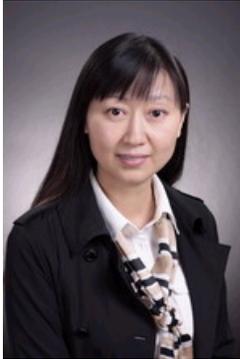


[+](#) 周密


周密

副教授

通讯信息

电话:

传真:

电子邮箱: zhoumi@mail.xjtu.edu.cn

简历及主要兼职

1. 华东工学院(现名南京理工大学)机械工程系, 学士学位(1992)
2. 西安交通大学管理学院, 硕士学位(1998)
3. 西安交通大学管理学院, 博士学位(2007)
4. 2009年9月至2010年8月美国弗吉尼亚理工大学(Virginia Polytechnic Institute and State University) Pemplin商学院访问学者。

教学工作

人力资源管理 绩效与薪酬管理 现代企业管理

科研工作

目前主要从事组织与人力资源管理、社会关系与知识管理方面的研究, 先后在相关领域国内外期刊、会议上发表论文二十余篇, 并主持或参加过多项国家自然科学基金项目、企业合作项目。

论文、著作及教材

近年发表的部分论文:

- [1] ZHOU Mi. "An Empirical Study of Relation Between Intra-team Social Networks and Knowledge Transfer among Team-members". in the *Proceedings of 2010 International Conference on Management, Shanghai, China, 2010*.
- [2] Shj Zhang, X Liang, Mi Zhou, Does Internationalization give firms a second life?, in the *Proceedings of the Academy of Management Conference, Montreal, Canada, 2010*.
- [3] W. Fan, P. Pathak, M. Zhou, "Genetic-based approaches in ranking function discovery and optimization in information retrieval - A framework," *Decision Support Systems*, 2009. Vol. 47, Issue 4.
- [4] 周密、赵西萍、司训练. 团队成员网络中心性、网络信任对知识转移成效的影响研究. *科学学研究*, 2009, 9
- [5] 周密、司训练、赵文红. 团队内社会网络质量、工作竞争对团队成员知识转移的影响研究. *南开管理评论*, 2009, 6
- [6] 赵文红, 尉俊东, 周密: 企业与非营利组织合作的战略选择: 维度、影响因素和研究框架, *管理评论*, 2008, 6
- [7] 周密, 赵西萍, 李徽等: 个人关联绩效与团队知识转移成效关系实证研究, *科学学研究*, 2007, 3
- [8] 周密, 陈金贤, 姚小涛等.: 社会关系视角下的知识转移理论研究评述及展望, *科研管理*, 2007, 3
- [9] 赵西萍, 周密, 李剑等: 软件工程师潜在胜任力特征实证研究, *科研管理*, 2007, 3
- [10] 姚芳, 周密等: 区域制造业发展态势研究, *科学学与科学技术管理*, 2007, 2
- [11] 周密, 赵西萍, 李徽等: 个人关联绩效与团队知识转移成效、团队绩效关系研究, *科学学与科学技术管理*, 2006, 12
- [12] 周密, 姚芳, 赵西萍等: 组织内部信任—理性控制最优模型的建立, *山西财经大学学报*, 2006, 5
- [13] 周密, 姚芳, 姚小涛等: 员工知识共享、知识共享意愿与信任基础, *软科学*, 2006, 3
- [14] 姚芳, 周密等: 偏离份额法及中国工业竞争力的分析, *软科学*, 2005, 6
- [15] 周密, 赵西萍, 姚芳等: 基于知识共享意愿的员工信任关系的建立, *科学学与科学技术管理*, 2005, 1

部分主持和参加的科研项目

- [1] "EKR持续使用的综合模型与实证研究", 国家自然科学基金(编号: 7107212), (2011年1月—2013年12月) 主要参与人。
- [2] "组织内社会关系网络对知识转移成效影响研究", 国家自然科学基金(编号: 70872089), (2009年1月—2011年12月) 主持人。

- [3] “社会关系对知识转移与组织学习模式的作用机制研究”，西安交大校长基金，2008-2010，主持人
- [4] “股东行为对经理自主权的影响研究：来自债转股企业的实证分析”，国家自然科学基金项目（编号：70372052），（2004年1月—2006年12月）参与者。
- [5] “基于社会网络构建与演进的中小企业成长及资源获取研究”，国家自然科学基金项目（编号：70472035），（2004年1月—2006年12月），参与者。
- [6] “国家大学科技园发展机制研究”，教育部软科学研究重大项目，主要参与者。
- [7] “兵器部第206研究所人力资源管理系统设计”，企业课题，主要参与者。
- [8] “一拖（洛阳）柴油机有限责任公司人力资源管理系统设计”，企业课题，主要参与者。

专著与教材

赵西萍主编，周密副主编《旅游企业人力资源管理》，南开大学出版社，2005

获奖情况

- [1] “企业与非营利组织合作的战略选择：维度、影响因素和研究框架”，陕西省哲学社会科学优秀成果二等奖，2009，第二完成人
- [2] “多样性影响组织产出的机理研究与政策分析”，陕西省科学技术三等奖，陕西省政府颁发：2008年，第三完成人。
- [3] “组织构成多样性对组织产出的影响研究”，陕西省高等学校科学技术二等奖，陕西省教育厅颁发，2006年，第四完成人。

版权所有：西安交通大学管理学院

地址：西安市咸宁西路28号 邮编：710049 电话：029-82668382