

人才与教育

高新技术企业知识型员工流失风险管理——基于心理契约的视角

李华军,张光宇,

广东工业大学;

收稿日期 修回日期 网络版发布日期 接受日期

摘要 随着知识经济的发展,作为核心人力资本的知识型员工越来越成为高新技术企业持续竞争优势的关键来源。但是,目前许多高新技术企业的知识型员工跳槽或离职频繁,给公司造成了巨大损失。从心理契约的角度探讨了知识型员工流失的原因,并从隐性流失和显性流失两个角度分析了流失的风险,最后从管理模式柔性化、组织文化人本化、激励机制动态化和职业生涯发展科学化等方面提出了具体的对策。

关键词 [高新技术企业](#) [心理契约](#) [知识型员工](#) [员工流失风险](#)

分类号

DOI:

对应的英文版文章: [2009-08-042](#)

通讯作者:

李华军

作者个人主页: [李华军](#); [张光宇](#);

扩展功能

本文信息

- ▶ [Supporting info](#)
- ▶ [\[PDF全文\]\(163KB\)](#)
- ▶ [\[HTML\]\(0KB\)](#)
- ▶ [参考文献\[PDF\]](#)
- ▶ [参考文献](#)

服务与反馈

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [引用本文](#)
- ▶ [Email Alert](#)
- ▶ [文章反馈](#)
- ▶ [浏览反馈信息](#)

相关信息

- ▶ [本刊中 包含“高新技术企业”的相关文章](#)
- ▶ [本文作者相关文章](#)

· [李华军](#)
· [张光宇](#)
·

