

以学立业
厚德惠人



▶ 教师个人信息

▶ 科研成果

▶ 学术活动及社会服务

▶ 色彩空间

杨永康

教授/高级经理人培训中心主任

企业管理系

思源教授楼402室

65113805(TEL)

65643920(FAX)

kangyy@fudan.edu.cn

研究方向：组织行为学、人力资源管理、跨文化管理



教育背景：

1990.09, 博士, 经济管理, 苏联莫斯科国民经济学院

1974.04, , 俄语, 复旦大学

科研获奖：

2004.12, 上海汽车工业教育基金会优秀著作三等奖, 三等奖, 上海汽车工业教育基金会

教学获奖：

2007.09, 2007年复旦大学研究生教学成果奖二等奖, 复旦大学

2001.12, 2001年上海市教学成果二等奖, 上海市教育委员会

期刊论文：

1. Wu Liu, Renhong Zhu, Yongkang Yang. 2010. I Warn You Because I Like You: Voice Behavior, Employee Identifications, and Transformational Leadership. *The Leadership Quarterly* vol.21 (1) 189-202.
2. 李艳霞, 杨永康. 跨国经营背景下的跨文化胜任力研究述评. 科技进步与对策, 2009, Vol.26 (16): 156-160.
3. 杨永康, 李艳霞. 知识型员工组织信任影响因素分析. 经济管理(增刊), 2009, Vol.31 (Z1): 127-130.
4. 张玮, 杨永康. 心理契约构建中的效率研究. 统计与决策, 2008, (21): 174-177.
5. 杨永康, 李艳霞. 组织认同感与离职倾向关系研究. 上海管理科学, 2008, vol.30(3): 53-56.
6. 杨永康, 苏彦军. 国际贸易对我国行业收入分配的影响研究. 中国科技产业, 2008, (2): 66-67.
7. 杨永康, 李艳霞. 论便利连锁企业的流程再造. 商业时代, 2007, (19): 13-14.
8. 杨永康, 李艳霞. 中国女性管理者培训项目开发思考. 研究与发展管理, 2007, Vol.19: 43-48.
9. 杨静华, 杨永康. 浅谈企业领导班子建设. 商业时代, 2007, (3): 65-66.
10. 杨永康, 郝永刚. 国际EDP排名评价指标对我国高校商学院发展EDP的启示. 中国教育导刊, 2006, (23): 22-24.
11. 杨永康, 郝永刚. 我国高校商学院发展高层经理培训(EDP)的思考. 中国教育导

- 刊, 2006, (16): 21-22.
12. 杨永康, 尚晓辉. 为上海企业“走出去”营造良好环境的战略思考. 研究与发展管理, 2005, Vol.17: 298-302.
 13. 杨永康, 程潇潇. 从“郎顾之争”看企业危机管理. 商业时代, 2005, (18): 29-30.
 14. 陈晨, 杨永康. 突破管理瓶颈, 提升企业执行力. 国际商务研究, 2005, (2): 22-24.
 15. 杨永康. 以价值为基础的领导理论及其对我们的启示. 商业经济, 2004, (12): 18-19.
 16. 杨永康. 东方公司技术人员职业梯设计. 商业经济, 2004, (8): 84-85.
 17. 许四宝, 杨永康. 做好人力资源的定位, 为企业赢得优秀员工. 商业经济, 2004, (2): 67-68.
 18. 许四宝, 杨永康. 知识型员工的绩效管理. 经济纵横, 2003, 2003增刊: 90-91.
 19. 杨永康. 员工兼职行为的心理研究. 时代参考, 2003, (2): 50.
 20. 杨永康, 陈江. 发展上海会展业, 迎接世界博览会. 当代经济研究, 2003, 2003增刊: 54-56.
 21. 陈峻, 杨永康. 现代企业文化与传统儒家文化. 学术交流, 2002, (1): 63-66.
 22. 吴荣先, 富萍萍, 杨永康, 周健. 建立文化敏感, 加强有效竞争. 技术经济与管理研究, 2002, (2): 68-70.
 23. 刘武, 富萍萍, 杨永康. 以价值为本的领导行为与员工激励. 科学管理研究, 2001, Vol.19 (6): 55-58.
 24. 杨永康, 吴冠锋, 范贤华. 激励从不满意开始. 中国人力资源开发, 2001, (1): 45-46.
 25. 杨永康, 范贤华. 组织创新与员工激励. 行为科学, 2000, (12): 6-8.
 26. 杨永康, 范贤华. 跨国并购与文化整合管理. 行为科学, 2000, (10): 60-61.
 27. 杨永康, 吴冠锋, 范贤华. 双阶梯制度. 中国人力资源开发, 2000, (10): 31.
 28. 杨永康, 吴冠锋, 范贤华. 高新技术企业考核与激励——以上海贝尔-阿尔卡特公司为例. 开放导报, 2000, (9): 38-40.
 29. 杨永康. 我国失业问题的原因分析与对策思考. 行为科学, 1999, (10): 66-67.
 30. 杨永康, 李熔镇, 周健. “制贩同盟”——制造企业和零售企业的战略联盟. 外国经济与管理, 1998, (6): 13-16.
 31. 杨永康. 继续教育中的管理培训工作探讨. 成人高等教育研究, 1997, (5): 24-25.

会议/研讨会论文:

1. Ping Ping Fu, Rongxian Wu, Yongkang Yang, Jun Ye. 2007. Chinese Culture and Leadership. *Lawrence Erlbaum Associates Inc* 877-907.
2. Wu Liu, Renhong Zhu, Yongkang Yang. 2005. Transformational leadership and extra-role behaviors: The Mediating effects of identifications. .
3. 杨永康, 李艳霞. 组织认同感对离职意图的影响: 基于中国背景的实证研究. 淡江大学企业管理学系, 2008, : 138-146.
4. 杨永康. 多国籍企业跨文化管理问题研究. , 2007, : .
5. 杨永康. 对大陆高校商学院发展EE的思考. , 2005, : .

教材和其他:

- 胡君辰, 杨永康. 组织行为学. 上海: 复旦大学出版社, 2002.
- 陶明, 杨永康, 刘国华, 赵优珍. WTO与海关实务. 上海: 上海人民出版社, 2002.
- 陶明, 杨永康, 李元旭. 现代海关实务. 上海: 复旦大学出版社, 1999.
- 杨洪兰, 杨永康. 工商企业人力资源管理. 山西: 山西经济出版社, 1999.

科研项目:

- 2005.05—2006.01, 项目负责人, 转型期民营企业文化重塑工程系统研究和设计, 上海鼎迅实业有限公司
- 2004.03—2004.06, 项目负责人, 上海鼎迅实业有限公司管理咨询项目报告, 上海鼎迅实业有限公司
- 1998.10—2000.04, 项目负责人, 高新技术企业考核与激励制度方案设计, 教育部人文社会科学研究“九五”规划项目
-

企业或其他社会兼职：

2006.05—中国企业联合会培训工作委员会, 委员