

No. C1999010

传统工业城市：福利惯性下的劳动力市场

传统工业城市：福利惯性下的劳动力市场

在GOOGLE搜索此内容

1999-5-1 北大中国经济研究中心劳动力市场课题组 阅读5302次

南京市是典型的旧体制下的中国工业城市，国有大型企业在城市经济中占重要地位，南京市的问题，是全国大多数工业城市，尤其是北方城市面对的普遍问题。南京市面临的失业形势很严峻，下岗、失业、隐性失业人员总量在50万人以上。另一方面，南京市作为一个传统工业城市，上到市政府，下到各企业，有很强的福利传统。在财政实力不足的情况下，政府的对策就是把人包在企业。由于人员重负无法解除，国企改革深受阻碍。

南京市政府的滚动式“梳理定位、分类管理”政策在严峻的经济形势和就业形势下许诺长期福利，将损害南京经济的发展。在南京市政府限制企业破产、控制职工下岗数量的政策下，南京的下岗压力尚未完全释放。南京市对外劳力的限制措施在顽固的福利壁垒下得以在国有经济部门生效，形成了南京市劳动力市场的基本二元结构。但在国家控制力较弱的非国有经济部门，二元结构已趋于模糊和消失。只有改革旧的扭曲劳动力市场的福利体制，真正解脱企业的人员重负，南京市才可能走出经济萧条。报告还发现，南京市的再就业工程实施机构具有分散化的特点，街道、企业各为中心，这为形成一个统一高效的劳动力市场提供了基本条件。

相关下载:

[文件下载1](#)


[文件下载2](#)

相关信息:

没有相关信息

相关评论:

没有相关评论 [点这里发表评论](#)

 [发表、查看更多关于该信息的评论](#)

 [打印本页](#)

[| 北京大学](#) | [| 中心概况](#) | [| BIMBA](#) | [| CENET](#) | [| 联系方式](#) | [| 站点导航](#) | [| 繁体版](#) | [| ENGLISH VERSION](#) |

Copyright© 1998-2005 北京大学 中国经济研究中心 版权所有

保留所有权利，未经允许请勿挪用，有任何问题与建议请联络：webmaster@ccer.pku.edu.cn

京ICP备05005746