

新西部

NEW WEST

杂志介绍 | 机构设置

联系我们 | 期刊证书

Windows Vista + Windows Live

数字生活 要出彩

新春热卖 精彩体验 赶快行动吧

系统 | 举报信

公告 | 再告作者

举报信

再告作者

本期上半月刊 | 本期下半月刊

下半月刊

中国学术类

科学发展 | 热点聚焦 | 西部论坛 | 财政金融 | 区域经济 | 领导决策 | 哲学美学

经济论坛 | 经营管理 | 公共管理 | 文史纵横 | 党史党建 | 教育探索 | 和谐社会

环境能源 | 信息科技 | 影视传媒 | 心理健康 | 博硕园地 | 他山之石 | 法制建设

新西部 > 经营管理 > 正文

我国建筑业推行工程项目总承包模式的研究

作者: 山东工商学院 李明星 2009-02-28 查看次数: 537 期刊时间: 2008年11月

[摘要]在对我国工程项目总承包模式发展现状调查研究的基础上,深入分析了我国建筑业推行工程项目总承包模式存在的主要问题,针对目前阻碍建筑业工程项目总承包模式发展的主要原因,提出一系列推进工程项目总承包模式发展的有效措施:打破旧的管理模式和管理理念,实施分级管理、分步实施、分类指导、专题突破的新型管理模式和服务为主、无分外之事、总包负总责、竣工交钥匙的新型管理理念。为进一步加快工程项目总承包模式在我国建筑业的推行做出贡献。

[关键词]工程项目总承包; 主要问题; 主要原因; 有效措施

工程总承包是指从事工程总承包的企业(以下简称工程总承包企业)受业主委托,按照合同约定,对工程项目的勘察、设计、采购、施工、试运行(竣工验收)等实行全过程或若干阶段的承包。[1]早在上个世纪80年代,工程总承包模式就已经进入我国,到现在我国总承包管理模式已不再是一般意义上总承包的重复叠加,它与一般的土建承包和专业承包有了很大的不同。

一、我国建筑业推行工程项目总承包模式的现状及存在的主要问题

1、我国建筑业推行工程项目总承包模式的现状

我国工程项目总承包模式产生于20世纪80年代,从化工、石化行业逐步推广到冶金、电力、铁道、石油天然气、建材等行业,房屋建筑工程项目的工程总承包也在不断增加。[2]由于我国认清了工程总承包有利于理清各方参与者的复杂关系,有利于优化资源配置,形成规模经济等优点,工程总承包在国内已经被普遍使用,而且建筑业推广工程总承包已经进入实质性阶段。此外,工程总承包项目管理试点和人才培养进程也有所加快。虽然,我国工程项目总承包模式经过多年的发展已经日趋成熟,但仍存在一些问题。

2、我国建筑业推行工程项目总承包模式存在的主要问题

- 第一,工程总承包在房建领域发展甚缓。由于很多业主不认可工程项目总承包模式,对国内施工企业的能力有所怀疑,导致工程总承包的推广长时间发展缓慢,甚至停滞不前。
- 第二,施工总承包监理单位对项目介入深度不够,设计单位对项目服务太窄。现行的施工总承包管理模式中的监理单位大多仅限于施工阶段的质量监督管理,而对项目成功甚为重要的决策阶段、设计阶段几乎没有涉及。施工总承包管理模式中对工程较熟悉的设计单位,一般不介入项目的施工阶段,从而造成设计与施工严重脱节。
- 第三,国内施工企业管理人才流失,管理能力差,不足以让业主信任。目前国内施工企业管理人才流失,造成管理能力不足,无法成功架起业主对施工方在工程总承包模式下的信任桥梁。

二、阻碍工程项目总承包模式发展的主要原因

1、信用机制落后,业主不认可

业主对目前国内施工企业的工程总承包能力缺乏信心。建筑业市场的甲方对该模式并没有广泛采纳。国内建筑企业的资金



西部政要访谈

动态新闻

- 敬告作者
- 新西部杂志社踊跃向四川灾区捐款

最新招聘



实力不足、信誉和信用机制落后的现状也让业主是否能够放心把整个工程交给总承包商产生怀疑——总承包商会把业主的工程当作自己的工程来做，既做到省钱，又能最大化地实现项目的各部分功能并保证质量吗？不少业主也有他们自己难言的苦衷，在目前的“国情”下，为了“照顾各方关系”，他们不得不抛弃工程总承包模式，变相肢解工程。没有业主的认可和支 持，工程总承包模式的推广就像无本之木，施工企业也只能“望洋兴叹”。

2、监理单位工作传统，设计与施工单位互相独立，缺乏沟通和链接

监理单位受多年传统影响，介入深度不够。一般只注重施工过程的质量监督，对更为重要的决策阶段、设计阶段几乎没有涉及。设计和施工单位是两个独立的企业，设计方与施工方没有直接的合同和经济关系，设计单位为了减少工作量，节省开支，一般不会介入项目的施工阶段，从而造成设计和施工的严重脱节。

3、总承包施工企业利润太薄，管理人才流失

我国在激烈的竞争环境下，总承包施工企业的利润一再被削薄，而管理能力不高造成经营成本居高不下，施工企业的效益日渐低迷，因此造成施工企业资金不足和人才流失。业内也大多有这样一条规律，从施工单位脱颖而出的优秀管理人员总是乐意往上游，即效益和待遇都远远好于施工企业的业主阵营迁移。如此一来，施工企业就很难在人才战略上提高自己的工程总承包能力。

三、促进我国建筑业工程项目总承包模式发展的对策

1、转变管理模式和管理理念，建立信用评价机制

[1] [2]



相关文章

暂时没有相关的文章!

[在线交流](#) | [更多评论信息 >>](#)

会员帐号:	<input type="text"/>	帐号密码:	<input type="text"/>	€ 匿名发表
<input type="text"/>				验证码: <input type="text"/>
<input type="text"/>				
				<input type="button" value="提交评论"/>

[新西部杂志社简介](#) | [招聘信息](#) | [联系方式](#)

西部开发网精品栏目: [西部招商引资](#) [西部旅游](#) [西部人物](#) [西部文化](#) [西部概况](#) [西部房产](#) [西部大开发优惠政策](#) [西部美食](#)
[违法不良信息举报中心](#) [不良信息举报信箱](#) 客服电话: 029-82301998 举报电话: 029-82302829 主编信箱: zhubian@cnwest.cc

About CnWest - [西开简介](#) - [网站地图](#) - [联系我们](#) - [招聘信息](#) - [客户服务](#) - [广告服务](#) - [网络营销](#) - [帮助中心](#)
中国西部开发网版权所有 增值电信业务经营许可证编号: 陕B2-20050078 陕ICP备06005707号 服务电话: 029-82301997

本站所有文章、数据仅供参考,使用前务请仔细阅读免责声明,风险自负。



© 2005-2007