

人才与教育

不公平对待对努力水平的影响——基于三阶段锦标模型的研究

郭心毅,蒲勇健,陈斌,

重庆大学经济与工商管理学院;香港大学经济与金融学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 行为经济学研究认为,人们在自利偏好之外还存在公平偏好,不公平对待将导致额外效用;而心理学实验又表明,不公平对待会使人们产生相对剥夺感并增加努力成本。基于公平偏好理论及相对剥夺观点,构建了三阶段晋升锦标模型,研究不公平对待对代理人努力水平的影响。结果表明,代理人的努力水平选择取决于对未来的预期,并且工资差距、努力成本、嫉妒和自豪心理以及监管精度都会影响代理人的努力水平。这一结论有利于预测代理人的行为规律,为建立最优激励机制提供更符合现实情况的理论依据。

关键词 [偏好理论](#) [锦标赛模型](#) [激励机制](#) [不公平对待](#) [公平偏好](#) [相对剥夺感](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2010-05-031](#)

通讯作者:

郭心毅

作者个人主页: 郭心毅;蒲勇健;陈斌;

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(1215KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)

▶ [Email Alert](#)

▶ [文章反馈](#)

▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“偏好理论”的 相关文章](#)
- ▶ 本文作者相关文章

· [郭心毅](#)
· [蒲勇健](#)
· [陈斌](#)

