



热门文章

- 国外汇储备
- 何加强会计
- 国衍生金融
- 国有商业银行
- 云南农村信
- 章
- 章
- 品市场竞争
- 业银行走混
- 国存款保险
- 国创业板市
- 华夏并购案

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



insights... investment biography discover

[2006年9月]集团企业实施派驻会计管理体制存在的问题及改革建议

【字体 大 中 小】

作者: [王世森] 来源: [本站] 浏览:

随着社会主义市场经济的深入发展和资本市场的逐步完善,我国大批企业抓住市场机遇,改革发展和资本运作,迅速由小到大、由弱到强,发展到大规模、超大规模的集团企业。这些企业,动辄拥有数十个、甚至上百个各种经营类型的分公司、子公司。如何加强对这些分公司的财务控制和监督,是集团企业财务管理的重点和难点,经过多年的实践和探索,不少集团实施了财务会计人员的“派驻会计管理体制”,据笔者了解,这种“派驻会计管理体制”的是:集团财务本部对集团所属各分、子公司二级核算单位大都按业务需要配备了相应的派驻(但部分子公司仍属自行配备),派驻会计人员的行政、业务、劳动工资关系归属集团企业统一管理,党群组织关系纳入派驻单位管理,日常管理(含考勤)由派驻单位负责。实践证明派驻会计管理体制,实现了派驻单位行政领导权与会计监督权的分离和制约,在一定程度上减轻了会计人员的后顾之忧,保障了会计人员依法行使职权,派驻会计人员基本能够按照客观、公正所在单位的经济业务进行核算和监督,提高了会计信息质量,会计监督作用也有所加强。另定期和不定期的会计人员岗位轮换,进一步拓宽了会计人员知识面,不同程度的提高了会计业务素质。但毋庸置疑,这种集团企业派驻会计管理体制,实践中也出现了不少的问题和困难以改革和完善。

一、集团企业派驻会计管理体制存在的问题

(一) 派驻会计人员的行政、业务、劳动工资关系虽已归属集团企业财务本部统一管理,但派驻会计人员党群组织关系及日常管理(含考勤)仍由派驻单位负责,其办公地点也分散在派客观上形成多头管理现象。

(二) 派驻会计人员与派驻单位领导和员工直接接触,会计核算和监督“顶得住的站不住、顶不住”之间产生矛盾;个别派驻会计人员受利益驱动的影响,对所在派驻单位的不经济行胆纠正、制止、反映,甚至参与派驻单位谋求局部利益而忽视企业集团整体利益,使会计信任性受到影响。

(三) 部分派驻会计人员劳动纪律松弛。按上述企业集团派驻会计管理体制,派驻会计人员位进行日常管理并负责考勤。而实际运行的结果是,由于派驻单位不熟悉会计业务,单位经标准又大多出自会计人员之手,派驻单位往往对派驻会计人员网开一面,没有实施严格的劳动理,考勤也只是走走场,企业集团财务本部也难于向分散在各派驻会计点的派驻会计人员的日常管理。由此造成个别派驻会计人员劳动纪律松弛的现象,给企业集团财务本部和派驻了一些不良影响。

(四) 派驻会计人员分散在各派驻单位,不利于会计基础工作的规范,不利于全面提高派驻的业务水平,不利于充分利用现有计算机网络系统,给企业集团会计电算化工作推进及编制会计报表编制造成一些障碍。

(五) 派驻会计人员的待遇及养老保险等基础管理也需要进一步理顺。随着集团企业对财务济管理工作的日益重视,派驻会计人员以其较强的管理能力被各子公司或分公司聘用为一定理干部,按上述派驻会计管理体制,不属于集团财务本部直接管理范围,造成相关人员经济与养老等各项保险之间有脱节现象。

(六) 会计派驻以后,随着集团企业责权利结合的内部经济责任制的实施,会计人员与各分同类管理、技术人员经济待遇“剪刀差”有可能逐渐扩大,部分派驻会计人员难免产生“酬”的失落感。

二、改革完善派驻会计管理体制的建议

针对集团企业现行派驻会计管理体制存在的问题,从加强集团企业控制力的角度出发,建议构管理、统一人员管理、适度集中办公、部分有偿服务”,改革完善现行派驻会计管理体制

(一) 统一机构管理,统一人员管理

建议把集团企业直接或间接控股的所有子公司会计机构及人员全部纳入集团公司会计机构统各子公司会计机构既作为集团公司财务部的内部机构管理,又纳入各子公司行政机构管理;人员亦划归集团企业财务会计机构统一管理,按照派驻方式开展会计核算、监督与服务,目劳动报酬标准差异可以实行差额化管理。

加强集团企业财务控制,理顺集团财务关系,在集团企业扩张发展的形势下日益重要。随着的不断扩张发展,其直接或间接控股的子公司必然不断增加,但由于管理体制等多方面的原因,不少子公司内部控制制度跟不上,管理力度不均衡,母子公司间会计信息不对称,母公司信息滞后,监控困难,信息管理成本高,有必要将各子公司会计机构和会计人员纳入集团企业会计机构统一管理。一是有利于建立协调统一的集团公司与子公司之间会计信息资源共享的网络体系;二是有利于整个集团按照统一的会计政策、会计核算、会计监督、会计服务要求实施管理,使集团企业可以真实、及时、准确、完整的编制合并会计报表,全面地反映集团集团企业财务状况、经营成果和现金流量;三是有利于实施集中式资金调度管理,使集团可以集中有限的财力办大事,提高资金的管理水平;四是有利于集团会计人员的交流和会计人员职位晋升公平竞争环境的营造。

(二) 实行派驻会计集中式办公,建立派驻会计工作站

为给派驻会计人员恪守独立、客观、公正的原则创造良好的外部环境,在劳动工资、行政隶属关系由公司财务部统一管理的基础上,将党群组织关系、日常管理及考勤也一并归属集团企业财务部,通过建立“派驻会计工作站”适度集中式办公方式予以落实。一是可以更大程度地减轻派驻单位对会计工作“独立、客观、公正”性的影响和制约;二是集中办公有利于强化会计的基础工作,有效提高会计信息的质量,增强会计信息的真实性和准确性;三是能够强化会计的监督职能,能够有效的预防会计舞弊的发生;四是将原来分散在各单位的大体相同的会计核算集中在一起,有利于公司信息网络建设和会计电算化工作的开展,可以提高会计工作质量,提高工作效率,可以实现核算成本的最小化;五是有助于会计人员业务交流与沟通,促进会计队伍业务素质水平的提升;六是有利于加强各类政策信息的交流,提高对财税政策法规的掌握与运用水平,为集团企业经济运行质量的改善争取政策效益的支持。

(三) 实行派驻会计的有偿服务

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



insights... investment biography discover

实施派驻会计人员集中办公，更要强化会计服务，积极参与各单位的经营管理。派驻会计人员要积极主动地与服务单位进行沟通，增强协调性和配合性，根据各单位的实际情况，灵活进行理财，从财务的角度提出节能降耗、增收节支的合理化建议，以期以尽可能少的投入，取得尽可能大的产出，使会计与服务单位围绕共同的价值目标开展工作。按照广义“利益共同体”观念，只要具备形成“双赢”效果的运行机制，无论资本组合、劳动组合的方式如何，均可产生积极效果。因此，要从根本上体现派驻会计人员参与管理的功能，发挥他们的积极性和创造性，缩小派驻会计人员与服务单位同类人员的收入差距，必然要调整完善劳动报酬分配激励机制。建议实行派驻会计“模拟会计公司，实施有偿服务”的方式，在会计领域引入市场竞争机制，逐步建立责权利紧密结合的绩效考核机制，更大程度上激发集团企业会计队伍的工作积极性。

(作者单位：昊华西南化工有限责任公司财务部)

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

正在读取...



笔名:



评论:

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例：

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事法律责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: 经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦