

技术经济及管理

学科点简介：技术经济及管理硕士点隶属于广东财经大学(原广东商学院)广东省电子商务市场应用技术重点实验室。广东省电子商务市场应用技术重点实验室是广东省科技厅批准建设的第一个电子商务领域的重点实验室。技术经济及管理硕士点现有硕士生指导教师10人，其中教授6人，具有博士学位10人。近年来，硕士点共承担国家级项目2项、省部级以上项目17项，横向项目33项，共获得科研经费750多万元；出版学术专著5部，在《管理世界》、《中国软科学》、《科学学研究》、《科研管理》等期刊发表论文233篇，其中多篇被《新华文摘》、SCI、EI等检索收录和人大复印资料全文转载。

培养目标：较好掌握马克思主义基本原理和中国特色社会主义理论；具有严谨的学风，坚实的技术经济及管理理论基础和系统的专业知识；把握技术经济及管理学科国内外的现状和发展趋势；具有独立从事技术经济及管理实际工作和理论研究的能力；能够收集、阅读和理解技术经济及管理专业的外文资料；熟练掌握现代工商企业管理方法，了解技术经济发展内在规律，处理工商企业可持续发展的技术经济问题；具有较强的产业分析与政策分析能力，掌握创新与创业管理理论与实用技能的高级人才；品学兼优、开拓进取、有创新精神的应用性、复合型高级经济管理人才。

主要课程：技术经济学、技术创新方法、技术管理学、战略人力资源管理、知识经济与管理、标准经济学、项目评价与管理、网络营销、高级财务管理、宏观经济学、微观经济学、管理科学方法与研究设计、计量经济学。

就业方向：政府、高校、科研及投资银行机构，金融IT创新机构，技术创新与风险投资企业，国内外高校继续深造。

专业代码：120204； **咨询电话：**020-84096711；

序号	领域（研究方向）名称	初试科目	复试科目
1	人力资本与管理	(1) ▲政治 (2) ▲英语一 (3) ▲数学三 (4) 管理学原理	技术经济学
2	知识管理与技术创新		
3	金融IT创新及标准化管理		
4	项目评价与管理		

▲表示统考科目或联考科目，考试题型、考试大纲以教育部公布为准。其他为自命题科目。

考试题型及相应分值：

《管理学原理》

- (1) 概念解释（4题，每题5分，共20分。）
- (2) 问题简答（3题，每题10分，共30分）
- (3) 计算题（1题，共20分）
- (4) 问题论述（1题，共30分）
- (5) 案例分析（2题，共50分）

《技术经济学》

- (1) 名词解释（6题，每题5分，共30分）
- (2) 简答题（3题，每题10分，共30分）
- (3) 论述题（1题，每题20分）
- (4) 案例分析（1题，每题20分）

考试大纲

《管理学原理》

一、绪论

（一）管理与组织导论

- 1、谁是管理者
- 2、什么是管理
- 3、管理者做什么
- 4、什么是组织

5、为什么要学习管理

(二) 管理的历史与发展趋势

- 1、管理的历史背景
- 2、科学管理
- 3、一般行政管理理论
- 4、管理的定量方法
- 5、理解组织的行为
- 6、系统观点
- 7、权变理论
- 8、当前的趋势和问题

二、定义管理者的领地

(一) 组织文化与环境：约束力量

- 1、管理者：万能的还是象征性的
- 2、组织文化
- 3、当今管理者面临的组织文化问题
- 4、环境

(二) 全球环境中的管理

- 1、谁是所有者
- 2、你持有怎样的全球观
- 3、理解全球环境
- 4、全球化经营
- 5、在全球环境中进行管理

(三) 社会责任与管理道德

- 1、什么是社会责任
- 2、社会责任和经济绩效
- 3、管理的绿色化
- 4、以价值观为基础的管理
- 5、管理道德
- 6、当今世界的社会责任和道德问题

三、计划

(一) 制定决策：管理者工作的本质

- 1、决策制定过程
- 2、作为决策者的管理者
- 3、当今世界决策的制定

(二) 计划的基础

- 1、什么是计划工作
- 2、为什么管理者要制定计划
- 3、管理者如何制定计划
- 4、设立目标和开发计划
- 5、计划工作当前面临的问题

(三) 战略管理

- 1、战略管理的重要性
- 2、战略管理过程
- 3、组织战略的类型
- 4、当今环境下的战略管理

(四) 计划工作的工具和技术

- 1、评估环境的技术
- 2、分配资源的技术
- 3、当前的计划技术

四、组织

(一) 组织结构与设计

- 1、组织结构的定义
- 2、组织设计决策
- 3、常见的组织设计

(二) 管理沟通与信息技术

- 1、理解管理沟通
- 2、人际沟通过程
- 3、组织中的沟通

4、理解信息技术

5、当今组织中的沟通问题

(三) 人力资源管理

1、为什么人力资源管理很重要

2、人力资源管理过程

3、人力资源规划

4、招聘与解聘

5、甄选

6、员工培训

7、员工绩效管理

8、薪酬与福利

9、职业发展

10、人力资源管理当前面临的问题

(四) 变革与创新管理

1、变革的力量

2、变革过程的两种不同观点

3、组织变革管理

4、变革管理中的新问题

5、激发创新

五、领导

(一) 行为的基础

1、为什么要了解个体行为

2、态度

3、人格

4、知觉

5、学习

6、当前组织行为学的问题

(二) 理解群体与团队

1、理解群体

2、解释工作群体的行为

3、使群体转变为高效的团队

4、当前管理团队的挑战

(三) 激励员工

1、什么是动机

2、早期的动机理论

3、当代动机理论

4、当代动机问题

5、从理论到实践：激励员工的一些建议

(四) 领导

1、谁是领导者，什么是领导

2、早期的领导理论

3、权变的领导理论

4、有关领导的最新观点

5、21世纪的领导问题

六、控制

(一) 控制的基础

1、什么是控制

2、控制为何重要

3、控制过程

4、监控组织绩效

5、监控组织绩效的工具

6、当前的控制问题

(二) 运营及价值链管理

1、什么是运营管理，它为什么重要

2、价值链管理

3、当前运营管理的问题

《技术经济学》考试大纲概述:

主要考察学生从整体上了解技术经济学的基本内容, 主要内容包括: 投资、成本、收入与利润; 资金的时间价值; 项目经济评价指标与方法; 不确定性分析与风险分析; 项目的资金筹集; 项目可行性研究; 项目财务评价; 项目经济费用效益分析; 项目费用效果分析; 设备更新的技术经济分析; 价值工程; 技术进步、技术引进和技术创新; 项目后评价。

一 技术经济学概述

- 技术经济学的产生与发展
- 技术经济学的内容、研究对象和特点
- 技术经济学的基本原理与技术经济分析的基本原则
- 技术经济分析的研究方法与基本步骤

二 投资、成本、收入与利润

- 投资
- 费用与成本
- 营业收入和营业税金及附加
- 利润

三 资金的时间价值

- 资金时间价值概述
- 资金等值的计算

四 项目经济评价指标与方法

- 项目经济评价指标概述
- 项目经济评价指标的计算方法
- 项目方案的经济评价
- Excel在经济评价中的应用

五 不确定性分析与风险分析

- 不确定性分析与风险分析概述
- 盈亏平衡分析
- 敏感性分析
- 风险分析

六 项目的资金筹集

- 项目融资主体及其融资方式
- 项目资本金的筹集
- 项目债务资金的筹集
- 项目融资
- 项目融资方案分析

七 项目可行性研究

- 项目概述
- 可行性研究及可行性研究报告的编制
- 市场调查
- 市场预测

八 项目财务评价

- 财务评价的基本步骤
- 财务评价基本报表和财务评价指标
- 财务评价参数
- 财务效益估算及相关财务评价辅助报表
- 财务费用估算及相关财务评价辅助报表
- 财务评价中的主要关系及财务评价方法应用

九 项目经济费用效益分析

- 经济费用效益分析概述
- 经济效益和经济费用的识别
- 经济费用效益分析参数
- 影子价格的确定
- 经济费用效益分析指标及报表

十 项目费用效果分析

- 项目费用效果分析概述
- 费用效果分析的程序与方法

十一 设备更新的技术经济分析

- 设备更新分析的基本概念
- 设备更新决策原则

- 设备经济寿命的确定
- 设备更新的经济分析
- 设备大修理的经济分析

十二 价值工程

- 价值工程的产生与发展
- 价值工程原理
- 对象选择与情报收集
- 功能分析
- 方案创造和方案评价

十三 技术进步、技术引进和技术创新

- 技术进步
- 技术引进
- 技术创新

十四 项目后评价

- 项目后评价的产生和发展
- 项目后评价的内涵、分类和作用
- 项目后评价的基本程序和评价方法
- 项目后评价的基本内容和评价指标