

本期目录 | 下期目录 | 过刊浏览 | 高级检索

[打印本页] [关闭]

论文

并购中员工离职原因的理论解读:一个文献综述

[全文pdf下载](2020KB)

摘要:

并购中员工有更强的离职意愿和更高的离职率已经被充分证明,相关研究者继而对并购中员工离职原因进行了很多探讨,并使其成为并购中人力资源整合领域的一个核心研究问题。以往文献主要从三个理论视角对并购中员工离职原因予以研究,即相对地位理论、高层梯队观点、文化差异观点。相对地位理论从并购双方员工的关系属性来分析员工离职问题,高层梯队观点则从并购企业高层管理团队背景特征分析管理者的离职可能,文化差异观点是从并购双方的文化差异和文化冲突角度来解读员工的离职意愿。

关键词: 并购 离职 相对地位理论 高层梯队观点 文化差异

Studies on the Reasons of Employee Turnover in Mergers & Acquisitions :A Literature Review

Abstract:

It has been found that the employee has a stronger turnover intention in mergers and acquisitions .Thus,researchers began to explore the reasons .Now,the issue has become one of the hot issues in the area of human resource integration in mergers and acquisitions .The previous research on that mainly focuses on three approaches :relative standing theory,upper echelons perspective,and cultural difference perspective .From the view of relative standing theory,attributes of the relationship between the acquiring firm and acquired firm are the key effect factors of employee turnover intention.In the UEP approach,background characteristics of the top management team of the acquiring firm and acquired firm can predict their turnover intention or turnover behavior .In the perspective of cultural difference,cultural differences and conflicts between the acquiring firm and the acquired firm are the main effect factors of employee turnover intention.

Keywords: mergers & acquisitions; turnover; relative standing theory; upper echelons perspective; cultural difference

收稿日期 修回日期 网络版发布日期

DOI:

基金项目:

通讯作者:

作者简介:

参考文献:

本刊中的类似文章

1. 王利月 张丙宣.企业重组、政府作用与市场秩序----对近年来国内几个钢企并购案的分析[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2010,40(6): 180-
2. 吴越民.象征符号解码与跨文化差异[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2007,37(2): 166-
3. 颜士梅 王重鸣.并购式内创业中的人力资源整水平模式和模式研究[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2007,37(1): 178-

扩展功能

本文信息

- ▶ Supporting info
- ▶ PDF(2020KB)
- ▶ [HTML全文]
- ▶ 参考文献

服务与反馈

- ▶ 把本文推荐给朋友
- ▶ 加入我的书架
- ▶ 加入引用管理器
- ▶ 引用本文
- ▶ Email Alert
- ▶ 文章反馈
- ▶ 浏览反馈信息

本文关键词相关文章

- ▶ 并购
- ▶ 离职
- ▶ 相对地位理论
- ▶ 高层梯队观点
- ▶ 文化差异

本文作者相关文章

4. 王登峰 崔红.西方"公正严谨性"人格维度与中国人人格的关系[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2005,35(4): 22-
 5. 吴越民.英汉词语的不等值现象与跨文化差异[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2003,33(4): 81-
 6. 李岩.从电视广告创意看大陆、香港两地文化观念的差异[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2003,33(2): 72-
 7. 蔡宁 沈月华.国有企业并购低绩效的企业家行为因素分析[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2002,32(1): 134-
 8. 俞洁芳.从规模经济看当代国际银行业并购[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 2000,30(3): 71-
 9. 王利月 张丙宣.企业重组、政府作用与市场秩序----对近年来国内几个钢企并购案的分析[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 0,(): 1-10
 10. 颜士梅.并购中员工离职原因的理论解读: 一个文献综述[J]. 浙江大学学报(人文社会科学版), 0,(): 1-10
-