

新理财杂志征订开始了  
最新会计课程开班了!  
2012年财会信报征订  
《税务规划》期刊优惠  
轻松搞定会计职称考试



2011年注会考试网络速  
中国CFO的梦想课堂  
陪小艾来一次会计长途  
会计继续教育辅导年检  
会计考试保通过只考一

职场招聘 RSS

热词:

在这里输入关键字...



搜索

高级搜索

职场英语 求职指导 简历中心 求职参考 职场故事 职场潜规则 求职信息 招聘信息 职场礼仪 职业规划

中华财会网 > 职场招聘 > 职场故事 > 正文

## 李星亮:守住底线 曲折前进

2011-08-03 04:54 来源: 首席财务官

阅读: 打印

生活像一把无情刻刀,改变了我们的模样,未曾绽放就要枯萎吗,我有过梦想……”《老男孩》里的经典歌词是对现实最精湛的写照。对此,近些年一直寻求转型的亚旗技术服务集团CFO李星亮非常赞同,“人生是需要经营的,我们每个人都有N种人生,却只有一个选择。过去的选择是在成就今天的自己。”而他表示,我们要在普通人中脱颖而出,必须通过自己的努力才能让人生美轮美奂。

有“心机”的选择

亚旗集团是一家国内领先的质量检验、审核和认证机构,主要为制造商、零售商、批发商提供第三方质量控制服务,客户包括著名的微软、苹果、惠普、戴尔等多家公司。2009年已经获得风险资金注入的亚旗集团正积聚力量准备大肆扩张,当时尚在分众传媒任职的李星亮敏锐地意识到,这是从技术分析向管理转换的绝佳机会,遂在猎头的撮合之下加入亚旗集团担任CFO。这已经是李星亮决定转型后跳槽的第三家公司。早年从澳大利亚新南威尔士大学毕业并拿到德州大学MBA证书的李星亮选择将普华永道会计师事务所作为职业生涯的第一份工作。在当时国内高级人才极其稀缺的环境下,拥有高学历和海归双重身份的李星亮其实拥有很多的选择权。“当时只有一个想法,在普华永道将所学的东西学以致用,将财务报表审计、内部控制、内部审计、风险管理、全球扩张及私有化等各个环节熟练掌握。这里能给员工提供培训和转岗的机会,工作流程又非常专业、严谨。按惯例,头两年主要做最基础的工作,第三年就可以负责‘萨班斯法案’,第五年则开始带团队。”与规划一致,李星亮在普华永道顺利走过了五年。在此过程中,李星亮接触到各行各业的公司,并逐渐发现自己对商业的浓厚兴趣。作为职业发展的关键点,李星亮开始思考转型,并在不久之后加入香港一家电信公司担任财务总监。

从会计师事务所到实体企业,李星亮觉得其乐无穷。原因在于,外部审计主要是对公司过去一定时期的财务收支进行分析和评价,而企业财务更多的是先设想后执行,比如预算管理、资金管理、风险控制。“而且市场总是风云变幻,充满各种不确定性,工作内容不像外部审计那样受限。”当然其中受挑战的程度也在提升,但是李星亮却很享受这种状态。在电信公司担任财务总监期间,李星亮主管财务报告、税务筹划和搭建内控体系,并帮助公司从GEM(创业板)成功转至港交所主板。“总体而言,工作内容

### 频道推荐

- 持有ACCA资格者不足15% 高级财务人才紧俏
- 职场版“蓝精灵体” 看看有没有你的职业
- 汽车行业高端营销和技术人才匮乏
- 手机终端人才成“香饽饽” 客服行业“呼
- 裸辞蚁族橡皮人 职场七宗罪
- 房地产高端人才紧缺 裁员潮下团购仍打人
- 马云立规矩 自信还是危机
- “微博求职”走红网络 存监管不到位等问

### 点击排行榜

### 图片新闻

### 其他

还是偏重技术。”在工作内容逐渐循规蹈矩回归正常状态时，不甘寂寞的李星亮再次盘算转型。

与此同时，他开始攻读CIMA(英国特许管理会计师证书)，接触战略管理、发展规划，相对于局部的财务管理，视野上升到了新的高度。这促使李星亮对管理整个企业的野心愈加勃发。在电信运营商和网络运营商重组的大背景下，李星亮开始了新的征途，于2006年加入分众传媒担任财务副总监。当时刚刚于2005年登陆纳斯达克的分众传媒正面临内控和财务管理建设的双重压力，这使得本来希望跳脱细节管理从而专注于战略和管理的李星亮多少有些失望，因为他在分众传媒的工作仍然以财务分析等技术类内容为主。2009年李星亮带着遗憾离开了分众传媒。

应该说亚旗集团成为李星亮一个有“心机”的选择。在寻求转型的过程中，李星亮已经意识到，民营企业赴海外上市的浪潮将再次来临，而且是一个必然的趋势。那么如果顺应潮流，选择增长强且有潜力的企业，将会实现自己管理决策的梦想。“命运掌握在自己手中，每一步选择都需要经过深思熟虑，选择那些能帮助自己往高处走的平台，梦想就会无限接近。”众里寻他千百度，李星亮来到了亚旗集团。

### 角色转换之感

如何跳出数字几乎是所有财务人员都面临的一个问题，“从财务数据、绩效评估等数字堆里跳出来做管理实属不易。一般财务人员遇到数据，头脑里第一反应就是这背后的意义，例如公司的业务状况、现金流怎么样。但一遇到人的问题，就很茫然了。”“管理”问题也着实困扰了李星亮好长一段时间。当年从会计师事务所到企业财务管理，李星亮也面临了角色的转换。在专业的咨询公司里，财务人员只需对客户过去的交易和业务进行分析，审核是否符合IFRS(国际财务报告准则)和USGAAP(美国财务报告准则)。这是从第三方角度对企业各方面进行理性分析。在企业里面，财务人员就“身在其中”，面临各种问题，去评估风险，提高资金管理效率。经过几年磨练，李星亮技术操作愈加熟练，对公司内部的运作也日益熟悉。李星亮回忆道，最艰难的还是在分众传媒工作的三年，不仅工作内容与电信公司无异，而且也没有上升的空间。时值2008年金融危机爆发后，分众传媒的发展跌入低谷，不仅股价连续下挫，业务规模也日趋缩减，开始重组。分众传媒业务的锐减，也波及到当时的财务部门，双重遇阻让李星亮有些失意。但在分众传媒工作的几年里，李星亮逐渐意识到，沟通能力很重要。他解释说，财务人员往往醉心于数字，只要呈现工作结果就可以。这种自我封闭的思维方式阻碍了他们与其他部门员工的沟通，特别是与上级领导的沟通。长此以往，就真的会成为公司的“蚁族”。他举例表示，一般CFO会分管几个财务总监，分别负责财务管理、风险控制、投融资等。但如果CFO离职，只有管理和沟通都非常出色的财务总监将会接任CFO。李星亮坦言，从技术分析到管理的转型，沟通能力是阻碍其发展的罪魁祸首。“对于CFO而言，涉及多个主要的沟通对象。特别是CEO和公司各部门主管。有人曾将CEO与CFO的关系比喻成‘发动机和刹车’，原因在于老板应有雄心壮志，给企业描绘发展蓝图，而CFO必须在关键时刻踩刹车，保证公司平稳向上发展。因此CFO需从服从角色向合作者转变，特别面临重大决策时，CFO要顶住压力将不同意见提出来，用量化的数据分析给CEO提供决策依据。”“工作的前五年都按计划达到目标，转型后的五年，我一直希望做全方位的CFO，不仅仅是会计记账，更重要的是公司发展策略的分析量化、收购兼并等，进入决策的第一阵营，制定公司的发展战略、规划，为企业价值的最大化献计献策。”

李星亮对过去曲折的五年很坦然。如今身为亚旗集团的CFO，李星亮已经逐步克服了管理角色的转换，从公司的全局出发，蜕变成一个全方位的管理者。如何脱颖而出在过去的失意期间，李星亮总结出

一套在职场脱颖而出的金字塔理论,共分为梦想、战略、目标、方法四层。他认为,职场人士应根据未来的自己,将梦想细化成各种战略,类似公司的发展战略,然后分解成各个目标,最后找出实现目标的方法执行。“在这一过程中,财务人员需根据外界环境不断调整,但要坚守三个关键因素。”首先,财务人员的发展关键因素是“守住底线”,讲诚信,在财务管理方面规范操作,不做假账,合法合规的进行税务筹划。其次,与客户、供应商、投资者建立彼此信任的关系,这同时也是公司得以生存与发展的关键。“一旦失信于人,对公司的负面影响将无法预估,再寻找供应商就会付出高额的成本代价。当然这样的公司是无法做大的,只能在夹缝中生存。”第三,自我推销能力一定要强。“这需要主动与领导、下级沟通,让领导发现自己的才能,让员工信服自己。过去闷着头做事的思维方式应该转变,拥有专业能力、搭建商业模式、掌握业务流程这些涉及技能的方面虽然很重要,但是沟通更重要。”

历经职场转型之炼的李星亮认为“熟能生巧”,财务人员只要实践,经验慢慢就会越来越丰厚。反而三点“软技能”是不容易达到的,但若脱颖而出后自然职业生涯就“步步高升”了。

## 相关新闻

## 我要评论

文明上网 理性发言

发表评论

[关于我们](#)

[广告服务](#)

[联系我们](#)

[招聘信息](#)

[网站律师](#)

[网站地图](#)

[合作伙伴](#)

电话: 010-88155800 010-88155700 地址: 北京市海淀区西四环北路146号三层(100142)

Copyright www.e521.com All Rights Reserved

北京未名集团 中华财会网 版权所有  京ICP证010498号