

基层央行思想政治工作中存在的问题与对策

2010-11-19 23:19:46

杨娜

摘要: 重视加强思想政治工作, 发挥思想政治工作的作用, 是我们党的优良传统, 也是我们做好各项经济工作的有力保障。金融是现代经济发展的核心, 做好金融系统思想政治工作尤为重要。本文就基层央行思想政治工作情况进行分析。

关键词: 基层央行思想政治工作

党的十四大以来, 思想政治工作推动和促进了金融队伍建设和金融体制改革并取得可喜的成绩, 发挥了巨大的作用。但在基层央行, 还存在着各种各样的问题。因此, 必须从理论上加以研究和探讨, 以加强和改进基层央行的思想政治工作。一、基层央行思想政治工作中存在的问题随着金融改革的深入和对外开放的进一步扩大, 金融系统思想政治工作面临着大量的新情况和新问题。就基层央行来看, 主要存在以下三个方面的问题。(一) 思想认识不到位 思想认识的不到位, 是基层央行思想政治工作弱化的症结。从思想认识方面来看, 主要存在两个误区。一是无用论。部分基层央行的同志认为在新的历史条件下思想政治工作可有可无, 他们对当前开展理论学习和思想教育不感兴趣, 认为精神文明建设工作在履行人民银行职责中的作用不大。二是复杂论。部分同志存在着思想政治工作的畏难情绪。他们认为思想政治工作太复杂, 不好做, 而且往往吃力不讨好, 所以觉得多一事不如少一事。(二) 缺乏领导。运行机制不健全领导责任不落实, 组织体系不健全, 也是基层央行思想政治工作弱化的主要原因。基层央行党组织对思想政治工作的领导乏力, 党组织内部对思想政治工作分工的责任要求不明确, 甚至有些领导存在重业务轻思想的观念。在机制上也非常不健全, 既没有培训机制, 也缺乏考核和激励机制。比如, 从培训上来讲, 业务人员都能够受到及时培训; 而对政工干部培训的机会却很少, 在一定程度上挫伤了他们工作的积极性。(三) 工作载体单一, 工作方法呆板落后 工作方法落后, 内容单一也是基层央行的思想政治工作弱化的关键因素。在新形势下, 我们的工作内容方法与职工的多元化要求不吻合。我们基层央行思想政治工作的内容还比较单一, 方法陈旧, 手段落后、“一锅煮”的问题仍然比较突出, 明显不符合职工多层次的要求。而且存在重形式轻效果的现象, 不能结合新情况创新工作方式, 尤其不能运用现代化的宣传工具如互联网、短信等去搞好宣传教育, 致使思想政治工作呆板、枯燥、平淡、无活力, 从而也造成思想教育质量不高, 教育效果欠佳。

二、强化基层央行思想政治工作的措施在新形势下, 基层央行对思想政治工作要有新认识、新方法, 要强调创新精神, 通过加强领导, 健全机制, 创新方法, 使思想政治工作落到实处, 取得实效。(一) 加强领导 创新思路第一, 领导要发挥带头作用。思想政治工作离不开领导的重视, 基层央行的领导干部要充分发挥榜样作用, 在生活上, 带头搞好廉洁自律工作, 对职工要和蔼可亲; 在工作中率先垂范, 勇挑重担。第二, 党组织要加强领导。要成立组织, 制定方案, 明确责任, 真正把思想政治工作摆到重要位置, 并在党、政、工、青齐抓共管, 多角度、全方位的开展思想政治工作, 扩大思想政治工作的覆盖面。第三, 要创新思路。思想政治工要增强时代感, 加强针对性和实效性, 要积极引导员工积极投身于伟大的金融变革和金融实践, 把理想教育同改革实践结合起来。积极开展“理想就在岗位上, 信念就在行动中”活动, 树立正确的世界观、人生观和价值观, 抓紧抓好以“爱岗敬业、遵纪守法”为主要内容的职业道德教育。(二) 健全体制。创新机制一是完善思想政治工作的运行体制。基层央行要建立党委统一领导, 党政共同负责, 工会、共青团等群众组织积极参与的思想政治工作体制。充分发挥党委政治核心作用、行政领导主体作用、专职政工队伍骨干作用和群众组织桥梁纽带作用。要设立思想政治工作机构, 配备工作人员, 提高专职政工人员的素质, 发挥政工干部的骨干作用。二是建立健全相应的监督考核机制和奖惩制度。一方面, 必须建立健全考核监督机制。运用各种监督手段, 依据规范、标准、制度等对思想政治工作的各个环节进行全面的监察、督导和考核, 把思想政治工作效果的好坏作为考核领导干部业绩的内容之一, 激励其完成任期责任目标。另一方面, 建立一套科学的、合理的、操作性强的思想政治工作奖惩机制。对开展思想政治工作出色的人员, 给予精神奖励和物质奖励。对思想政治工作重视不足, 方法简单, 官僚主义, 造成不良后果的, 给予必要的处分、处罚。(三) 丰富工作载体。创新工作方法第一, 丰富工作载体。思想政治工作必须要选择行之有效的活动载体, 把思想政治工作的目标任务具体化, 把思想、道德、观念等无形的东西融入到活动中去, 化无形为有形, 变抽象为具体, 变空洞为生动, 化虚为实, 虚功实做, 凝心聚力, 为业务经营提供强有力的精神动力和思想保证。作为基层央行可以以创建活动为载体, 积极开展群众性精神文明作研刃创建活动, 努力创建文明行业、文明单位和文明岗位; 也可以以劳动竞赛为载体。通过各种活动载体的培育, 使思想政治工作看得见, 摸得着, 增

强其思想性、知识性、趣味性。第二，创新工作方法。思想政治工作是从人们的思想实际和工作实际出发，根据变化着的实际需要有的放矢地开展工作的。在实际工作中可以尝试以下几种方法：首先是情感激励法。就是用教育、说服动员等方法让每个人基本达到心服口服，从而能够自觉自愿的奉献，达到不推而动的目的。其次是学习成就法。就是通过思想政治工作，提高员工的知识层次，办事效能，提高员工理论与实践结合的实际工作能力，使他们意识到思想政治工作的实效。(四)坚持以人为本基层央行的思想政治工作要“以人为本”，有针对性地解决实际问题。坚持“以人为本”，就要在实际工作中尊重人、理解人、关心人。首先要尊重人。要树立民主和平等的理念，摆正教育与被教育的位置，以平等的人格、诚恳的态度、礼貌的做法，一视同仁地对待职工，尊重职工的权利、个性和情感，维护职工的合法权益，使各项工作赢得职工的理解和支持。其次要理解人。要充分了解职工的具体情况耐心倾听职工的心声，把握职工的言行，架起双方心灵沟通的桥梁，增进相互间的了解和理解，消除隔膜，拉近距离，奠定彼此沟通的良好基础。再次要关心人。在做思想政治工作时，心中始终装着他人，动之以情，施之以爱。要加深对职工的感情，密切联系职工，做到关心职工政治上的进步、工作上的提高、生活上的改善和身心上的健康，把组织的关怀、领导的关心、集体的温暖送到职工的心坎上，增强职工对央行事业的归属感和自豪感。

参考文献：

【1】吕青云，刘秀珍浅议加强基层人行青年思想政治工作o】黑龙江金融2001 9【21叶培成抓好新时期思想政治工作的“五个坚持”II】内蒙古煤炭经济2005 4【3】安贺忠．董贵才，马坤新时期中央银行思想政治工作中存在的问题及对策U】北方经贸2001 1
(作者单位：中国人民银行商洛市中心支行)

[设为首页](#) | [加入收藏](#) | [关于本站](#) | [版权声明](#) | [诚聘英才](#) | [联系方式](#) | [友情链接](#) | [我要统计](#)

主管：中国人民银行昆明中心支行 版权所有：《时代金融》杂志社

网络实名：时代金融、时代金融杂志、时代金融杂志社、《时代金融》编辑部

社址：昆明市正义路69号

电子邮箱：ynsdj r@126.com 电话：010-57107535 0871-3212464

版权所有 未经许可不得复制或建立镜像

电信与信息服务业务经营许可证：京ICP备案中 组织机构代码：79718261-3