



## 新形势下团队合作的重要性分析

2011-08-11 10:50:44

张春林

(河南煤化工集团洛阳永龙能化有限公司, 河南 洛阳 471100)

**【摘要】**团队作为一种组织形式,出现在体育、军事、经济领域,几乎成了将个体利益与整体利益相统一、从而实现组织高效率运作的理想工作状态的代名词,也成为促进行业健康稳定发展的基石,依靠团队推进,理清团队建设与管理,对于提升行业的核心竞争力、以便快速应对变化的市场机遇将会起到良好的指导作用,所以说团队建设与管理必将会成为行业可持续发展坚定不移的战略选择。

**【关键词】**团队合作 培养 重要性

### 1 团队

#### 1.1 目标

目标就团队奋斗的方向和目的,由团队的领导者科学合理制定,并且使团队中的每一名成员清晰的了解并认同。

#### 1.2 人

人是构成团队最核心的力量。团队中的每名成员的技术条件可以不同,能力和素质可以有所差异,职责可以各有分工,但奋斗的目标必须一致。

#### 1.3 权限

权限就是团队中领导和团队成员的权利范围。

#### 1.4 计划

计划包括团队为实现最终奋斗目标制定的工作程序和实施计划,也包括在具体工作中细小的分步骤的、分阶段的计划。

### 2 团队建设的重要性

团队建设的好与坏直接决定了事业的成败。一个好的团队具有高度的目标一致性;团队成员应具有饱满的工作热情和积极性;在工作中,分工明确,责任清晰,积极主动的想事儿干事儿;工作讲究方法,工作效率高;具有严密的计划性,无论是长远的目标规划还是细部的工作计划,计划严谨、结构清晰、可操作性强;团队中应具有高素质的团队成员,具有亲和的沟通能力和较高的组织协调能力。这样的团队同时也具有自身的精神和魂魄,这种精神是经过几年甚至几十年沉淀总结而形成的,是具有强大生命力的。

### 3 如何搞好团队建设

团队建设是与时俱进的。随着事业的发展,每个阶段团队遇到的问题也是不一样的,那么团队建设也应随着环境的变化而不断改进,以适应环境的变化。笔者觉得搞好团队建设要做到以下几点:

#### 3.1 团队自省

如今的社会,工作节奏快、市场变化无常,若想实现团队的可持续发展,必须做到“与时消息,与时偕行,与时俱进”,及时查找团队中存在的不足和问题,并进行客观评价,制定整改措施加以改正,做到团队自省,以保证团队可持续发展。可以通过以下三种途径实现团队的自省:

##### (1) 提高团队领导能力

这是实现目标的前提,团队领导的决策直接决定了团队的奋斗方向。那么,团队领导如何做出正确的判断和决策,除了要有领导力的学习、专业技能的学习、先进管理经验的学习外,还要认真学习国学,增加文化底蕴的培养和学习。

##### (2) 改善团队管理方法

这是实现目标的保障,随着团队目标方向和周边环境以及团队人员的变化,团队的管理方法也应及时进行调整和改善,以适应新形势下的具体要求,只有这样,才能规范团队成员的行为。

##### (3) 提升团队成员执行力

这是实现目标的基础，通过培训和学习，不断提升团队成员的执行力，打造一支思想统一、步调一致、勤于思考、善于规划、责任心强、敢想敢干，能够完全贯彻决策者意图，执行力高的团队。

#### 4 如何加强团队建设

##### 4.1 首先要明确团队目标

建立团队的目的是什么，这个团队要完成怎样的目标。目标很重要，因为目标就是方向。每个团队的组建都是为完成一定的目标或使命。没有目标的团队没有存在的意义，或者说没有目标的团队也称不上为一个团队。

##### 4.2 确立团队成员标准

团队的目标确定了，就要选择正确的团队成员，该如何选择团队成员呢？我个人认为应该选择那些认同团队价值观、优势能够互补的人来团队工作。价值观的认同很关键，不认同团队的价值观大家就不能实现很好的沟通，也就不可能有效率可言。另外并不是所有最强的人组合在一起就能组成一个最强的团队，团队成功的关键在于充分发挥整体优势，这就需要团队中的成员做到优势互补，实现整体大于局部之和。

##### 4.3 学会宽容

宽容是一种很高的品质。在一个团队内部，由于每个团队成员的性格特征可能不同，考虑问题的出发点不同，难免会产生摩擦，但每个人都应该抱着一种“对事不对人”的态度去宽容别人对自己的批评，甚至是不理解，而不能一味地去争执，许多东西需要时间去证明，争论没有任何意义。

##### 4.4 加强学习

仅有工作的热情是不够的，关键还需要工作的能力，创造业绩的能力。团队应该发挥集体学习的优势，大家敞开心扉，共同学习，共同成长。集体学习要比个人学习效果好多，因为大家可以进行彼此分享。

#### 5结束语

把打造学习型企业,创造学习型团队加快人才资源的开发与培养作为工作重心,大规模的开展员工教育培训工作不断提高干部和员工队伍的整体素质,提高我们的工作质量和管理水平,造就出勤勉、诚信、团结、高效、自律的员工队伍,使企业朝着更高更远的目标不断迈进。通过理论教育与实践体会相结合的有效教育模式,使每个员工具备质量第一意识,牢固树立规范生产行为,提高产品质量的思想,保证产品质量安全、有效、均一、可控,确保企业的可持续性发展。

**作者简介:**张春林(1982—),男,汉族,河南洛阳人,任职于河南煤业化工集团洛阳永龙能化有限公司。

(备注:以出刊内容为准)

[设为首页](#) | [加入收藏](#) | [关于本站](#) | [版权声明](#) | [诚聘英才](#) | [联系方式](#) | [友情链接](#) | [我要统计](#)

主管:中国人民银行昆明中心支行 版权所有:《时代金融》杂志社

网络实名:时代金融、时代金融杂志、时代金融杂志社、《时代金融》编辑部

社址:昆明市正义路69号

电子邮箱: ynsdj r@126.com 电话: 010-57107535 0871-3212464

版权所有 未经许可不得复制或建立镜像

电信与信息服务业务经营许可证:京ICP备案中 组织机构代码: 79718261-3