



[来稿须知](#)

[编辑流程](#)

[稿件版式](#)

[投稿信箱](#)

[在线期刊](#)

当前位置: [社会科学版](#) >> [第18卷](#) >> [第2期](#)

人力资源会计核算的探讨

张琼

(湖北大学, 湖北武汉 430062)

摘要: 人力资源符合资产定义, 应作为资产要素予以确认。针对目前人力资源计量模式存在的弊端, 建议重构一种具有可行性、可比性、可验证性的人力资源价值计量方法——未来价值分期法; 改革传统会计等式, 将人力资源作为企业单独的会计要素在会计等式中予以反映; 合理设置会计账户记录人力资源信息, 在会计报表中列示人力资源现状、来源及盈利情况。

关键词: 人力资源; 人力资源会计; 人力资本; 未来价值分期法

[PDF全文下载:](#) [人力资源会计核算的探讨.pdf](#)