



热门文章

用多元线性

间借贷利率

何加强会计

国外汇储备

如何处理银行

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

[2009年9月]云南省人民银行离退休干部党支部建设情况的调查与思考

【字体：大 中 小】

作者：[汤振华 任树成] 来源：[本站] 浏览：

为进一步加强和改进新形势下离退休干部党支部建设工作，充分发挥离退休干部党支部在凝人民银行离退休干部方面的作用，中国人民银行昆明中心支行离退休干部处于2009年7月6日成调研组，深入到云南省人民银行文山、红河、玉溪中心支行和6个县（区）支行，对离退休部建设工作情况进行了专题调研。此次调查采取发放《离退休干部党支部工作情况问卷调查表》、召开座谈会、交流建设情况、查阅工作台账相结合进行。我们将调研的综合情况和发现的问题、原因，以及改进今后工作的思路及建议提出一、离退休干部党支部建设的基本情况

（一）党员构成情况

按照人民银行的统计口径，截止到2008年12月，全省人民银行离退休人员1104人，党员674人，占离退休总数的61%。从年龄结构看，50岁至60岁113人、占党员总数17%；60岁至70岁311人，占46%；70岁以上212人，占党员总数31%；80岁以上38人，占党员总数6%。其中，年龄最大岁、最小的50岁。从入党时间看，1938年7月7日至1949年9月期间入党35人，占党员总数5%；月至1966年4月期间入党222人，占党员总数33%；1966年5月至1976年10月入党196人，占党员总数29%；1976年10月以后入党221人，占党员总数33%。从居住情况看，在辖内城市居住524人，占78%；异地居住150人，占党员总数22%，其中，长年异地居住113人、季节性异地居住20人、居住17人。能够主动与单位保持联系120人，占异地居住总人数80%；能够参加单位组织学习人，占异地居住总人数47%；能够参加社区组织学习活动38人，占异地居住总人数25%。

（二）党支部组织建设情况

目前，全省人民银行省会中心支行1家、15家州、市中心支行、95家县（市）区支行，共设支部党总支1个、离退休干部党支部23个、党小组55个。其中离退休干部党支部单建22个、与在职党员编1个；离退休干部党员担任党支部书记23人；离退休干部党员担任支部委员46人、担任党小组长2人。23个党支部全年召开党员大会108次，平均每个支部每年召开4至5次；全年召开支委会66次，平均每个支部每年召开3次；上党课27次，平均每个支部每年1至2次；党员参加党内活动情况，在行和州、市中心支行达到88%、县（市）区支行达到82%。绝大多数离退休干部党员能按规定时交纳党费，极个别将组织关系转移到居住地党组织的党员，有不及时缴纳党费的现象。

二、离退休干部党支部建设存在的问题

通过调查了解，近年来，云南省人民银行各级党委（党组）认真贯彻落实中组部（2006）12号精神和上级行的要求部署，把离退休干部党支部建设作为新时期加强基层党组织建设、推进党的基础工作来抓，紧密结合自身实际，始终坚持与时俱进，狠抓各项工作落实，使离退休干部学习、活动、思想政治工作和作用发挥得到不断加强和改进。总体上看，云南省人民银行离退休干部党支部建设是坚强有力的，离退休干部党员队伍是和谐稳定的。与此同时，在调查过程中，一些影响离退休干部党支部建设发展的问题或现象，归纳起来主要有四个方面：

（一）思想认识有偏差

一是个别单位党组织对加强离退休干部党支部建设的重要性认识不够，有的甚至不够为只要建有组织，开齐班子，开展一些活动就行了，至于组织是否健全，措施是否有力，活否有效很少考虑和研究。二是有的单位党组织对离退休干部党员的思想反映和实际问题关心释惑工作不及时，老干部反映的问题、关注的事情得不到及时的解决和解答。

（二）制度落实有弹性

一是管理意识不够浓。个别单位认为对离退休干部党员要求不需要太高，对于参加政治学习动，一向只是通知就行了，至于参加不参加，全凭老干部个人自觉。二是管理制度不够全。党组织没有及时完善规范离退休干部党支部建设的相关落实措施，具体要求不明确，操作性致组织制度难于落实。

（三）组织活动保障不力

一是活动经费保障受限。当前，离退休干部党支部活动经费主要来源是50%的党费留成。而其为驻地方中央直属单位，根据有关规定，党费的6%上缴到地方党委组织部门，50%上缴分行，46%的党费再按50%的比例留成，仅有23%的留存，有限的经费很难为离退休干部党支部开展多的保障。二是活动场所保障受限。目前，云南省1家省会中心支行、15家州、市中心支行，自用的活动中心仅有5家，与在职职工合用有11家，活动站24个。老干部在活动场所的使用上受到一定的限制。

（四）学习教育缺乏创新

目前，对离退休干部党员的教育方式基本上沿用过去的老办法，很少有创新和发展。存在依靠在职组织的多，离退休干部党组织自行开展的少；面向集中居住的多，面向分散异居的少；动态性宣传的多，深度性宣传的少；传统方法多，创新方法少；照本宣科读的多，联系现实讲的少等“五多五少”的现象。

三、存在问题的原因分析

客观上分析，主要有三个方面的因素：

一是离退休干部的身体因素。全省人民银行70岁以上离退休干部党员250人，占党员总数37%。这部分离退休干部普遍进入了“双高期”，思维能力和活动能力下降，有的疾病缠身，有的常年卧病在床，生活完全不能自理，根本参加不了组织活动。二是离退休干部的居住因素。目前全省人民银行离退休干部异地居住150人，能够参加单位组织的学习活动有71人，占异地居住总人数的47%；能够参加社区组织的学习活动有38人，占异地居住总人数的25%。随着现代家庭安居和子女就业观的多元化发展，同一辖内的老干部居住也呈现出分散的特点，随着身体条件能力的下降，到单位参加集中活动的难度逐渐加大，影响了支部活动的正常开展。三是经济社会发展因素。经济社会的不断发展，离退休干部获取信息的渠道不断增多，他们可以用自己喜爱的多种方式、方法，通过各种现代媒体获取信息知识，而离退休干部党支部组织学习、提供信息的平台单一、方式呆板，满足不了离退休干部党员在精神文化生活中的新追求，“短板”问题已经存在。从主观上分析，主要有三个方面的原因：

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell. Meet face-to-face with top investment experts. Acquire a global market perspective. Discover profitable investment insights...

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell. Meet face-to-face with top investment experts. Acquire a global market perspective. Discover profitable investment insights...



一是少数单位对加强离退休老干部党支部建设重要性的认识不足。有的认为，离退休干部的党建工作不同于在职职工的党建工作，无关大局，抓与不抓一个样；有的认为只要落实好老干部的生活待遇，老干部有吃的、有穿的、有玩的，不出事、不闹事就等于做好了党建工作。基于以上的认识，各单位对离退休老干部党建工作的重视程度存在参差不齐的现象。二是部分离退休老干部党员的自身要求在下降。少数离退休老干部党员认为，自己革命工作多年，受党组织教育多年，思想政治素质已相当过关。现在不在职、不在位，也没有具体工作任务，用不着再严格党的组织管理，可以自由放松了，因而不愿意参与党支部活动，特别不愿承担和负责党支部的有关工作。三是部分离退休老干部党员的主体地位意识在下降。部分离退休老干部党员缺乏参与党内事务的积极性和责任感，在党内事务上习惯于“同意”和“默认”，不愿民主、不会民主的问题不同程度存在，离退休老干部党员的主体地位意识随着离退休时间的推移越来越淡漠。

#### 四、思考和建议

按照党的十七大对基层党组织建设的总体要求，结合中组部提出的“五个好”的目标要求，针对云南省人民银行离退休老干部党支部建设的实际情况，提出以下四点建议：

(一)要不断优化和拓展离退休老干部党支部建设的内外环境  
全面推进离退休老干部党支部建设，必须从思想上、经费上、舆论上给予高度的重视和支持，创造更加有利于加强和改进离退休老干部党支部建设的内外环境。一是在思想上高度重视。中组部部长李源潮同志指出：“老干部工作是党的组织工作、干部工作的一个重要方面。……对于这一点，我们认识要深刻，决不能把一个政治性非常强的工作当作一般性的事务工作来处理”。为此，各级党委（党组）务必充分认清抓好新形势下离退休老干部党支部建设的重要性和必要性，按照“分级负责”的原则，切实把这项工作纳入重要议事日程，纳入年度党建目标责任考核，通盘规划，整体推进。党委（党组）一班人，特别是“一把手”应定期听取老干部工作情况报告，及时研究分析老干部工作出现的新情况、新问题，面对面、实打实地解决老干部工作中的实际问题和困难，坚决纠正老干部工作“说起来重要、干起来次要”的偏差认识。二是在经费保障上尽量到位。组织力量要到位。老干部工作具体事务性工作多，需要协调的部门多，要求人的事情多。为此，必须重视加强系统内、部门间的协调配合，老干部工作部门、财务部门、组织部门、宣传部门以及老干部工作领导小组要“心往一处想，劲往一处使”，做到上下互动、左右联动、共同服务，真正形成推动老干部党建工作的合力。经费保障要到位。除了落实好党费50%的留成，定期拨给离退休党支部，作为支部开展活动的费用，专款专用专人管理的规定外，各级党委（党组）还应正视老干部在精神文化生活需求上的新变化，他们渴望在大自然中陶冶情操、愿亲身感受祖国改革开放的巨大成就。为此，应当每年为离退休老干部支部补助一定的经费，以弥补支部组织学习、开展活动的经费不足，进一步拓展离退休老干部党员的活动空间。相对固定的活动场所要到位。有一个相对固定、专用的活动场所，就是为离退休老干部支部开展经常性活动提供了一个平台、一个阵地，只有建立在阵地上的“堡垒”才能形成坚强有力的战斗力量。三是在舆论上加强引导。就是要持续地做好树立老干部先进典型工作。先进典型是最生动、最具体、最具说服力的教材。李源潮同志指出：“在今后五年里，如果全国每年能推出几个老干部先进典型作为旗帜，把他们树立起来、宣传出去，在老干部中就会形成很好的导向，在社会上也会形成很好的舆论”。所以，在加强和改进老干部支部建设过程中，要注重发现、培养、树立和宣传老干部先进典型，充分发挥老干部先进典型的示范作用、导向作用和带动作用。树立老干部先进典型要从身边人、身边事抓起，要从本单位、本系统树起，做到既能见人见事，更能见品格见精神，让我们的老干部能够看得见、摸得着、学得成、赶得上，切实营造好尊老、敬老、爱老的舆论氛围。

(二)要不断保持和增强离退休老干部党员的主体地位意识  
提高党员主体地位意识，首要的是要积极创新党的组织设置，及时为老干部党员发挥主体作用提供平台。随着经济社会的快速发展，物质生活的方便富足，离退休干部在选择晚年生活环境、生活方式上呈现出多元化趋势，有的随着在外就业的子女移居其他城市；有的归于山野回到生育自己的故乡；有的则充分享受生活过起了“候鸟”式季节性移居生活。从党建工作统计情况看，云南省人民银行15家州、市中心支行，14家单独组建了离退休老干部党支部、1家与在职职工联合组建，95个县（市）区支行也相应成立了55个党员党小组。虽然如此，这种相对固定的组织设立形式也不能适应老干部在安居观念上的新变化。为此，必须着眼实际，创新党组织组建工作，除了采取单独组建、联合组建以及挂靠管理等方式外，还应根据离退休老干部党员人数、居住分布、身体状况等现实情况及及时调整、优化、整合党组织设置，成熟一个组建一个，组建一个运转一个，进一步扩大离退休老干部支部的工作覆盖和组织覆盖，真正形成便于离退休老干部党员参加组织活动、便于支部开展工作的组织设置方式。其次，提高党员主体地位，还要健全相关的工作运行机制，全力维护离退休老干部党员的主体权利。人民银行离退休干部有一个共同的特点，就是不管离退休时间有多长，但对我国金融事业的关心热情丝毫不减。他们以各自不同的方式关注、关心金融的改革与发展，力所能及地参与、参与单位的建设与发展。不论从对离退休干部的人文关怀来看，还是从落实党组织的制度来看，各级党委（党组）和老干部工作部门还应该进一步完善和健全党内事务知情机制，着力保障离退休老干部党员的知情权、参与权、表达权和监督权。凡是离退休老干部党员、群众关心的热点问题、焦点问题以及本单位的重大决策、重要工作等重大事项，只要不涉及党内秘密，都应积极公开，及时把党的声音、组织的关爱传递给每一个老干部，并听取他们的意见和建议，真正把中央关于“政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部”的要求落实在工作中、体现在行动上。此外，还要进一步完善党内帮扶机制，让困难党员感受到党组织的温暖和关怀。建立困难党员台账制度，党组织每年对生活困难、重病缠身的老干部党员进行登记造册，建立困难党员信息库，全面掌握困难党员的需求，有针对性地开展好党内“送温暖、献爱心”活动。探索党委（党组）班子成员联系老干部、老干部工作部门关心老干部、离退休老干部党支部帮助老干部的分类帮扶困难党员的途径，逐步建立全覆盖、全方位的关怀帮扶机制。通过实施这些举措，保障离退休老干部党员的民主权利的正确行使，进一步增强和保持离退休老干部党员的主体地位意识，激发他们参与党支部建设的积极性和主动性，进而增强离退休老干部党支部的生机和活力。

(三)要不断改进和创新离退休老干部党员学习教育形式  
组织政治理论学习教育是离退休老干部党支部的一项重要任务，同时也是保持离退休老干部党员队伍政治坚定、思想常新、理想永存的重要举措。因此，必须注重用新的思路、新的载体，探索既符合老干部生理心理特点，又能满足老干部精神需求的多种多样的学习教育形式。在学习教育的方式方法上，注重从传统做法向运用网络技术转移。针对离退休老干部队伍的结构性变化和离退休老干部党支部学习教育存在的“五多五少”现象，在工作中必须摆脱惰性思维，改变传统做法，除了通过理论宣讲、辅导报告、座谈讨论、参观考察、文艺演出等寓教于乐、寓教于学的形式，做好离退休干部关注的改革发展重大问题、国际国内形势的热点问题、本地本单位的重要问题、关系切身利益的敏感问题的解疑释惑工作外，老干部工作部门还要适当组织力量、下一定的功夫，积极运用网络技术带来的新方法、新手段，充分发挥信息技术、互联网等现代媒体的功能和作用，增强学习教育的吸引力和视觉冲击力，帮助老干部加深理解、提高认识、统一思想。在学习教育的时间、内容安排上，注重从“一锅煮”向“开小灶”转移。目前，老干部队伍结构呈现出“两极”分化的趋势，新的趋势要求在组织学习教育的时间内容上必须加以改进，做到有的放矢，增强学习教育的针对性和实效性。从老干部党员年龄结构上看，50岁至69岁的占党员总数63%；70岁以上的占党员总数37%，其中，年龄最大的100岁、最小的仅50岁。所以，在学习教育的时间安排上，要把握好“长度”，做到劳逸结合、动静结合，解决好老干部能够坐得住、听得进的问题。从老干部党员的行政级别看，科级及以下占党员总数75%；处级以上占党员总数25%。从老干部党员的学历情况看，高中及以下的占党员总数68%；大专以上的占16%。所以，在学习教育的内容安排上，要把握好“深度”，做到区别对待、因人施教，解决好一部分老干部“吃不饱”和一部分老干部“吃不了”的问题。在学习教育的成果转化上，注重把解决思想问题与解决实际困难统一起来。解决好离退休老干部党支部和老干部党员的实际困难和问题，既关系到老干部的晚年生活质量，也关系到思想政治工作的实际成效。因此，必须着眼于解决实际问题，提高学习教育

的成果转化能力。离退休干部党支部和老干部工作部门在开展走访探望的基础上，对年事已高、行动不便、卧病在床的老干部，还要采取送书上门、送学上门和结对助学等方式，为这部分老干部及时提供学习教育上的方便和帮助。在离退休干部党员“政治生日”之际，积极开展“政治生日”谈话活动，听取老干部党员对加强和改进支部建设的意见建议，进一步加强党组织与党员之间的沟通和交流。在离退休干部生病住院或家庭发生重大情况时，在政策和条件允许的前提下，积极采取措施帮助解决，多做雪中送炭、众人拾柴的“送关爱、送温暖、送祝福”工作，使学习教育更加贴近实际、贴近生活，让离退休干部在感受组织的关心与重视的同时，做到退休不褪色、离休不离党。

(四) 要不断加强和完善离退休干部党支部制度建设  
加强制度建设是做好离退休干部党支部建设的重要基础。中组发〔2006〕12号文件已经明确了离退休干部党支部制度建设的七个制度。如何落实好这七个制度，对于离退休干部党支部和老干部工作部门而言，就是要下力克服和纠正落实制度过程中的“弹性”。结合云南省人民银行离退休干部党支部工作情况实际，提出三点建议：一是落实制度的具体时间要规范，知道“何时去做”。老干部离退休后没有具体的工作任务，加之人老健忘，时间观念相对淡薄一些。为此，制度的有效落实需要相对固定的时间作保障。比如，什么时间过组织生活、什么时间集中学习等。让老干部在相对固定的时间里养成习惯，在习惯中形成自然，在自然中形成自觉。二是落实制度的组织要坚强，确保“有人去管”。制度能否落实，组织是保障，支部书记是关键。所以，要选好配强支部书记，组建好支部委员会，划分好党小组，用坚强的组织确保制度的落实，用责任心强的支部书记确保活动的正常开展。三是奖惩要加强，营造“人人争先”氛围。对重视和支持离退休干部党支部建设的典型、活动开展得好的离退休干部党支部典型、作用发挥得好的离退休干部党员典型，在每年“七一”等重大节日时机，增加评选比例，加大表彰力度，积极营造老干部积极向上、老有所为的氛围和环境。对无正当理由经常不参加组织生活、不交纳党费或有其他违纪行为的党员，支部要及时进行教育，开展批评与自我批评，对经过批评教育仍无转变的党员，党组织要按照有关规定进行处理，使老干部党员不断增强组织观念，保持党员本色。

加强新形势下离退休干部党支部建设是一项长期的工作。需要各级党组织的高度重视，需要在实际工作中不断总结工作经验和教训，需要在发展过程中不断创新工作思路和措施，围绕“五个好”的目标要求，就一定能走出符合云南省人民银行离退休干部党支部建设的新路子，就一定能把离退休干部党支部建设提高到一个新的水平。

(作者单位：中国人民银行昆明中心支行)

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

正在读取...



笔名:



评论:

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例:

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融   2.0



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: 经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦