审计。2. 企业自身管理要求加强和重视内部审计。一个小规模、低档次的企业,因条件所限,难以达到完整科学的设置管理机构的要求,一个部门可能集财务、审计甚至其他管理职能于一身。但是,随着企业的发展、规模的扩大,分公司、子公司的成立,企业自我监督的内在需求会越来越强,从科学管理的角度出发,设置企业内审机构、配置内审人员将成为加强企业监督管理的内在要求。因此,企业内部审计作为一种无法被其他职能部门所代替的企业管理手段,是企业自身管理的要求。

(二)民营企业内审业务领域将不断拓宽。由于民营企业的性质决定了其内审工作具有高度的自主权,企业可以根据自身管理的实际需要,不断探索审计新路子、努力开创审计新方法。除正常的财务收支审计外,为完善内控制度针对生产管理中薄弱环节进行审计、为节约投资开展建设工程审计、为降低成本开展采购价格审计、为分清管理体制者经济责任进行部门管理人员经济责任审计、为企业经营决策提供信息开展决策审计等等都是民营企业内部审计所涉及的。因此民营企业内部审计将由传统的财务收支审计转向财务收支审计与管理审计、经济效益审计、决策审计相交融的格局。

(三)民营企业内审机构和人员队伍将进一步壮大,人员素质将进一步提高。随着形势的发展,内审的作用将被越来越多的企业所认识,内审工作作为一种强有力的监控手段和管理工具会被绝大部分民营企业所采纳,没有内审的企业将会设立内部审计,已经有的将会得到进一步强化,将会发展得更好,由此可见,民营企业内审机构和人员队伍将进一步壮大。由于审计是高层次的监督,内审人员的层次越高,它的权威和威慑力就大,只有高素质的人才从事内部审计,才能起到内部审计应有的作用。在复杂的经济环境中,它要求内审人员不但要财务会计知识,而且要具备工程技术、经济管理、法律等知识。因此企业将通过实践锻炼、专业培训、人才竞争等各种手段来提高内审人员素质。(作者单位:遂昌县审计局)

——摘自《浙江内部审计》2003.3

中国内部审计协会. 版权所有 LT科技制作

协会地址: 北京市海淀区中关村南大街4号

联系电话: 010-82199846/47 电子邮件: xinxibu@263.net

Copyright (C) 2003 . All rights reserved