



查看版面大图

版面导航

- 理论与探索
- 改革与发展
- 财政与税务
- 金融与理财
- 业务与技术
- 审计与CPA
- 借鉴与参考
- 财会电算化
- 教学之研究

理论与探索

- 多重分形理论金融市场中的应用及研究展望
- 从内部控制到文化控制
- 高管背景特征与上市公司财务重述类型的关系
- 理性动机下的并购风险研究
- 关于企业会计剩余控制权的基本理论问题

[网站首页](#) [期刊首页](#) [本月期刊导航](#) [返回本期目录](#)

文章搜索: (多关键字查询请用空格区分)

2013年 第6期
总第 658期

财会月刊(下)

理论与探索

从内部控制到文化控制

【作者】

朱灵通(博士)

【作者单位】

(浙江科技学院经济管理学院 杭州 310023)

【摘要】

【摘要】内部控制理论存在着固有的局限性,文化控制是对内部控制的扬弃,主要体现在:机会人假设对经济人假设的扬弃;价值观控制对机会控制的扬弃;立体式控制对平面式控制的扬弃。内部控制须向文化控制转化,其路径为:从内部控制制度到制度文化,从制度文化控制到以精神文化控制为核心的全面文化控制。

【关键词】内部控制 文化控制 精神文化

一、内部控制理论的局限性

从20世纪之初出现“内部牵制”的概念算起,内部控制理论大致经历了从内部牵制、内部控制制度、内部控制体系和内部控制整体框架四个发展阶段。虽然内部控制理论日益完善,但是仍然有以下局限:

[立即下载](#)

[下一篇](#) [返回本期](#) [返回标题](#)