



热门文章

用多元线性

间借贷利率

何加强会计

国外汇储备

国次贷危机

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

[2009年2月]沿边县支行货币发行库守卫工作面临的困难及对策思考

【字体 大 中 小】

作者: [朱云贵 刘明华] 来源: [本站] 浏览:

勐腊县东、南与老挝山水相连,西与缅甸隔澜沧江相望,国境线长740.8公里,被誉为“东方的澜沧江——湄公河黄金水道经勐腊县出境,通往东南亚国际大通道——昆曼公路也经勐腊出境,勐腊水陆交通便利通畅,是中老两国主要的经济、贸易、文化往来的重要口岸,是东盟自由贸易区的前沿阵地。随着近几年人民币区域化进程的推进,人民币在老挝流通、使用来越广泛,主要是以经贸活动为基础,贸易流量、流向直接影响人民币在周边地区的使用。着边境贸易不断发展,也促进了边民的往来和旅游业、投资的发展,进一步促进了出入境人动,提升了人民币在老挝的流通量。伴随人民币在勐腊县净投放的逐年递增,并实际辐射老省的人民币流通供应现状,人民银行勐腊县支行从货币供应、安全保卫的责任以及边境金融局等诸方面而言,压力日渐显现。为此,我们着重从人民银行边境地区县支行发行库安全守出发,分析当前沿边县支行安全保卫工作面临的困难和对策思考。

一、县支行货币发行库守卫工作面临的困难

人行勐腊县支行现有在职职工22人,设有纪检监察室、办公室、基础业务股、综合业务股、勐腊县支行货币发行库,距西双版纳州中心支行有170多公里,县支行保卫股配有专兼职人主要任务是守卫县支行发行库,维护县支行办公楼、职工宿舍区域的安全,同时还承担着县防安全检查、社会治安综合治理和维护稳定工作,有时也被抽调参加省、州中支组织的货币任务。随着人民银行管理体制改革的深入发展,制定和执行货币政策,维护金融稳定、强化等职能在不断提升,特别是把人民银行的安全保卫、维护稳定工作纳入了各级党委的议事日了更加严格的要求。以人行勐腊县支行为例,沿边县支行在货币发行库守卫工作中面临的主有:

(一) 边境治安形势严峻

随着近年来国际国内形势的发展变化,境内外敌对势力加紧渗透破坏活动,特别是我国“子”利用西双版纳边境地区少数民族善良和谐的特点,在边疆民族地区活动频繁,建立培训展恐怖人员培训,对沿边人民银行货币发行库安全守卫工作带来极大的威胁。

(二) 保卫人员不足

县支行保卫人员不足,给严格执行双人24小时值守制度带来一定的困难。由于县支行多年新行员,导致人员严重不足,保卫股有4名专(兼)职人员,保卫股长由监察室主任兼任,在库双人值守制度时,由于人员不足,带来执行制度难以到位的问题。

(三) 人员素质不适应

勐腊县支行安全保卫干部全部是部队复转军人,文化层次相对较低,4名同志中有2人初中中、1人大专,平均年龄49岁,而且大多数同志使用电脑能力较差,对县支行配备的电视监控也只能是简单掌握,不能排除工作中出现的故障,人员素质不适应新形势下人民银行安全保发展需要。同时保卫人员也难以轮岗,支行保卫人员长期从事安全保卫值班工作,有的一千年,对人民银行其他业务不熟悉,学习起来也难以上手。安全保卫工作枯燥,加上内部管理精细化、以致形成了干好干坏一个样,缺乏内部激励竞争机制,极大地挫伤了保卫人员的积极性和创造性。

(四) 发行库无枪值守存在安全隐患

由于县支行军用枪支已逐级清理上缴,目前县支行配备一支防暴枪,平常实行双人双锁入值班守库实行无枪值守,一旦发生突发事件,保卫人员只能采取先报警后按预案处置,等待救援打击犯罪分子。但从公安机关接到报警到出警事发现场这段时间,不能迅速地对犯罪分子效还击,存在较大的安全隐患。

(五) 聘用守卫人员管理难

尽管我们把聘用守卫人员纳入在在职职工的日常管理,但由于他们毕竟不是正式职工,在管理和待遇上存在制度缺失,聘用守卫人员工资低,每月除按要求由单位缴足五种保险后,人均月工资700元,没有其他福利待遇,在目前物价不断上涨的情况下,难以维持正常生活,所以,县支行聘用守卫人员平均不到4个月就有人提出辞职,严重制约了县支行聘用守卫队伍的稳定,也给县支行安全保卫工作的正常开展带来严重影响。

二、对县支行货币发行库守卫工作的对策思考

(一) 深化认识,增强紧迫感

通过开展解放思想大讨论和开展制度落实年活动,我们要正确认识境内外各种敌对势力遥相呼应,对我国的渗透破坏一刻都没有停止,特别是我国“疆独分子”在边疆民族地区活动频繁,国内外几股势力的融合,对西双版纳边境地区的社会治安形势带来严重影响,给人民银行县级支行的货币发行库守卫安全和维护稳定工作带来严峻的挑战。因此,人民银行各级领导干部和每一位行员,一定要树立高度的政治意识、大局意识和责任意识,从思想上要做好应对各种突发事件的准备,完善各种应急预案,并适时开展演练,做到有备无患。保卫部门要从保护职工生命和国家资金财产安全的高度充分认识做好安全保卫工作的重要性,爱岗敬业,乐于奉献,充分发挥党员在特殊岗位上的先锋模范带头作用,增强责任意识,风险意识,随时做好应对突发事件的应急准备,确保国家资金、财产和人员安全。县支行党组要把职工队伍建设、基础建设、内控机制、技术防范等措施结合起来,定期分析研究,做好安全防范工作。要关心支持保卫工作,积极开展群防群治,把县支行货币发行安全守

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell. Meet face-to-face with top investment experts. Acquire a global market perspective. Discover profitable investment insights...

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell. Meet face-to-face with top investment experts. Acquire a global market perspective. Discover profitable investment insights...

工作同强化内部管理结合起来，同创建文明单位结合起来，同社会治安综合治理结合起来，形成齐抓共管的局面，深化认识，增强紧迫感。

#### (二) 与时俱进，补充人员

为加强沿边县支行货币发行库守卫工作，确保国家资金、财产和人员安全，上级行应深入基层人民银行进行调研，切实为基层人民银行解决工作中的实际问题。同时，建议人民银行成都分行、省会中心支行积极向人总行反映沿边基层人民银行货币守押人员紧缺状况，特别是县支行多年来长期不招录新行员，且担负县支行货币发行库守卫任务的人员年龄在不断老化的问题，应引起各级领导的高度关注，建议成都分行、省会中支根据各县支行人员的紧缺状况，适时增加人员。建议上级行从退伍、转业军人和公安学校毕业生中挑选优秀人员，充实沿边县支行保卫力量，改善保卫队伍年龄结构、知识结构。在条件具备的情况下，中心支行党委拟从已撤销发行库的县支行抽调年轻的保卫人员充实到辖内有库县支行，有效缓解辖内县支行保卫人员不足和保卫人员年龄不断老化的问题，与时俱进，补充人员。

#### (三) 强化管理，提高素质

一是在立足岗位成才自学的基础上，县支行党委要为保卫干部创造条件，鼓励保卫干部积极参加上级行组织的函授学历教育，不断提高保卫干部的文化素质。二是积极参加上级行组织的保卫综合业务培训，提高技防监控管理操作水平。三是在不断提高保卫人员综合素质的基础上，对保卫人员的轮岗以内部岗位调整为主。四是建议省会中心支行加大对沿边县支行货币发行库封闭式管理改造力度，尽快实现沿边县支行货币发行库远程监控和管理，按上级行有关要求，聘请人员参与保卫值守，确保发行库24小时双人值守制度得到全面落实。五是建立内部激励竞争机制，加大考核力度，将县支行安全保卫工作细化、量化到每一个岗位，实行动态考核管理，真正体现多劳多得、不劳不得的原则。六是加强保卫队伍政治思想教育和培训，引导保卫干部找准人生坐标，增强爱岗敬业、树立无私奉献的思想，尽职尽责地做好工作，提高保卫队伍的政治思想素质和法纪观念。县支行党委要关心保卫干部的生活、工作和学习，达到感情上融洽，积极协调为他们解决后顾之忧，用温暖和关心来增强凝聚力和战斗力，以此充分调动保卫干部工作热情和发挥主观能动性，促进保卫队伍建设，强化管理，提高素质。

#### (四) 突出重点，加强防范

现金供应是人民银行为社会提供金融服务的一项重要职责，而人民银行货币发行库的安全守卫更是各级行党委（党组）的重中之重。因此，加强沿边县支行发行库守卫工作是我们的重要职责，在当前国内外复杂多变的严峻形势下，应切实加强沿边县支行货币发行库安全管理，与时俱进地做好各项安全保卫工作，确保国家资金财产和人员生命安全显得特别重要。一是建议总分行、省会中支对沿边有库县支行配足军用枪支，改变目前无枪值守的被动局面，实行双人持枪值守。二是加强与公安机关联系与合作。沿边县支行应与当地公安部门签订出警协议，以便在出现突发事件后，及时报告公安机关，由公安机关及时出警增援，共同打击犯罪分子。三是认真落实发行库24小时双人值守制度，特别是重大节假日，坚持行领导带班制度，加强库区规范化管理和金融机构出入库人员的管理，进一步完善封闭式管理模式。四是加强枪支弹药的使用和管理，严格执行枪弹双人分开保管使用制度，严格枪支使用登记交接制度，认真落实主管行长按季和分管行领导按月对值班枪弹使用的管理情况进行监督检查，确保人员、枪弹、库款安全，突出重点，加强防范。

#### (五) 提高待遇，稳定队伍

聘用守卫人员是指向社会招聘的，担负人民银行货币发行库区外围守卫和维护大院治安秩序的编制外工作人员。一是按上级行要求，将聘用守卫人员纳入正式职工要害岗位人员管理，建立严格的学习、履职考核登记；二是提高聘用守卫人员的各项待遇。首先是聘用守卫人员必需经过报名初选、培训、考核、试岗、保卫部门综合评定、办公室审核合格、行领导审批、担保人写出担保书、聘用守卫人员与县支行签订劳动合同后正式上岗。其次是根据劳动合同法有关规定，逐步体现同一工种岗位上的同工同酬，在做好对聘用守卫人员参加社会福利保险的同时，不断提高聘用守卫人员的工资福利待遇，充分调动聘用守卫人员的工作积极性和主动性，增强履职能力，确保聘用守卫人员思想稳定。建议人总行将全国有货币发行库的地州市（县）支行纳入总体规划，由人总行人事司制定具体的保卫人员和聘用守卫人员编制，工资福利标准，统一下发执行，以便及时对缺编人员进行调整补充，将聘用守卫人员的工资每月每人按在编人数的工资及福利待遇纳入人行在编职工总体规划，报财政部审批，实行统一管理，分级负责，逐级配发，做到对聘用守卫人员履行职责考核与所得报酬基本相一致，达到提高待遇，稳定队伍的目的。三是适当增加人民银行的安全防卫费用。目前，人民银行每年的安全防卫费在逐年减少，而安全防卫的硬件设施、软件要求却越来越高，沿边县支行的软、硬件设施不仅不能达到相关要求，而且还永远落后于沿边国际国内发展变化的严峻形势，建议人总行积极向财政部争取县支行硬件设施改造资金，省会城市中心支行加大对全省有库县支行硬件设施经费的投入，提高县支行货币发行库安全保卫的科技含量，有效解决目前沿边县支行人员不足和资金紧缺问题，确保沿边县支行资金、财产和职工生命安全，维护辖区金融稳定。

（作者单位：中国人民银行勐腊县支行）

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

正在读取...



笔名:



评论:

【注】 发表评论必需遵守以下条例:

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事法律责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格: [经典风格](#)

云南省昆明市正义路69号金融大厦