



热门文章

用多元线性

间借贷利率

何加强会计

国外汇储备

如何处理银行

章

章

品市场竞争

业银行走混

国存款保险

国创业板市

华夏并购案

[2009年7月]浅谈商业银行思想政治工作新途径

【字体:大 中 小】

作者: [吴艳明] 来源: [本站] 浏览:

随着改革开放的进一步深入,特别是目前金融危机席卷全球,金融业面临着许多新的机遇和融行业的新矛盾和深层次的问题日益显现,员工的观念、生活方式、行为规范等社会生活面都发生了变化,金融业思想政治工作也发生了一定的变化,如何研究和探索这些新情况、积极应对金融危机带来的机遇和挑战,适应市场运行机制,确保企业稳定、推动企业发展,待研究和解决的重大课题。

一、思想政治工作面临的新情况和新问题

(一)在金融危机形式下,金融业面临着新的挑战,金融员工的思想也发生着质的变化。目前,全球金融危机进一步升级为全球经济危机的趋势日益凸现,国内银行正面临着不断加险、经营与盈利压力,在各种因素的作用下,银行业绩的适度回落也在所难免,面对如此巨和挑战,金融员工的思想也将发生深刻的变化。当前,金融思想工作者和金融员工中普遍存在深深的忧虑与担心,主要表现在:一是有的人对金融危机的到来感到惶恐和担心;二是某些政治工作都对自身的地位与前途极度担心;三是一些员工表现为麻木不仁,淡漠处之。因此经济形势给企业思想政治工作提出了新的更高的要求。只有找准企业思想政治工作的焦点和难内容和形式上不断创新,进一步加强思想政治工作力度,提高思想政治工作的说服力,才能业稳定,推动企业发展。

(二)随着金融改革逐步加快,必然对员工的思想产生新的冲击

近年来,金融改革不断深化,减员增效、机构撤并等一系列措施的大力实施,不仅涉及体制也涉及到金融干部职工的利益调整,必然会引发一些新的问题和矛盾。从总体上看,多数同较坚定,对金融改革表示支持和理解,对涉及就业、分配等涉及利益的问题能正确对待。但些突出问题:一些员工放松政治理论学习,理想信念比较淡薄,只讲索取,不讲奉献;有的有金融机构的发展信心不足,“跳槽”预期偏高;有的员工对机构调整、人员精简和竞聘上反心理,不可避免地产生了一些过激的言论和行为。对于金融思想政治工作来说,如何为深革提供坚强的政治保障,这可能是最大的难点。尤其是在当前我国的各项金融改革正在何使员工顾全大局,支持和服从改革,保持改革中人心不散,业务不乱,就迫切要求我们切想政治工作,只有深入地做好思想政治工作,才能为实现改革目标提供强有力的思想保证和力。

(三)市场经济条件下,企业的财产关系和组织形式发生了变化,思想政治工作也有了一定商业银行的一切经济活动都是以利益为中心,按照追求利润最大化的市场运行规则运转。思作不直接创造价值,有的认为是次要的或可有可无的。我们应该看到,现代企业的竞争不仅竞争,而且更重要的是人才的竞争,这就要靠思想政治工作者把人的潜在生产力挖掘出来,的生产力。任何企业、部门,在任何时候,要想在激烈的市场竞争中取得优势,都不可忽视力的重要作用。特别是金融系统近年来思想教育、制度教育、职业道德教育没有完全跟上,干部职工经不起金钱的诱惑而蜕化变质,贪污受贿、挪用公款、盗窃和诈骗银行资金等经济发生。由此可见,在新的经济形势下,要保持商业银行的生机和活力,思想政治工作不但不忽视,而且要与时俱进,不断加强和改进,以更好地适应新形势的要求。

二、坚持把握思想政治工作的正确导向

(一)坚持用“三个代表”重要思想凝聚人心,保证企业的政治坚定

“三个代表”重要思想是新世纪全面推进党的建设和我国社会主义现代化建设的行动纲领,和改进党的思想政治工作的根本指针。在我国金融改革发展新形势下,深入贯彻“三个代求,努力开拓金融思想政治工作新局面,是摆在金融机构党组织面前的一项重要政治任务。“三个代表”重要思想为指针,提高思想政治工作的针对性与有效性,使金融思想政治工作性、把握规律性、赋予创造性,从而进一步提高思想政治工作的质量和水平,为金融改革和强大的精神动力和思想保证。

(二)树立正确的人生观、价值观,抵制腐败思想的不良影响

市场经济条件下,银行员工的思想出现了一些值得注意的变化,如何帮助员工树立正确的人价值观,提高自觉抵御腐朽思想侵蚀的能力,是当前思想政治工作面临的一个重大课题。我们“三个代表”重要思想的要求,深入地去研究它、认识它,找到解决问题的方法,运用毛泽邓小平理论一系列重要论述和党的路线、方针、政策正确认识和解决体制改革、市场经济发展过程中的各种疑惑问题,把以人生观为核心的教育搞得更加深入,更有成效,使员工懂得立身做人的基本道理,分清是非、美丑和荣誉界限,增强拒腐防变的能力,坚决堵塞各种精神垃圾流入的渠道。

三、开展思想政治工作的途径

(一)科学合理地设置教育内容,坚持营造争先创优氛围

目标决定内容,内容服务于目标。要合理设置教育内容,总的要求必须按照“三个代表”重要思想为指针,反映时代特征,体现单位特色,符合员工思想实际。要注意把握以下几点:一是紧跟时代发展,按形势要求安排教育内容;二是结合员工实际和时代发展要求,针对性设置教育内容;三是立足培养员工总目标设置教育内容。

(二)改进教育方法,充分发挥员工的主体作用

当前,银行员工大多数是年轻人,民主意识和参与意识都比过去明显增强,知识面宽,思想活跃。思想政治工作要真正取得成效,就必须改变过去那种单向灌输、“我讲你听”的做法,充分发挥干部职工的主体能动性,要把广大员工的积极性调动进来,做到人人参与教育,人人接受教育。

(三)运用现代教育手段,发挥员工自我教育的作用

当今社会进入信息化时代,思想政治工作要积极引入现代化教育手段,发挥各种信息传播媒介的作用,以更加生动、直观的方式教育广大员工,进一步加强对员工核心价值观的塑造,让广大员工较清晰地看到企业的未来和员工自身发展的希望。要以各种积极向上的健康活动为载体,把理论教育和技能培训融于浓厚的企业文化之中,并转化成做好各项业务工作的现实推动力。

(四)解决思想问题要与实际困难相结合

解决思想问题与解决实际问题相结合,是物质利益原则在思想政治工作中的重要体现。在工作中,许

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



WOMEN'S SHOW 13th MONTH

insights... investment boutique discover

120+ renowned advisors reveal what to buy and what to sell

Meet face-to-face with top investment experts

Acquire a global market perspective

Discover profitable investment insights...



WOMEN'S SHOW 13th MONTH


insights... investment boutique discover


多企业思想政治工作形式大多停留在简单的口头上、纸面上的教育、往往忽略了职工群众的实际利益和实际困难，所开展的工作要么照本宣科、空洞乏味，要么脱离实际、表里不一。随着改革的不断深入，员工的心理压力日益增加，存在种种担心和疑虑，影响了员工队伍的思想稳定，对涉及员工切身利益的一些实际问题，能解决的一定要以积极的态度去解决，暂时不能解决的要积极创造条件解决，使广大员工真切感受到银行企业大家庭的温暖，从而增强向心力和凝聚力、提高战斗力。
(作者单位：中国建设银行云南省分行办公室)

【 评论 】 【 推荐 】

评一评

正在读取...

 笔名:

 评论:

发表评论

重写评论

[评论将在5分钟内被审核，请耐心等待]

【注】 发表评论必需遵守以下条例：

- 尊重网上道德，遵守中华人民共和国的各项有关法律法规
- 承担一切因您的行为而直接或间接导致的民事或刑事法律责任
- 本站管理人员有权保留或删除其管辖留言中的任意内容
- 本站有权在网站内转载或引用您的评论
- 参与本评论即表明您已经阅读并接受上述条款

Copyright ©2007-2008 时代金融 



EliteArticle System Version 3.00 Beta2

当前风格：经典风格

云南省昆明市正义路69号金融大厦