

et 网上投稿

et 网上订阅

录用查询

汇款查询

杂志栏目

● 经济研究

● 西部大开发

● 改革探索

● 新观察

● 理论经纬

● 三农问题

● 热门话题

● 企业论坛

● 区域经济

● 财经论坛

● 对外开放和贸易

● 综合论坛

● 经济全球化

● 产业集群研究

● 社会主义劳动理论探讨

● 面向21世纪的中国经济学

论文正文

浅论当前民营经济发展存在的问题及对策

上传日期: 2008年1月10日 编辑: 现代经济编辑部 点击:241次

丁 淼

(江苏响水经济开发区管委会党政办, 江苏响水224600)

摘要: 民营经济经过二十多年的发展, 已初步完成了资本的原始积累, 正步入产业升级和结构调整的阶段。它的迅速崛起给我国经济的发展注入了强劲的活力, 这已被发达地区的实践所证明。民营经济如何在这一新的“平台”上更快、更健康地发展, 本文就民营企业发展问题作以研究, 探求未来民营企业的发展对策。

民营经济具有产权清晰、风险自担、自我管理、自我发展、机制灵活、市场适应性强等特点, 与国有、集体经济一样, 成为我国社会主义市场经济的重要组成部分。民营经济已成为吸纳国有企业下岗分流人员、安排劳动力就业、增加税收、扩大外贸出口、增加国民收入的重要领域, 是实现社会稳定、经济繁荣的重要社会基础。随着中国经济的进一步发展和政府加大对民营经济的鼓励和支持, 中国民营企业迎来了新的发展机遇, 民营经济已经成为支撑和推动我国经济增长的重要力量, 在国民经济中占有举足轻重的地位。但是, 然而, 在新的机遇面前, 民营经济旧有的发展模式和运营机制在壮大民营经济过程中越来越成为一种障碍。在民营企业的发展过程中还存在着诸多问题, 为了更进一步促进民营企业的发展, 亟待加以研究、解决。

一、民营经济发展现状及制约因素

经过20多年的改革和发展, 民营经济克服了基础薄弱和先天不足等劣势, 已成为国民经济的重要组成部分。据国家工商总局的统计, 到2006年底, 登记注册的全国私营企业达到494.7万户, 比2005年增长15%, 占全国企业总数的57.4%; 注册资金总额为7.5万亿元, 增长22%; 从业人员为6395.5万人, 增长9.81%; 投资者人数1224.9万人, 增长10.36%。登记注册的个体工商户为2576万户, 比2005年增长3.8%; 资金总额为6515亿元, 增长12%。民营经济在国民经济中的比重增长到65%左右。民营企业已成为创造就业、税收, 助推GDP增长的重要力量。《中国民营经济发展报告(2005-2006)》预测说, “十一五”时期, 中国民营经济将持续高速增长, 占国民经济的比重进一步提高, 全部民营经济将可能达到GDP的3/4, 民营企业数量占全国企业总数的比例可能达到70%以上。民营企业正向着更合理、更科学的方向发展。从民营企业的形成来看, 目前我国的民营企业主要有如下几种形式: 一是从个体户起家, 逐渐积累发展起来, 或直接由家庭成员投资兴办的家族式企业; 二是朋友、同事参股合资开办的合伙企业; 三是国营或集体企业通过买断转型的企业等。其共同的特点是企业的所有权归一个或少数投资者所有, 其企业股份不断分散化、社会化。因此, 民营企业从总体上看, 虽然有其市场化程度高、经营灵活、社会负担轻等优势, 但中国民营企业在发展上, 也不可避免地存在一些问题。

1、准入门槛高。尽管“非公经济36条”在国家政策层面为非公有制经济发展进一步扫清了障碍, 目前我国民营企业发展遇到的最大外部环境问题仍是市场准入问题。人们对民营企业的认识仍然存在着一些影响民营企业发展的情况, 如民营企业在融资等方面较之非民营企业存在着更多的障碍, 尚未取得与国有企业一样的待遇, 融资在一定程度上成了民营企业发展壮大的“瓶颈”。一些部门在履行其职能时, 还存在着不能一视同仁的情况, “两张脸”和“两个标准”的情况依然存在; 在服务收费、子女入学等方面往往被提高收费标准, 得到特别“关照”, 这些情况的存在,

使得一些民营企业的行为短期化,投资愿望严重弱化。

2、管理水平低。我国目前的许多民营企业都选择了家长式管理模式,管理体制主要表现为“家族”和“亲缘化”特征,实行集权化领导、专制式决策,经营者既是资产所有者,也是资产经营者。当企业具有一定规模,家长式管理由于决策层和执行层界限模糊,缺乏“纠偏”机制,民营企业家的局限性、随意性往往易导致企业经营决策失误。

3、用人机制不灵活。大多数民营企业都非常重视人力资源,但现实条件下大多数民营企业却面临着严重的人才危机和信任危机,其根本原因在于企业家落后的“资本雇佣劳动力”观念和强盗逻辑,认为员工和企业的关系只是劳动力的雇佣关系,很多民营企业认为只要有高薪,市场上多的是优秀人才,而没有从思想意识上真正重视过人才和他们的人格尊严。加之民营企业用人唯亲的任人方式,使优秀人才难以真正融入民营企业,因此,他们通常持打工心态,只关心眼前利益,对企业没有认同感和长期扎根的观念。

4、自身素质不高。不少民营企业存在较多的违反《税法》、《劳动法》、《知识产权法》、《商标法》等现象,存在“寻租”现象,存在一些欺诈性财产转移现象。个体私营经济的确存在相当多的偷漏税、拖欠雇工工资和任意增加劳动时间、假冒他人商标等违法行为。当前,民营企业的劳动工资、社会保障和安生卫生等劳动纠纷案件的总量和增长率近年来呈快速上升趋势。商标假冒、产品伪劣、财务失实、偷漏税款等问题仍在不少民营企业中存在,在一些地区和领域还比较严重。民营企业经营带来的资源浪费加大、环境污染加重等问题比较突出。

5、决策盲目。民营企业的发展初期,在很大程度上得到了政府的支持和帮助,这在一个曾经长期以公有制为基础的计划经济一统天下的社会经济生活中是非常正常的,但却使一部分成功的经营者因此而淡化了风险意识。四面出击,盲目的多元化经营,过分的自信导致无法正确地评价自己,也无法正确地评价企业的成功。成功的经历强化了个人英雄主义色彩,也导致了决策的经验主义。

6、设备科技含量低,技术改造的相对滞后,导致企业发展后劲不足,民营企业大多为劳动密集型生产企业,这种生产模式注定了企业不可能拥有高科技含量的生产设备和先进的生产技术。与此同时,民营企业由于其先天的原因,较低的员工素质也制约了企业技术更新的速度。

二、发展民营经济的对策

1、建立现代企业管理模式,减少家族式管理模式的影响。家族式管理模式缺乏科学有效的管理机制,容易导致企业战略决策的失误;企业发展到一定规模后所产生的专制和集权化倾向,无法适应企业对人才的更高要求。民营企业要真正建立起新的现代企业管理模式,首先必须进行所有制改造。民营企业的发展趋势就是控股化和集约化,充分发挥家长式管理模式的灵活高效的优势,还可借鉴先进的管理经验,结合自身的情况,逐渐建立起现代企业制度。中国民营企业的制度转换、管理模式的更替依赖于民营企业素质 and 人格的提升和完善。

2、正视挑战,实现政府管理体制真正转变。充分认识民营企业发展面临的挑战,解放思想,树立与民营企业发展趋势相适应的新观念,实现政府管理体制由管制向监控的真正转变。

3.健全法律制度,为民营企业发展保驾护航市场经济是法制经济,民营企业的产权需要法制来保障,民营企业的经营行为需要法制来规范。加强立法,建议有关部门及时清理阻碍民营企业发展的法规。同时,抓紧制定保护民营企业的条例,出台引导和约束民营企业经营行为的文件。严格执法。要明确执法部门保护和支 持民营企业的责任,对向民营企业敲诈勒索、乱收费、乱罚款、强买强卖及破坏民营企业生产经营秩序的人和事,必须及时处罚。

4、以提高人的素质为突破口,全面提升企业素质。未来企业的竞争,更重要的是要依靠高素质的劳动者。我国民营企业还存在着规模小、员工素质低的现象,还不能实现以人为资源优势来配置和优化其他资源。因此,提高企业内在素质,说到底还是要提高人的素质,企业规模、环境、装备水平以及产品档次和质量的内在差异,实质反映的是人的内在素质差异。民营企业必须要形成科学、合理的企业领导体制和组织制度,构建一套有效的激励和约束机制,真正做到经营者能上能下,人员能进能出,收入能增能减,充分挖

掘人力资源的潜力,最大限度地激励和调动员工的积极性。

5、依靠科技进步,调整和优化产业结构。民营企业多以传统产业为主,政府应该通过政策和经济的杠杆,引导那些科技含量高、市场前景好、管理水平高的企业率先发展高科技产业。对民营企业自身来说,在科学技术迅猛发展的今天,必须加大技术开发的投入,研究开发具有自主知识产权的核心技术和主导产品,增加技术装备,成为技术创新和开发投入及推广的主体;应实行多种形式的产、学、研联合,与高等院校、科研院所建立起开放的稳定的合作关系,吸收消化国际上先进的科技成果,形成自己的技术优势。特别是我国加入世贸组织后,民营企业更应更新观念,尽快树立国际化经营与竞争的意识,以市场为导向,以科技进步为动力,依靠科技进步与创新来实现技术发展的跨越。

6、继续发挥政府在发展民营企业中的作用,营造有利于民营企业快速健康发展的良好环境。目前,民营企业正面临着结构调整的问题,在这个过程中,政府的“宏观经济调控”依然是影响民营企业的最主要的环境因素。政府如何把握经济发展的整体格局,变弱化的调控管理职能为高效的服务职能。政府必须扮演好两个角色,即领导者和服务者。政府必须给予制度支持、技术支持、信息支持、金融支持。

版权所有:《现代经济》编辑部

E-MAIL:mej@vip.sohu.com 电话:0898—68928581 传真:0898—68919810

地址:海口市龙昆北路24号龙园别墅D1栋 邮编:570105