



人力资本参与企业收益分配：文献综述

(湖南科技大学 商学院, 湖南 湘潭 411201)

A literature Review on Human Capital Participation in Income Distribution in Corporation

(Hunan University of Science and Technology, Xiangtan, Hunan 411201, China)

- [摘要](#)
- [参考文献](#)
- [相关文章](#)

全文: [PDF \(475 KB\)](#) [HTML \(1 KB\)](#) 输出: [BibTeX](#) | [EndNote \(RIS\)](#) [青景资料](#)

摘要 人力资本参与企业收益分配的问题, 目前是人力资本理论中的研究重点。检索了大量的有关人力资本参与企业收益分配的研究文献, 同时结合本人的观点对这些国内外学者的研究文献进行了比较详细分析、评价与总结。

关键词: [人力资本](#) [收益分配](#) [参与](#)

Abstract: Human capital participation in income distribution in corporation is the research focus of present human capital theory. This paper gives a literature review on the research.

Key words: [human capital](#) [income distribution](#) [participation](#)

作者简介: 李汉通(1963-), 男, 湖南祁阳人, 湖南科技大学商学院副教授, 博士研究生。

引用本文:

李汉通. 人力资本参与企业收益分配：文献综述[J]. 吉首大学学报：社会科学版, 2006, 27(3): 104-108.

LI Han-Tong. A literature Review on Human Capital Participation in Income Distribution in Corporation[J]. Journal of Jishou University (Social Sciences), 2006, 27(3): 104-108.

[1] Arrow, K. The Economic Implications of Learning by Doing, Review of Economic Studies 1962, 29, 155-173.

[2] A Alchian and H Demsetz "Production, information costs and economic organization", AER, 62, 1972, 777-795.

[3] Ahmed Rashad Abdel-Khalik. Self-Sorting, Incentive Compensation, and Human-Capital Assets, European Accounting Review, 2003, 12(4).

[4] Becker, G.S. Human Capital, 2nd edn. New York: Columbia University Press, 1975.

[5] Bengt R. Holmstrom., Managerial Incentive Problems-A Dynamic Perspective, Review of Economic Studies, 1999.

[6] Blair & Kochan. The New Relationship: Human Capital in the American Corporation, Washington, D.C.: Brookings Institution, 2000.

[7] Bo Hansson. Is it time to disclose information about human capital investments? Working Paper, IPF Uppsala University, 2004.

[8] D.G. Champernowne and F.A. Cowell. Economic inequality and income distribution, 1998.

[9] Danilo Guaitoli. Human Capital Distribution, Growth and Convergence, Working Paper, Universitat Pompeu Fabra, 2000.

[10] George J. Mailath Volker Nocke and Andrew Postlewaite. The Incentive Cost of Internalizing Externalities, Working Paper University of Pennsylvania, 2002.

[11] George J. Mailath, Andrew Postlewaite and Volker Nocke. Business Strategy, Human Capital, and Managerial Incentive, Working Paper University of Pennsylvania, 2003.

[12] Hart, O. and J. Moore. "Incomplete Contracts and Renegotiation", Working Paper, London School of Economics, 1985.

服务

- ▶ [把本文推荐给朋友](#)
- ▶ [加入我的书架](#)
- ▶ [加入引用管理器](#)
- ▶ [E-mail Alert](#)
- ▶ [RSS](#)

作者相关文章

- ▶ [李汉通](#)

- [13] Holmstrom, Bengt and J.Tirole. "Theory of the Firm" .In Schmalensee. R. and R. Willig eds,Handbok of Industrial Organization,North Holland, 1989.
- [14] Jensen, M, and Meckling, W. "Theory of the Firm: Managerial Behavior, Agency Costs and Ownership Structure" J of Financial Eco.Oct, 1976.
- [15] Jean-Marie Viaene Itzhak Zilcha.Human Capital Formation,Income Inequality and Growth,Working Paper,CESifo, 2001.
- [16] Jens Sekum and Peter Ruehmann.Severance Payments and Firm-specific Human Capital,Labour,2003, 17: 47-62. 
- [17] Masahiko Aoki. "the Co-operative Game Theory of the Firm" , Oxford , Oxford University Press, 1984.
- [18] M.C.Jensen and K.J.Murphy.Performance Pay and Top-Management Incentive, Journal of Political Economy, 1990, 225-264.
- [19] Parsons, D. "Specific Human Capital: Quits and Layoffs" .Journal of Political Economy, 1972.
- [20] Paul Romer.Endogenous Technological Change ,Journal of Political Economy ,1990, 8,5,Pt.2,71~99.
- [21] Paul.A.Gompers and Josh Lerner.The Venture Capital Cycle.Massachusetts: MIT Press, 1999.
- [22] Robert Lucass.On the Mechanics of Economic Development ,Journal of Monetary Economics ,1988, 22: 3~42. 
- [23] Schultz ,T.W. " Investment in Human Capital" ,The American Economic Review ,Vol.LI ,1961.1~17.
- [24] Schultz.Investing in People—The Economics of Population Quality, University of California Press: Berkerley, 1981.
- [25] Solow .Robert M. "A Contribution to the Theory of Economic Growth" Quarterly Journal of Economics 70 (February) : 65-94.Reprinted in Stiglitz and
- [26] Uzawa, 1957.
- [27] Teece.D.Towards an Economic Theory of the Multiproduct Firm.Journal of Economic Behavior and Organization,1982, 3: 39-63 .
- [28] Tamura.Robert: Human Capital,Fertility,and Economic Growth,Journal of Political Economy,1998.10.
- [29] Volker Grossmann.Risky Human Capital Investment, Income Distribution, and Macroeconomic Dynamics .Discussion Paper, 2004.
- [30] Williamson, O E. "The Economic Institutions of Capitalism" Free press, New York, 1985.
- [31] Williamson, O E.The Mechanisms of Governance .Free press, New York, 1996.
- [32] Yiming Qian.Human Capital Intensive Firms: Incentive and Capital Structure Working Paper, Tippie College of Business, 2003.
- [33] 亚当·斯密.国富论[M].北京: 商务出版社,1979.
- [34] 张维迎.企业的企业家—契约理论[M].上海: 三联出版社, 上海人民出版社, 1995.
- [35] 朱勇.新增长理论[M].北京: 商务印书馆, 1999.
- [36] 李忠民.人力资本, 一个理论框架及其对中国一些问题的解释[M].北京: 经济科学出版社, 1999.
- [37] 柳思维.企业无形资产[M].北京: 中国财政经济出版社, 2000.
- [38] 胡健, 等.论双重体制下工资收益分配中存在的问题及原因[J].经济科学, 1994,(1).
- [39] 诸建芳, 等.中国人力资本投资的个人收益率研究[J].经济研究, 1995, (12).
- [40] 杨瑞龙, 周业安.一个关于企业所有权安排的规范性分析[J].经济研究, 1997, (1).
- [41] 周其仁.市场里的企业: 一个人力资本与非人力资本特别和约[J].经济研究, 1996, (6).
- [42] 周其仁.资本市场: 企业家能力竞争的舞台[J].改革与理论, 2001, (7).
- [43] 方竹兰.人力资本所有者拥有企业所有权是一个趋势[J].经济研究, 1997, (6).
- [44] 李实, 等.中国经济转型与收益分配变动[J].经济研究, 1998, (4).
- [45] 陆维杰.企业组织中的人力资本与非人力资本[J].经济研究, 1998, (5).
- [46] 冯子标.人力资本分配论[J].学术月刊, 2000.(3).
- [47] 张春富.论资本与经济增长[J].经济研究参考, 2000, (6).
- [48] 涂文涛, 等.知识经济条件下生产关系的嬗变[J].经济学家, 2001, (1).
- [49] 张建琦.人力资本的性质与企业的剩余分配[J].中国工业经济, 2001, (5).
- [50] 赵覆宽.关于21世纪人力资源开发的几个问题[J].中国人力资源开发, 2001, (5).
- [51] 魏杰.关于人力资本做为企业制度要素的考虑[J].中国人力资源开发,2001, (5).
- [52] 闫淑敏, 等.人力资本对西部经济增长率的贡献分析[J].数量经济技术经济研究, 2002, (11).
- [53] 秦兴方.论人力资本分配在分配结构中的耦合功能[J].经济学家, 2003, (5).
- [54] 冯子标.人力资本参与企业收益分配: 一个分析框架及其现实条件[J].管理世界, 2004, (3).
- [1] 吴锦旗.群体性事件中非制度化公民参与的逻辑[J].吉首大学学报: 社会科学版, 2011, 32(1): 99-102.

- [2] 陈发桂. 我国网络公众理性化司法参与——语境、问题及建构路径[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2010, 31(4): 87-91.
- [3] 严立冬, 刘加林. 生态资本运营与相关资本运营的关联性分析[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2009, 30(4): 95-98.
- [4] 王守智, 王素华. 政治传播视角下受众参与缺位的二维解析[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2008, 29(5): 107-111.
- [5] 李晓广. 消极参与和体制外参与之思辨——以建国初期中国农民的政治参与为例[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2008, 29(5): 128-132.
- [6] 匡尹俊. 论高校人力资本的特征、状况及人力资本管理机制的构建[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2008, 29(4): 157-160.
- [7] 朱大伟. “和平”崛起战略与中国的国际制度参与[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2008, 29(3): 88-92.
- [8] 吴学兵. 当代中国网络民族主义的社会政治功能透视[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2007, 28(5): 47-51.
- [9] 刘超, 胡伟. 政府社会管理中的公众参与: 模式、经验与启示[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2007, 28(1): 139-142.
- [10] 朱相诚, 田筱鸿. 现代人力资本理论框架下的马克思个人所有制重建[J]. 吉首大学学报: 社会科学版, 2006, 27(6): 119-122.

版权所有 © 2012 《吉首大学学报（社会科学版）》编辑部

通讯地址：湖南省吉首市人民南路120号《吉首大学学报》编辑部 邮编：416000

电话传真：0743-8563684 E-mail：jsdxxb@qq.com 办公QQ：44134225

本系统由北京玛格泰克科技发展有限公司设计开发 技术支持：support@magtech.com.cn