

谈新时期如何加强会计人员的职业道德

文/刘仿

会计职业道德，就是会计人员在会计事务中正确处理会计关系时所形成的职业规律、职业观念、职业原则和行为规范的总和，即会计人员从事会计工作应遵循的道德标准。

21世纪是世界经济从工业经济向知识经济转变的时代，也是高科技大发展和经济管理大提高的时代。知识经济时代会计在经济、社会运行中扮演着愈来愈重要的角色，同时也要求会计人员有良好的职业道德。然而，目前我国会计人员的道德与新时期的要求不相适应。如：一些会计人员在营私舞弊前不闻不问。另有一些会计人员职业道德严重缺乏，造成大面积会计信息失真。因此如何加强会计人员的职业道德，已成为一个亟待研究和探讨的问题。

一、会计职业道德存在问题的主要原因

1、在市场经济条件下，人们被经济利益所驱动。

近年来，由于受西方腐朽思想的影响，拜金主义、享乐主义日益抬头，它侵蚀着会计人员队伍，在市场经济体制下，经济主体追求经济利益本无可厚非，但应通过正当的手段和渠道，不能为满足单位或个人的利益而损害他人或国家的利益。但目前有些单位领导人为了追求业绩，实现本单位利益的极大化，不惜牺牲社会利益，指示或强迫会计人员造假。一些会计人员出于对个人职业、岗位、职位、待遇的维护，屈从于单位领导的压力，置职业道德于不顾。

2、忽视了职业道德的教育
目前相当一部分会计人员职业道德意识淡薄，而会计职业道德教育滞后是我国会计人员职业道德意识淡薄的主要原因。因此，只注重业务能力、忽视道德素质培养的会计教育体制亟待改革。

3、缺乏良好的会计执业环境

职业道德不可避免地要受到社会各种不良因素的影响和干扰。近几年，偷税漏税、侵权制假、欺诈赖账，滥用职权等现象屡见不鲜，商业信用关系混乱，国家机关人员执法不严，社会公众信任力下降，助长了会计人员道德败坏行为的发生，引发了社会诚信危机，降低了社会对会计的信任。

4、职业道德监控不力

对违反会计职业道德的行为缺乏具体的惩治措施，缺乏执行惩治的主体。会计职业道德约束力的弱化，导致违反道德的成本较低，助长了违反职业道德行为的发生。此外，对模范遵守职业道德的会计人员缺乏必要的奖励和保护措施，也使得一些会计人员在遇到道德与利益冲突时，不敢坚持原则，不敢维护道德的尊严。目前有相当一部分会计人员在单位领导人的胁迫下，为了生存而参与造假就是典型的例子。

二、加强会计人员职业道德建设的措施

(一) 加强会计职业道德教育

会计人员的职业道德，应该是一种理智的，自觉的道德行为，必须伴随教育和培养的过程。当前我们的会计人员整体素质不容乐观，与教育不够有很大联系。我们的学校教育中，较长时期片面注重智育，忽视德育。在会计大中专学历教育中，系统的职业道德课程几乎没有开设。而在岗会计人员的继续教育，大多也只是走走形式，实际很少进行职业道德培训。因此，首先要对会计人员进行有效的职业道德教育，使他们树立起正确的职业道德观，遵循会计职业道德规范，自觉地抵制不良社会风气，保护会计职业的尊严。具体说来会计职业道德教育的内容可从这几个方面入手：1. 政治教育。要加强政治学习，提高对会计职业道德建设重要性的认识。要组织会计人员努力学习时事政治，提高思想觉悟，牢固树立全心全意为人民服务的思想。2. 品德教育包括敬业、爱业、乐业、勤业、精业教育。服务宗旨教育，包括牢记为人民服务的对象，端正为人民服务的态度，树立为人民服务的精神。使会计人员树立起依法理财、廉洁奉公、实事求是、正确反映、一丝不苟等的职业精神。3. 法制教育要使会计人员知法、懂法，在工作中时时用法律来约束自己的行为。会计人员应通晓并遵守《会计法》、《企业会计准则》等规定。在实际工作中，在与有关方面发生利益冲突时，应敢于坚持依法办事。

(二) 建立良好的会计环境

虽然，会计职业道德的遵守具有自觉性，但是会计职业道德问题的产生往往是受到了会计环境的影响，建立良好的会计环境非常关键。营造一种良好的会计环境，首先要营造尊崇诚信的良好社会环境。使全社会认识到诚信的重要性，树立“诚信光荣”，失信可耻的观念。大环境的社会风气涉及到各个行业，要靠每一个人去转变，这就要求广大会计工作者，在依法办事，认真执行国家有关会计制度的同时，必须加强职业道德建设。

(三) 建立健全监督机制。有力有效的监督,有助于提高会计的职业道德,可从一下方面入手: 1、加强法律约束。会计人员职业道德不能完全依靠舆论监督来约束,必须要以法规的形式,加大对违反职业道德规范行为的处罚力度。2、加强行业监管。行业自律是会计行业组织对会计职业道德进行管理与约束的途径。尤其是针对那些尚未引起违反会计法律制度,但违反会计职业道德的行为,可以通过教育,吊销证书等方式,对其进行相应的惩罚。

(四) 建立奖惩激励机制

为了充分发挥职业道德的作用,健全会计职业道德体系,应在建立会计职业道德规范和加强职业道德教育的基础上,强化对会计人员职业道德规范遵循情况的检查,并根据检查的结果进行相应的表彰和惩罚,建立起会计职业道德的奖惩机制。如建立会计职业道德监管组织;建立会计职业道德行为的追踪记录制度等。要研究制定对管理系统和管理者目标完成情况的检验标准与程序,实行定期评估,奖罚兑现。

(五) 建立健全会计职业道德评价体系。首先,应建立会计职业道德跟踪监测系统,判断会计职业道德意识所处的阶段,及时发现会计职业道德状况的新动向;其次,在建立健全会计职业道德评价体系时,建议在注册会计师协会、会计学会等会计组织内成立道德委员会来履行这一职责。进行会计职业道德评价,就要对会计人员遵纪守法、真实公正,“责业、廉业、精业、勤业、敬业、爱业”等方面制定一套可操作的评价标准,并且要选择恰当的评价方法。对道德评价结果应使用奖罚手段、示范道德榜样、大众传播媒介等方式,使会计人员的职业道德状况始终置于各单位内部和社会公众的监督之下,这样,“道德法庭”才会显示出强大的威力(作者单位:河南工程学院)

相关链接

[农村集体经济组织会计信息失真的治理对策](#)
[谈新时期如何加强会计人员的职业道德](#)
[企业商业信用行为与信用机制](#)

本网站为集团经济研究杂志社唯一网站,所刊登的集团经济研究各种新闻、信息和各种专题专栏资料,均为集团经济研究版权所有。

地址:北京市朝阳区关东店甲1号106室 邮编:100020 电话/传真:(010) 65015547/ 65015546

制作单位:集团经济研究网络中心