

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



The World Money Show
Using the Global Investor Community



The World Money Show
Using the Global Investor Community



时代金融 => 下半月刊 => 正文

热门文章

[2006年4月]中国外汇储备现状分析与建..

[2006年1月]如何加强会计人员职业道德..

[2006年7月]运用多元线性回归模型分析..

[2006年1月]中国衍生金融工具发展现状..

[2006年1月] 国有商业银行加快国际..

相关文章

[2006年1月]中 [2006年1月]在国高新技术产 区域创新能力评价中的管.. [张文君] 应.. [吴美红]

推荐文章

[2006年1月]产品市场竞争强度影响上市..

[2006年1月]商业银行走混业经营是必然..

[2006年1月]中国存款保险制度 模式..

[2006年1月]中国创业板市场风险成因及..

[2006年1月]从华夏并购券商重组

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



The World Money Show
Using the Global Investor Community



The World Money Show
Using the Global Investor Community

首页 上半月刊 下半月刊 综合信

[2006年1月]如何创新金融企业思想 [字体: 大 中 小]

作者: [董成香] 来源: [本站] 浏览: [67] 评论: [0]

创新金融企业的思想政治工作,是贯彻落实“三个代表”思想的必然要求,是党的金融工作路线、方针、政策得以认真贯彻落实的政治保证,关系到金融员工队伍乃至社会的稳定。然而,在市场经济的新形势下,金融企业中呈现出许多新情况、新问题,一些员工的思想被“物化”,价值观、利益观发生了变化,认为思想政治工作已经过时,只有金钱是万能的,并将对物质利益的追求视为其生活、工作的唯一目的。作为我们具有悠久历史的思想政治工作如何适应新形势发展的需要,是当今思想政治工作值得认真研究和解决的问题。

一、在观念上创新——坚持利益导向和政策导向相结合,形成创新思想政治工作的动力
理论灌输是思想政治工作的重要手段,对解决员工的思想、认识问题起着重要作用。然而,随着市场经济的建立,员工的价值取向和追求目标发生了变化,仅靠理论灌输已远远不适应了新形势的要求。思想政治工作要敢于突破禁区,唱响物质利益原则,不要“犹抱琵琶半遮面”。要切实关心和维护员工应得的物质利益,员工确定家庭经济、子女上学、家属就业等实际困难导致思想波动和不稳定的,组织和领导要设身处地的想员工所想、帮员工所需,尽心尽力地为其排忧解难,减轻家庭负担,促进其思想稳定,通过“后院”稳定促进思想稳定。

2. 坚持政治利益原则,尽力帮助员工改善条件——保持“后劲”。不容置疑,任何人做每件事都有自己的目的,例如员工到金融企业工作,有的是为了实现自己献身金融事业、为我国经济建设贡献力量远大抱负;有的是为了入党、提职,并以此作为“跳板”达到其它目的;有的是为了增加收入,改善家庭的经济条件。思想政治工作者的职责就是要引导和激励员工正当的利益追求,因势利导,并积极创造条件促成其在实现国家、单位利益的过程中达到个人目的。只有这样,员工才能有成就感,才能有奔头,进而迸发出奋发进取的工作热情,长时间保持长久、旺盛的工作动力。

3. 发挥政策导向作用,把制度规定用足用活——一心“后路”。毛泽东同志曾说过:“政策和策略是党的生命”。思想政治工作者的任务就是充分发挥现行政策的规范和引导作用,让大家体验到政策规定的温暖。各级领导和组织要经常介绍与大家前途利益密切相关的政策规定,对涉及员工切身利益等“后路”问题,在员工能力具备、各方面条件许可的情况下,不需员工个人提出,领导应在前、帮在先并积极加以落实,使政策规定对员工的激励作用起到事半功倍的效果。就国家开发银行而言,涉及员工切身发展前景的政策,规定很多,如《处级干部竞争上岗工作实施方案》、《科级以下非领导职务晋升暂行办法》和最近下发的有关“四个全员”(全员体检、全员保健、全员培训、全员健身)等文件,作为思想政治工作者,要充分利用这些政策的导向作用,激发、引导员工奋发向上的工作热情。

二、在方式上创新——坚持灵活多样和实在管用相结合,形成创新思想政治工作的活力
马克思主义认识论告诉我们,客观存在的产生是受一定历史条件和特定环境制约的,任何经验都带有局限性,离开了特定的环境和条件,便毫无价值。在思想政治工作中,如果仍用过老办法教育今天的员工,是不会收到较好效果的,所以思想政治工作必须打破“你有新变化,我有老办法”的习惯心理,充分运用现代心理学、教育学、管理学等成果,既要扎扎实实地去做,又要赋予一定的新形式。

1. 处理好“大道理”与“小道理”的关系。现阶段思想政治工作,不再像改革开放以前,大道理可以一呼百应,思想政治工作一抓就灵。如今思想政治工作客体无论是知识水平,还是接触环境,与以前都大不相同,仅靠讲大道理已达不到预期的教育效果,思想政治教育的开展必须紧密联系员工的思想和社会、单位的实际。虽然在一定场合环境下,还要理直气壮地讲大道理,但小道理也要讲。做到既讲大道理,又讲小道理;既讲大好形势,又讲阴暗面;既讲为经济建设服务,又要讲给个人带来的好处,并阐明该怎么做、不该怎么做,使受教育者在潜移默化中受到启发、对问题知不知不不觉地引导。

2. 处理好“过程”与“结果”的关系。有的思想政治工作者喜欢追求工作过程的轰轰烈烈、津津乐道,而对达到的结果考虑不多。主要表现为:喜欢出名挂号,常常是经验一出束之高阁,却没能很好地在推广运用上下功夫;喜欢华而不实,教育展开前提出的招数不少,却没能应用到实际工作中去;喜欢做表面文章,各种经验的总结统计搞了不少,却是中看中不用。这些问题的存在,严重影响了思想政治工作的效益,必须从“源”上予以根治。思想政治工作力求避免务虚和“空对空”,要从小做起,从员工们迫切需要解决的问题入手,诚心诚意地化解员工的思想症结和解决生活上的困难,并注意做好事前、事中和事后工作,以“咬定青山不放松”的韧劲,对每项思想政治工作都要有布置、有检查、有督促、切实抓出成效来。

3. 处理好“言传”与“身教”的关系。古人云:“其身正,不令而行;其身不正,虽令不从”。无数事实证明,思想政治工作必须“言传”与“身教”相结合,相辅相成,才能收到最佳效果。只有身教,没有言传,思想政治工作的影响、教育辐射力小,效果甚微;而只有言传,没有身教,思想政治工作就会苍白无力,失去说服力和吸引力。金融系统的很多同志都是部门和单位的骨干力量,肩负着领导和带领员工完成工作、创造业绩的重要责任,他们政治上很强,具有信念优势;比别人懂得多,具有知识优势;比别人做得好,具有形象优势。他们既是思想政治工作的组织领导,又是思想政治工作的重点对象;既是教育者,也是受教育者。他们必须言行一致,以身作则,从而推进本单位思想政治工作的开展。

4. 处理好“个别教育”与“循序渐进”的关系。思想政治工作不能浅尝辄止,要有深透的眼光,善于洞察员工的思想活动,透过现象看本质,抓住其本质的思想根源,逐步深入地进行教育引导。一方面,要个别教育。不同年龄、性格、学历、经历的员工,其思想状况表现出层次性、差异性,因此要区别不同的思想政治工作对象,实行差别教育,因材施教,对症下药。例如对直性子、豪爽的员工宜开门见山谈思想,不宜拐弯抹角;而对慢性子、敏感的员工,宜旁敲侧击开展教育,有特殊兴趣爱好者可从兴趣爱好谈起,拉近教育者与受教育者的思想距离。另一方面,要循序渐进。无论何种年龄阶段、性格、学历、经历的员工,其思想都有一个逐步发展、完善的过程,要采取循序渐进、由表及里、由此及彼、由浅至深的方式,巩固好阶段性成果,逐步向更高的目标迈进。

5. 处理好“单位”与“社会”的关系。思想政治工作如果只盯住某个人、某件事或某个单位,就会“一叶障目不见泰山”,找不到合适的办法,也难以达到理想的效果。必须树立系统观念,从整体上、全局上分析引发员工思想问题的症结,而后群策群力开展工作。例如,开展思想政治教育,可采取以下方式将课堂由单位延伸向社会:一是“走出去”的方式,变“封闭”教育为“开放”教育,根据单位驻地社会情况,与地方建立“教育基地”,经常出去参观访问。近年来,国家开发银行云南省分行与省、有关市县、大型企业建立了良好的关系,使员工经常、及时亲眼目睹改革开放成果,从深层次上看待改革开放暂时出现的问题,取得了很好的教育效果;二是“请进来”的方式,经常请地方大中专院校和地方党政机关有关人员到单位讲学,及时吸取新鲜的营养;三是共同讨论的方式,组织单位员工与地方厂矿和大中专院校职工、教员、学生共同上课、共同讨论,让员工进一步感悟改革开放气息。

三、在机制上创新——坚持齐抓共管和科学考评相结合,形成创新思想政治工作的合力
各级组织要把思想政治工作列入本单位的重要议事日程,深入调查研究、定期分析员工的思想状况,有针对性地制定加强和改进思想政治工作的措施。

1. 建立专职和群众组织相结合的思想政治工作机制。除充分发挥各单位党委办公室和组织、宣传等部门作用外,各单位一把手要对本单位的思想政治工作负起第一责任人的职责,带头做好思想政治工作;积极发挥工会、共青团、妇联等群众组织的作用,形成多层次、全方位、覆盖各个业务岗位和各个业务环节的思想政治工作网络,健全和落实思想政治工作责任制;调动和发挥党团员、行政业务人员、先进工作者、劳动模范等做思想政治工作的积极性,满腔热情地支持他们的工作,更好地发挥其示范和感召作用。

2. 建立起思想政治工作与业务工作同时抓的工作机制。在工作落实上,做到思想政治工作与业务工作同规划、同布置、同考核,真正做到“两手抓”、“两手都要硬”,从而取得业务和思想政治工作的双丰收。在人员的选拔和培训上,也要把思想政治工作与业务工作摆到同等重要位置,注意选拔一批德才兼备的中青年骨干充实到政工队伍中来,优化政工队伍结构,帮助他们解决工作、生活上的实际问题;组织他们学习党的基本理论、基本路线和各项方针政策,不断更新知识,提高政策理论水平和业务工作本领,使之成为既精通银行业务,熟悉金融科技,又能做思想政治工作的复合型人才。

3. 建立起党委和有关组织共同帮助指导的工作机制。各单位的党委办公室和组织、宣传等部门,对帮助指导本单位思想政治工作负有责无旁贷的责任,此外还要发挥党建巡视员、纪检工作组等的作用。适时组织其定期、不定期地对单位思想政治工作情况进行帮助指导。从2001年8月开始,国家开发银行党委为深入贯彻行党委“抓好党建,办好银行”的指导思想,巩固“三讲”教育成果,在全系统先后成立了五个党建巡视员,这些巡视员在实现开发行致力于建设协调高效的投融资体制、致力于建设稳健发达的金融体系、致力于全面建设小康社会的伟大进程中,发挥了积极的推动作用;同时,巡视组对各单位思想政治工作的帮助指导,提高了全行党建工作的整体水平,促进了各单位的思想政治建设。

4. 建立和完善科学的考核激励机制。要坚持思想政治工作与金融业务工作一道去做、一同考核的原则,推行“一岗双责、双向考核”的责任制并加大考核、监督力度。即把思想政治工作和业务工作进行综合考核,并将考核结果量化为若干个指标,确定不同分值,将考核结果与评选先进挂钩,与物质奖励挂钩。其中考核思想政治工作时,应注意区别领导干部和普通员工的考核侧重点:对领导干部,应侧重考核其职责范围内开展思想政治工作组织的情况;对普通员工,则应探索加强基层党组织建设、

加强党员教育管理的新办法、新举措,结合“保先教育”和开展“创先争优”活动,如“争创青年文明号”、评选“先进集体”和评选服务明星等竞赛活动,侧重在具体工作竞赛活动中陶冶员工思想、政治情操。

四、在手段上创新,坚持传统做法和现代手段相结合,形成创新思想政治工作的潜力。随着时代的进步,再用一支笔、一张嘴和一块板的简单工作方法,已适应不了思想政治工作的需要。在对传统做法有选择继承的基础上,要改变按部就班的工作套路,跟上现代科技的节奏,不断提高工作效率,把现代技术运用到思想政治工作中来。

- 1.要充分利用现代化手段,增加政治工作科技含量。目前,现代通信工具、传播媒介已经日益广泛地运用到社会各个领域,只有运用好这些现代化手段和设施,才能拓展思想政治工作的空间和渠道,提高时效性,增强影响力,更好地发挥服务保障作用。各单位必须十分注意研究和发挥多媒体、局域网等设备的作用,使思想政治工作真正摆脱“手抄、腿跑、嘴喊”的落后状况,实现高效运转,从而扩大思想政治工作的覆盖面和宣传教育的层次性,增强思想政治工作的影响力。从2002年开始,国家开发银行在局域网上开通了员工意见箱和员工思想问卷调查,收到了前所未有的好效果。
- 2.要拓宽思路,保证现代设备技术开发运用。只有把高效的设备真正用到发挥其作用的地方,才能实现思想政治工作的真正创新。一是运用到单位的思想政治教育中,实现“资料共享”。对内容比较稳定的教育内容,统一制成软件下发到有关单位和个人,做到一次备课、多次使用。二是运用现代化传媒,拓展电子网络功能,寓思想政治教育于知识传递之中。目前开发银行已形成了独具特色的载体系列。如综合信息系列、企业文化系列、业务载体系列、教育载体系列等等,起到了激励人、团结人、鼓舞人的作用。三是运用到收集资料信息上,做到“博采众长”。将兄弟单位的有关资料进行储存、合并,以便随时借鉴参阅,有条件的单位还可与员工所在地区及家庭联网,随时沟通情况,掌握新的信息,为有针对性地做工作创造条件。

(作者单位:国家开发银行云南省分行)

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

• 暂无评论

笔名:

评论:

发表评论 重写评论

[评论将在5分钟内被审核,请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例:

- 尊重网上道德,遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事法律责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融 



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: 经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦