

新理财杂志征订开始了
最新会计课程开班了!
2012年财会信报征订
《税务规划》期刊优惠
轻松搞定会计职称考试



懂ERP的筹划 企业未来
Aisino 航天信息软件 | 网址: http://soft.aisino.com 电话: 010-88897666 传真: 010-88897558

2011年注会考试网络速
中国CFO的梦想课堂
陪小艾来一次会计长途
会计继续教育辅导年检
会计考试保通过只考一

投资理财 RSS

热词: 搜索 高级搜索

- 会议专区
- 投资观察
- 上市公司
- 投资融资
- 理财规划
- 纳税筹划

中华财会网 > 投资理财 > 财经 > 正文

券商研究所风云录：那些挖与被挖的日子

2011-07-19 04:51 来源:

阅读: 打印

券商研究所的这个夏天注定多事多非。

而研究所间的比拼，早就写满了“挖角、倒戈”这类故事。

据记者统计，仅以卖方研究机构的评判标准“《新财富》最佳分析师”为统计对象，曾登上2009、2010年度榜单的分析师中，如今已有近半数变更了东家。

下一个故事可能发生在国泰君安。

“老将”李迅雷(微博)的去留已经白热化：这一头，是海通证券首席经济学家头衔和副总裁待遇；另一头，国泰君安还没有放弃努力。而李迅雷本身，却只肯回答“不确定”三字。

对国君而言，一旦灵魂人物李迅雷出走成真，无疑将使其多年积累的研究品牌大打折扣；更难预测的，还有未来研究团队的变动可能。

安信证券就是前车之鉴。

安信证券：集体跳槽的轮回

安信证券分析师们的集体跳槽，就像又一个轮回。

据不完全统计，从2010年至今年7月间，安信证券研究所离职人员多达33名，遍布宏观、策略、固定收益、金融工程四大板块，以及其余18个行业；具体名单中，甚至还包括5名首席分析师。

但这些流失人员背后的更深一层含义，还在于他们多为安信证券首席经济学家高善文(微博)“嫡系”：2007年初，还是光大证券(13.39, -0.23, -1.69%)核心研究团队的这批人，追随高善文改投成立不久的安信证券。

这一跳轰动业内，也由此开启了券商分析师“抱团”跳槽的序幕。

当时的光大证券风头正劲：自2004年起，高善文带领的宏观研究团队已连续三年蝉联行业第一；其余在汽车、有色金属、化工等领域，先后也有十余人次登上《新财富》榜单。

但高善文团队的倒戈却使得这一切戛然而止。

2007年度的《新财富》评选，光大证券仅在“本土最佳研究团队”上排名第13位，较一年前大幅下

频道推荐

- 7天长假 教你边玩边赚钱
- 十一假期成婚礼黄金周 主力军80后礼金随
- 如何用100元学做有钱人
- 银行理财进入“秋凉季节”，3天以下产品
- 做一个精于理财的“怪钱族”
- 职场人薪酬太稳定 白领工资伤不起
- 第三套旧版一角纸币暴涨 如何从旧币中赚
- 铺好黄金投资的安全垫

点击排行榜

图片新闻

其他

滑5位；反观安信证券却是名利兼收，不仅在2007年跃居“本土最佳研究团队”第9名，还刷新了公司成立以来的基金分仓记录。

2007年度基金公司年报显示，安信证券全年获得基金分仓佣金收入累计有5489.86万元，业内排名第25位；而在半年报中，这一排名还仅是第64位，对应收入只有177.04万元。

然而2011年，分析师再度抱团跳槽，这一次“受伤”的对象换成安信证券。

券商研究所：铁打营盘流水兵

但安信证券不是唯一的受伤者。

2010年初，时任国金证券研究所执行总经理、能源行业首席分析师的龚云华带队奔赴齐鲁证券，其中便包括不少《新财富》上榜分析师，如钢铁行业第一名周涛(微博)、笃慧，农林牧渔行业第二名谢刚，以及电力设备与新能源行业第三名刘江啸等。

尽管2010年《新财富》评选中，上述分析师依然支撑着国金证券的表现；但他们给齐鲁证券带来的却是真金实银的进账。

数据显示，国金证券在2010年基金分仓佣金收入同比下降34.13%，排名也从2009年的第10位跌至16位；而齐鲁证券却在该项收入上大涨42.82%，行业排名第23位。

这一年，有“黄埔军校”之称的申银万国也不得不面临研究团队的重大考验。

2010年9月，原申万研究所副总经理黄燕铭正式加盟瑞银证券；黄不仅仅是内地从业时间最长的A股分析师之一，还一手打造了申万的分析师团队。

黄燕铭离开后，申万余震不断。

前首席策略分析师袁宜在2011年奔赴富国基金任首席经济学家，而从2010年下半年算起，离开申万的还包括固定收益证券分析师张睿，交通运输行业分析师李树荣，家电行业分析师付娟，钢铁行业分析师赵湘鄂等。

2011年，本已命运多舛的光大证券不得不送走其第二位首席经济学家；这一次，挖角的是老牌券商银河证券。

今年4月，原光大首席经济学家潘向东投身银河证券，但职位并未改变。

自高善文跳槽后，光大证券便在中信建投引入潘向东，寄望其能重建宏观研究团队；截至目前，潘已经带领宏观研究团队连续三年上榜《新财富》，2010年获该领域第五名。

不过在潘向东之前，光大证券就已经有多名分析师离职。

前策略分析师黄学军在2010年率先跳槽至国信证券；此后，上榜2009年度《新财富》的地产行业分析师赵强、煤炭行业分析师陈亮、汽车行业分析师杨华超以及机械行业分析师邱世梁四人又集体“转会”至广发证券(35.80, -0.52, -1.43%)。

潘向东履职银河证券后，还带走了前钢铁行业分析师胡皓，而身在广发的邱世梁也跟随老领导加盟银河。

留人？育人？

天要下雨，娘要嫁人，该走的总是留不住。

薪酬，始终是各家券商在留人时绕不过去的一道坎——从2004年国信证券首次尝试给分析师市场化定价开始，同行间开价越喊越高，人才却一直难留。

当前国内券商的薪酬体系基本上都是固定工资加奖金，但在具体的发放标准上又各有安排。

“固定工资是按照学历和工作年限来定，大家差别不大；但在奖金部分，就有很大的弹性空间。”

沪上一券商分析师对记者介绍。

尽管分析师被普遍视为高收入阶层，但同样得到共识的还有这个行业的薪酬差距。

“一般来说，从业2-3年的分析师平均年薪在20万上下；从业5年，平均年薪差不多可到四五十万。”深圳一金融猎头介绍。

可同时，不少新人初入这一行，得到的月薪不足万元；而一旦有幸入榜《新财富》，年薪起步将是百万。“熬上几年，有了资历，薪水还是会让你满意的。”一分析师总结称。

尽管如此，还是有不少分析师在计划跳槽。

“压力大。”一上市券商金融行业分析师对记者抱怨。他调侃自己的生活是“三三制”，三分之一的时间写报告，三分之一的时间打电话，还有三分之一去调研；今年上半年，其所在研究所完成一轮改革，对分析师的考核指标增加了基金分仓这一条，“要求看到分仓的实际变化，更累了”。

从已有案例归纳，大多数分析师会跳槽去买方分析师，如基金、保险公司等，还有一部分会在公司内部转岗，转作投资顾问，或是去投行、资管等部门。

但对那些早就名声在外的分析师而言，更多的去处却是在券商同行。

重金收揽人才，俨然已经成为不少券商提升研究实力的工具；如高善文之于安信证券，龚云华之于齐鲁证券，都已经先后验证了这一思路的可行性。

四年前，安信证券传出以三年1000万的年薪招揽高善文，也因此定下券商对首席分析师的挖角标准；此后，这一标准已经水涨船高。

2010年，两家私募广东新价值投资和上海泽熙也加入了人才争夺战，新价值更是传出500万挖角《新财富》分析师的消息。

只是，二虎相争必有一伤。

“长远来看，建立完善的人才培养体系才是研究所真正需要解决的问题。”一拥有逾十年A股分析经验人士认为。

相关新闻

我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

