



热门文章

- 用多元线性
- 间借贷利率
- 何加强会计
- 国外汇储备
- 何处理银行

章

章

- 品市场竞争
- 业银行走混
- 国存款保险
- 国创业板市
- 华夏并购案

[2009年9月]贫困地区人行县支行职工思想政治工作存在的问题及建议

【字体: 大 中 小】

作者: [夏永春] 来源: [本站] 浏览:

基层支行思想政治工作的目的就是统一思想,凝聚共识,形成合力,提高效率,促进各项业务发展。因此,加强基层央行思想政治工作,对中央银行职责的有效履行、职能的全面发挥,的导向和激励作用。但目前在实际工作中,县支行在开展思想政治工作中还存在有一些问题重视。

一、影响县支行职工思想政治工作的几个因素

(一)思想认识不到位

一是部分领导干部从思想上没有重视思想政治工作,在实际工作中更注重抓业务工作,而对工作基本上只作口头的强调,没有提到应有的高度,存在“一软一硬”情况。二是部门负责人履行好“一岗双责”的要求,把主要精力放在具体的业务工作中,忽视了对部门内员工思想的工作。

(二)客观因素造成苦乐不均

县支行十多年没进人己是不争的事实,就宁蒍县支行而言,从一九九七年后就没进过人,现工20人,除3位行领导外,其余17人分别在办公室、综合业务股、基础业务股、监察室履职(有库行),由于人少事多,很多人身兼多个岗位,在认真完成繁杂的目标任务考核工作同时,各种繁重的学习教育活动,接受各类检查,完成来自不同部门的调研信息任务。由于人员素,在这种情况下,一方面为了保持职工队伍的稳定,在激励机制的应用上不敢过多地考虑手段;另一方面责任不对等的情况又客观存在,不愿做和不能做事的落得清闲,能做事会做繁忙。目标任务要完成,事情不能不做,只能是能做事的多做,事实上造成忙闲不均,苦乐且,做事越多的不可避免产生差错的机会越多,年度考核时扣分点越多,而少做事或不做事出错的机会也少。这种客观上存在的情况,极不利于调动干部职工的积极性。

(三)职工实际困难较多

从宁蒍县支行的情况来看,由于多种原因形成外来干部多(占支行人员35%),夫妻两地分居行人员20%,有的两地分居已十多年的现实。且长期无人调整,大部分员工都人到中年(42岁),这个年龄需要担待的事情很多,影响一个人情绪的更多的是夫妻两地分居或家庭安父母赡养或起居照顾问题,子女入学入托或健康成长问题等。由于这些问题受条件制约长期决,职工思想压力大,影响思想政治工作开展的有效性。

(四)工作手段缺乏创新

思想政治工作的方法陈旧,手段单一,不能做到与时俱进。过去那种仅找人谈谈心、开开合理的工作方式,缺乏吸引力和感染力,已不能适应时代发展的要求。现在是多元化的社会,很活跃,如果老是一本正经、一个模式地做思想工作,其效果已是大打折扣。现在不少人理的工作方式,很不以为然,基本上是你说你的我做我的,很难对他有所触动,自然也就谈大效果。

(五)考核机制不完善

思想政治工作由于没有象业务工作和党风廉政建设工作那样有具体考核指标,虽然制定了《工作管理办法》等制度,没有考核压力,无形中放松了要求,使相关规定很难得到全面落实二、做好贫困地区县支行思想政治工作的几点建议

(一)要切实增强对思想政治工作重要性的认识

做好思想政治工作的根本目的就是在帮助员工树立正确的人生观、价值观,增强凝聚力,的整体工作效率。如果我们做好了员工的思想政治工作,提高了战斗力,我们的各项工作包作就会事半功倍。所以,领导干部要提高对思想政治工作重要性的认识,增强做好思想政治责任感、紧迫感。改变思想政治工作说起来重要,不说不时的观念。建立健全思想政治工作实好责任制,明确好行级领导、部门负责人的相应职责,在坚持“两手抓”方针的指导下,和部门负责人要切实担负起“一岗双责”责任,群团组织要充分发挥作用,都来关心、支持工作,形成齐抓共管的格局,层层落实,与目标任务考核工作结合起来,两手抓,两手都抓不懈,才能使业务工作和思想政治工作都取得实效。

(二)思想政治工作的开展还有赖于合理的管理机制

制度设计的科学性,考核机制的合理性,更有利于思想政治工作的开展。经过多年的不断总结,人民银行的管理机制应该说已日趋完善,但目前县支行存在的最大问题就是人员越来越少,而岗位设置越来越复杂,在保机构正常运转、保职工队伍稳定的大前提下,各种关于激发人员积极性的制度设计效果大打折扣,削弱了有效开展思想政治工作的管理机制。所以,要强化县支行职能的履行,切实改变客观现实造成的苦乐不均对职工积极性的影响,充分发挥管理机制对思想政治工作的互动作用,充分解决好人员的更新、调整、流动、充实问题。

(三)思想政治工作要开展得具体实在

思想政治工作是一项实实在在的以人为本的工作,要同解决职工的实际困难结合起来。只有带着深厚的感情主动去关心人、体贴人,帮助员工排忧解难,工作才能取得积极效果。基层部门员工的生活、工作条件要相对差一些,不同程度地存在一些困难。在做思想政治工作的时候,要把解决问题同解决实际问题结合起来,重视员工的意见和要求,及时了解干部职工的家庭情况和存在的问题,尽最大能力创造条件,积极帮助解决。不做具体的实事,一味的空洞说教,不仅达不到预期的效果,还容易使员工产生逆反心理,工作更难开展。

(四)思想政治工作要不断创新

随着社会不断发展和进步,思想政治工作不能一成不变,面对新形势、新情况,要在继承和发扬优良传统的基础上,与时俱进,不断在内容、形式、方法和手段方面努力进行创新和改进,力求使思想政治工作开展得形式多样,生动活泼,易于接受。要充分运用广播、电视、网络(互联网和系统内的局域网)等工具,寻找适当的载体,采取不同的形式,结合实际情况,开展不同层次、不同特点、健康向上的思想政治教育,要寓教于帮、寓教于管、寓教于乐,真正做到丰富多彩、贴近生活、贴近时代、贴近群众。只有这样,我们的思想政治工作才能达到预期的目的。

(五)努力探索完善考核工作机制

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The WORLD MONEY SHOW
Uniting the Global Investment Community

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The WORLD MONEY SHOW
Uniting the Global Investment Community

现阶段各项工作都在具体化、规范化，思想政治工作的考核机制也应不断调整，相关内容应不断完善，便于操作和考核。要在不断充实《思想政治工作管理办法》的基础上，结合目标任务考核和要害岗位人员管理的要求，切实把思想政治工作的内容纳入考核管理，真正把相关工作落到实处。

（作者单位：中国人民银行宁蒗县支行）

[【 评论 】](#) [【 推荐 】](#)

评一评

正在读取...



笔名:



评论:

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例:

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: 经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦