

人才与教育

科技企业中研究开发类员工的心理契约结构实证研究

彭川宇,

西南交通大学经济管理学院;西南交通大学人文学院;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 以科技企业中的研究开发类员工为对象,通过编制心理契约问卷,对成都地区的20家高科技企业的研发员工进行了问卷调查,运用探索性和验证性因素分析方法对研究开发类员工的心理契约结构进行了探讨。结果表明,研究开发类员工的心理契约结构由3个维度构成:交易型心理契约、关系型心理契约和发展型心理契约。三维度结构能较好地反映研究开发类员工心理契约的特殊性。

关键词 [研究开发类员工](#) [心理契约](#) [探索性因素](#) [验证性因素](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-20-045](#)

通讯作者:

彭川宇

作者个人主页: [彭川宇](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(180KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(OKB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“研究开发类员工”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)
- [彭川宇](#)

