

◆ 本站首页

◆ 科研概况

◆ 制度查询

◆ 联系方式

◆ 党校首页

学 人 风 采



姓名：王少军

王少军，男，1966年9月生于上海市，管理学博士，副教授。1997年毕业于华东师范大学法政系国际关系专业，获法学硕士学位；2003年毕业于上海交通大学管理学院企业管理专业，获管理学博士学位。原为上海交通大学人事处副研究员，2001年调入中共上海市委党校任办公室副主任、外事处副处长。曾先后赴德国柏林工业大学外事处、法国巴黎ENA、南特地方行政学院、韩国地方行政学院、加拿大道格拉斯学院、美国哈佛大学、耶鲁大学、德国西门子公司等考察和做访问学者。

出版独著、合著的专著（译著）三部：《SamWalton, MadeinAmerica, MyStory.富甲美国》（合作，上海译文出版社，2001年出版）；《全面成功的质量管理》（上海译文出版社，1994年出版）；《人力资源管理的结构分析》（专著，上海交通大学出版社，2005年出版）。公开发表论文10多篇。

参加《高校师资培养比较研究》课题获得1998年度人事部二等奖；参加《高新技术人才资源开发与人才结构调整》课题获得2003年度人事部二等奖；在任职博期间，获得2001年度光华奖学金；个人传略载入《中国当代教育专家学者大典》（上海卷），上海市教育委员会编，中国经济出版社2001年8月出版。

联系方式：

办公室电话及传真：021-64365267；

E-mail:shjwang1827@sohu.com

单位地址：上海市虹漕南路200号，上海市委党校办公室；

单位邮编:200233

科研情况：

（1）主要科研成果及学术影响

王少军.论宋江思想性格的两重性——从义军领袖到王朝忠臣看宋江的忠义观[J].

贵州大学学报(社会科学版)，1997（1）：42-48

王少军.科举制度下贬官文学的三种形态.[J].宁夏大学学报(社会科学版)，1997（2）：63-67

王少军.回避制度与古代廉政建设.[J].党政论坛, 1997 (5) : 43-44

王少军.李光耀治国的特征.[J].海南大学学报(社会科学版), 1997 (4) : 45-51

王少军.提高学历层次是优化高校师资队伍的重要措施.[J].成人高等教育研究, 1999 (3) : 28-30

王少军.上海高校吸引优秀青年人才的机制研究.[J].高等工程教育研究, 2000 (3) : 39-43

王少军.假日经济业态分析.[J].经济学家, 2000年增刊: 8-28

王少军.知识经济时代人才结构优化战略.[J].松辽学刊, 2002 (1) : 18-21

王少军.高新技术产业人才结构评价.[J].山西大学学报, 2002 (1) : 86-90

[10]王少军.中介机构在人才结构调整中的作用机制研究.[J].北京航空航天大学学报, 2003 (3) :45-70

[11]王少军.信息产业人才结构分析[J].图书情报知识, 2004 (1) : 41.

[12]王少军.高新技术产业人才结构优化标准探析[J].中国人力资源开发, 2004 (3) : 82-85,88

[13]王少军.市场导向的高新技术产业人才结构研究[J].重庆大学学报(社会科学版), 2004 (4) : 138-142

[14]王少军.高新技术产业人才结构调整与经济增长[J].开发研究, 2004 (5) : 84-88。

会议论文:

[1]OnM&AStrategyofthePrivateEnterprisesinChina, Session56,

亚太金融学会第七届年会宣读、录用, 2000年7月, 上海。

入选吴冲锋, 黄培清.亚太金融研究[B]。上海: 上海交通大学出版社2001, pp.260-268.

译著:

[1]SamWalton, MadeinAmerica, MyStory.富甲美国[B],

与人合作翻译(本人翻译部分5万字), 上海译文出版社, 2001年出版。

[2]全面成功的质量管理[B]。上海译文出版社, 1994年出版。

专著:

[1]王少军.人力资源管理的结构分析[B]。上海交通大学出版社, 2005年出版。

(2) 科研成果获奖:

[1]参加《高校师资培养比较研究》课题获得1998年度人事部二等奖;

[2]参加《高新技术人才资源开发与人才结构调整》课题获得2003年度人事部二等奖;

[3]在职攻博期间, 获得2001年度光华奖学金。

[4]个人传略载入《中国当代教育专家学者大典》(上海卷), 上海市教育委员会编, 中国经济出版社2001年8月出版。