

科技管理创新

治理机制和组织学习对突破性创新的影响研究

魏泽龙,李垣

西安交通大学管理学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

**摘要** 在企业治理机制与企业创新关系研究中,引入探索型学习与应用型学习,综合几种治理机制,重点分析了不同治理机制如何通过影响探索型学习与应用型学习而对突破性创新产生影响。在前人研究基础上,尝试建立治理机制对企业技术创新影响关系的分析框架,并揭示企业治理机制对创新活动的影响路径和机理,为企业技术创新管理提供理论依据。

**关键词** [治理机制](#) [探索型学习](#) [应用型学习](#) [突破性创新](#) [组织学习](#)

分类号

**DOI:**

对应的英文版文章: [2009-06-004](#)

通讯作者:

魏泽龙

作者个人主页: [魏泽龙;李垣](#)

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(108KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“治理机制”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章
  - [魏泽龙](#)
  - [李垣](#)

