



热门文章

用多元线性

间借贷利率

何加强会计

如何处理银行

国外汇储备

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



WOMEN SHOW 1st MONTH

insights... investment boutique discover

[2010年1月]新形势下新因素考验基层央行思想政治工作

【字体: 大 中 小】

作者: [王志勇] 来源: [本站] 浏览:

思想是客观存在反映在人的意识中经过思维活动而产生的结果, 思想政治工作是一项人的“工程”, 其目的就是通过一定的方式, 把科学的道理说充分、说清楚, 帮助干部职工析事明理, 树立正确的世界观、人生观、价值观, 最大限度地调动干部职工的积极性、主动性和创造性、新形势下考验基层央行思想政治工作的新因素

时代不同、形势不同、情况不同决定着人的思想不同, 分析当前基层央行情况, 一些新因素基层央行员工思想, 考验着基层央行思想政治工作。

1. 外来不良思潮的多元开放。时代发展, 科技进步, 人们获知信息的渠道呈现多元开放的特点, 网络技术的迅速发展, 其信息的覆盖面之广、传播速度之快及言论之自由的特点对干部职工影响是深广的, 对基层央行思想政治工作考验也是全新的。

2. 信息获取渠道的多元开放。时代发展, 科技进步, 人们获知信息的渠道呈现多元开放的特点是网络技术的迅速发展, 其信息的覆盖面之广、传播速度之快及言论之自由的特点对干部职工影响是深广的, 对基层央行思想政治工作考验也是全新的。

3. 业绩考评办法的不尽科学。业绩考评是柄“双刃剑”, 科学合理的业绩考评能起到较好的促进作用, 而不科学的业绩考评反而会挫伤职工的积极性, 拉大心理距离, 产生新的思想矛盾。基层央行的业绩考评办法不尽科学表现在: 一方面是上级行对下级基层行的业绩考核没有完全科学的量化指标体系来考核央行职能工作的各个方面, 而往往陷入信息调研、工作创新与基本严重失衡的怪圈。另一方面是基层央行自身内部的业绩考评办法也不尽科学, 往往是将信息和上级行的考评结果作为主要考量依据与手段, 因此业绩考评往往会依据“一篇文章定个‘点子’定乾坤”的矫枉过正现象。

4. 利益分配机制的不尽完善。从外部角度看, 央行系统内上下级行之间、同级不同地区行之福利待遇存在着差距, 这种“比较差距”一定程度上影响着基层行尤其是经济不发达地区基层心理平衡; 从内部角度看, 目前基层央行的绩效工资及其他利益分配方案还不尽完善, 往往按“职”分配形式, 职位高低决定系数大小、决定收入多少, 没能真正体现不同标准职位的少、贡献大小、责任轻重、能力高低, 形成了岗位不同一个样, 干多干少一个样、干好干坏干与不干一个样, 这种简单的拉开收入差距的办法势必影响一些干部职工尤其是一般干部职工积极性。

5. 职工利益诉求的难于满足。新形势下, 各种机制进一步完善, 各种制度进一步严格、规范, 一些干部职工的诸如解决子女就业、提高福利待遇等利益诉求难于满足, 如何做好政策解释及也考验着基层央行思想政治工作。

二、知时求进、知新求变, 增强思想政治工作生命力
思想政治工作生命力决定其应对考验的能力, 因此新形势下, 我们要在在掌握新情况、新情况下, 知时求进、知新求变, 在增强“五性”上下功夫, 增强思想政治工作生命力。

1. 增强主动性。虽然思想政治工作不是万能的, 但没有思想政治工作是万万不能的, 因此, 思想政治工作者要正确认识思想政治工作的地位与作用, 要克服无所作为、等待观望、得过且过, 把考验当机遇, 把困难当挑战, 积极主动开展工作。

2. 增强时代性。不同的时代, 人的精神生活内容与方式有着明显的不同, 思想政治工作只有步, 才能适应新形势解决新问题, 没有时代感, 总用旧内容、老套路去做思想政治工作, 不人, 甚至会南辕北辙, 事与愿违。当前基层央行思想政治工作要牢牢把握时代脉搏, 不仅在在体现时代感, 坚持用社会主义核心价值体系引领干部职工思想, 大力倡导社会主义荣辱观, 爱国、诚信、友善、勤俭、敬业等道德规范, 而且在方法手段上也应与时俱进, 要熟练掌握网络科技手段, 善于运用网络阵地开展网络政工。

3. 增强情感性。思想政治工作的对象是人, 而人最突出的特点是有思想、有情感, 因此思想又是一门情感艺术, 坚持以人为本, 真心诚意尊重人、关心人、帮助人是增强思想政治工作有效途径。增强情感性首先要求要构筑好与员工情感信息沟通的平台, 基层央行应充分利用谈心、行长接待日、行长信箱或在内网论坛上开辟“我谈行务”专栏等多种形式, 多渠道了思想状况; 增强情感性其次要求领导干部和思想政治工作者在了解了员工的思想状况后真情好思想政治工作, 认真考虑员工的合理利益诉求, 在条件允许的情况下, 尽全力帮助员工解难事、办实事、做好事, 对于一些因政策限制无法实现的利益诉求, 要晓之以理、动之以情, 耐心细致做好政策解释和心理疏导工作。

4. 增强有效性。员工的思想问题很大一部分是由于管理不科学、制度不规范、机制不完善造成的, 没有科学、合理、公平、完善的管理制度和利益分配机制, 思想政治工作的有效性会大打折扣。因此增强思想政治工作的有效性, 首先是应建立科学的管理制度, 使得员工的行为有法可依、有章可循, 杜绝随意性; 其次是应建立科学公平的考评激励机制和利益分配机制, 在业绩考评上建立准确涵盖各项职能工作的各个方面的量化考核指标体系, 全面准确地评价职能工作, 在利益分配上应按“职”分配和按“岗”分配同时考虑、有机结合, 以科学的利益分配制度适当拉开收入差距。

5. 增强渗透性。基层央行思想政治必须服从和服务于央行中心工作才能增强生命力, 因此增强思想政治工作渗透性, 将思想政治工作融入到基层央行各项业务工作中, 是我们必须遵循的原则。增强渗透性一方面是要在机制上渗透, 要大力构建党委(组)统一领导、各部门密切配合、齐抓共管的“大政工”格局, 要切实落实“一岗双责”责任制, 做到思想政治工作与业务工作同部署、同落实; 另一方面是要在形式上渗透, 将思想政治工作与业务工作相结合、与队伍建设相结合、与央行文化建设相结合、与文明创建相结合、与各项文体活动相结合等等, 总而言之, 就是要通过各渠道、各种载体将思想政治工作渗透到员工工作、学习、生活的方方面面, 切实增强思想政治工作的生命力。

(作者单位: 中国人民银行景德镇市中心支行)

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



WOMEN SHOW 1st MONTH

insights... investment boutique discover

评一评

正在读取...

 笔名:

 评论:

[评论将在5分钟内被审核, 请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例:

- 尊重网上道德, 遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融   2.0



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: 经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦