



热门文章

用多元线性

何加强会计

国外汇储备

间借贷利率

国衍生金融

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

[2008年8月]加强和改进基层央行思想政治工作的思考

【字体：大 中 小】

作者：[马 驹] 来源：[本站] 浏览：

基层央行的文明单位创建工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持本、重在建设、机制创新、整体推进”的工作思路，紧紧围绕人民银行中心工作，服务于央和发展，服务于地方经济发展和金融秩序稳定，通过基层党组和全体干部职工的共同努力，索、努力创新，开展卓有成效的创建活动，推动各项工作任务地完成。

基层央行在创建工作中，积极探索新形势下思想政治工作的有效方法，充分发挥思想政治工力的作用，以思想政治工作促进创建工作开展，从而为促进单位的全面发展提供强有力的精思想保证。怎样采取创新的政治思想工作方式促进创建工作的开展，促进基层央行队伍整体斗力的提升，是基层央行思想政治工作者需要不断探讨的课题。

一、找准思想政治工作的立足点、着力点和载体

文明单位建设与全体干部职工的思想道德素质、文明修养、综合素质等因素密切相关，做好工作是顺利完成文明单位创建和各项工作任务的关键，找准思想政治工作的立足点、着力点做好思想政治工作的前提。

(一) 思想政治工作的立足点是领导常抓、党组(支部)常管和结果常考

领导常抓即领导班子要坚持把思想政治工作放在全年工作的重点来抓，在开展职工思想政治等过程中，逐步建立思想政治工作例会制度和调研制度，结合工作实际，坚持每季度召开专会，研究思想政治工作方法；每月安排一定的时间开展“一对一”、“一帮一”谈话，掌握想动态。

党组(支部)常管即支行党组、党支部要将思想政治工作和文明单位创建工作结合起来，建治工作分级管理制度，形成党组抓支部、支部抓党员、层层抓落实的工作格局。每逢重大政机构改革、竞争上岗等，党组成员都应坚持与干部职工谈话交心，分析干部思想动态，解决题，使思想政治工作渗透到基层央行业务工作的每一个角落。

结果常考即将思想政治工作各项任务细化、量化，纳入单位千分制目标管理考核范围，治工作制度、政治教育等能够量化的工作，考核指标尽量予以量化，以考核结果为主；对干况的改善等难以量化的工作，采取评鉴的办法予以考核，并以此作为评价单位和领导干部工重要依据，保证了思想政治工作落到实处。

(二) 思想政治工作与干部队伍建设结合，找准着力点

思想政治工作的任务在于教育和引导干部树立正确的世界观、人生观和价值观，要把工作的两个方面，即：一是注重思想教育，用先进的思想武装人。以思想道德教育为基础，引导“爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公”的职业道德；以法规纪律教育为重点，组织人民银行岗位职责、岗位风险防范等新的金融理论知识，引导干部算好“七笔账”，使干部值取向。二是注重解决问题，用务实的精神凝聚人。坚持干部职工有思想苗头必问、职工之盾必谈、职工过生日必贺、职工生病住院必探、职工家中有困难必帮。

(三) 依托特色活动为载体，以提高干部职工思想政治素质为契合点，推进文明单位创建思想政治工作离不开载体。基层央行人数较少，相对容易集中开展集体活动和特色有益的文要注重把思想政治工作与开展丰富多彩的活动相结合，使思想政治工作润物无声，增强思想的效果。要以文明创建为载体，培养争先作风；以帮贫济困为载体，培养爱民品德。要以文载体，培养高尚情操。

二、以创新精神做好思想政治工作

(一) 创新工作思路，增强思想政治工作的针对性和主动性

实现思路创新，就是要紧密结合当前基层央行思想政治工作面临的有利及不利因素，及时准干部职工的思想动态，积极研究探讨新的对策。面对新的形势和任务，基层央行党组和领导其是思想政治工作者要通过深入实际调查研究，认真总结经验，查找工作中的不足，提高思作的针对性和主动性；通过正面教育，告诫广大干部职工要倍加珍惜今天经济建设的大好局党的领导，坚定建设中国特色社会主义的理想信念，在思想、言论、行动上自觉维护社会稳坚持同基层央行金融业务相结合。在每部署一项业务工作时，贯穿思想政治工作，分析有利素，为干部职工克服困难、战胜困难树立信心；思想政治工作要以最大限度地调动和发挥职性、创造性为最终目的，使全体干部职工始终保持一种朝气蓬勃、奋发有为的精神状态，这单位创建的最终目的。

(二) 创新工作内容，增强思想政治工作的时代感

思想政治工作要紧紧围绕基层央行业务工作任务和职工的思想实际来确定工作的重点和内容。要用正确理论武装人，用先进事迹激励人，以反面典型警示人，以美好前景鼓舞人。重点要抓好三个层次的学习，即中心组学习、中层干部的学习和一般党员干部职工的学习。主要采取利用会议集体学习，举办知识竞赛、理论考试，举办征文、心得交流等形式，提高广大职工的政策理论水平和践行“三个代表”重要思想的自觉性。

(三) 创新工作方法，提高思想政治工作的感召力和渗透力

在不断探索思想政治的方式方法上，基层央行要始终坚持把理论学习、思想教育、思想工作和解决实际问题融于活动之中，通过开展系列活动，使职工在活动中接受教育，受到启迪。一是坚持开展专题学习讲座活动。坚持每年制定专题学习讲座计划，邀请专家学者、上级有关负责人，安排支行领导班成员、科室负责人、职工以及专业技术人员对全体干部职工进行专题知识讲授，通过讲座的方式，进一步增强干部职工履行好基层央行金融工作职责的责任感和使命感。二是坚持以思想创建工作推进行业精神，提高职工的思想道德素质和科学文化素质这个主线，认真开展创建“文明科室”、“文明窗口”、“文明家庭”、“青年文明号”活动，把思想政治工作作为创建的重要内容同布置、同检查、同考核。三是坚持认真开展思想政治工作调查研究活动。为了使思想政治工作做到有的放矢，对症下药，要结合基层央行工作实际，开展调查研究活动，每年都有目的地针对存在的问题开展问卷调查，摸清底数，分析广大干部职工真正想什么、盼什么。在此基础上，发动全体干部职工进行深入的理性思考、提出对策，领导班子成员边检查指导工作，边调查研究，边带头撰写调研文章，指导基层

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The World MONEY SHOW
Uniting the Global Investment Community

insights... investment boutique discover

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...

The World MONEY SHOW
Uniting the Global Investment Community

insights... investment boutique discover

有针对性地开展思想政治工作。职工根据工作实际，对普遍存在的问题，认真提出意见和建议，为领导决策、有针对性地做好思想政治工作当好参谋和助手。

(四) 创新工作机制，增强思想政治工作的实效性
做好新时期思想政治工作，必须要有强有力的机制作保障。为此，在组织领导上，我们要认真落实领导干部“一岗双责”制。把思想政治工作作为考核领导干部的一个重要依据，同业务工作目标一起部署、一起检查、一起考核。在工作措施上，领导干部按照分工，确定分管科室和“一对一”对象，在开展科室业务工作检查时，对思想政治工作一同进行检查，帮助解决干部职工关心的热点、难点问题。

三、重视基层央行文化建设，塑造和谐支行

(一) 抓好文化硬、软件建设，促进基层央行整体形象和素质的提升

央行文化和企业文化一样，从一个侧面体现了一个集体的整体素质。一是加强央行文化意识建设，营造健康和谐的人际氛围，提高构建和谐工作环境的能力，在工作中妥善处理各种矛盾，不断消除不和谐因素，有利于创建良好的金融生态环境。二是加强文化建设，培养干部职工形成符合时代潮流的思想境界和职业道德，有利于充分调动干部职工的一切积极因素，确保央行各项工作的开展。三是加强央行文化建设，用优秀的文化熏陶职工情操，引导职工行为，纯洁干部队伍。四是加强央行文化建设，用共同的愿景鼓舞人，用崇高的精神凝聚人，用科学的机制激励人，用良好的环境培育人，使干部职工全身心投入到央行的各种业务工作中。

(二) 突出工作重点，把思想政治工作落实到每一名职工身上

党的思想政治工作本质上是群众工作，是宣传群众、引导群众、提高群众的工作，必须坚持走群众路线，把思想政治工作落实到每一名职工身上。必须有一个好的机制、好的网络，建立起在党组统一领导下，党政共同负责，党政工团齐抓共管的思想工作体系，形成一支以专职政工干部为骨干，党团员广泛参与的政工队伍。把党的路线方针政策和社会主义思想贯彻落实到每一名干部职工。

(三) 深入推进思想道德建设，建设文明、和谐的基层央行

基层央行要结合工作实际，深入推进思想政治工作，坚持以人为本的方针，有针对性地对干部职工进行教育。突出抓好理想信念教育、“三个代表”和社会主义道德观、荣辱观等教育学习活动，抓好道德风尚建设，把它们同干部职工爱岗敬业职业道德教育相结合，不断提高干部职工的思想觉悟和道德品质，培育有文化、有道德、高素质的基层央行干部职工队伍，塑造和谐支行。

(作者单位：中国人民银行西山区支行)

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

正在读取...



笔名:



评论:

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例:

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融   2.0



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: 经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦