



### 最新研究成果

数据库

所内动态

新书介绍

对外交流

### 中国工业经济



### 经济管理



### 中国经济学人



### 邮件登陆

首页 ▶ 专家学者 ▶ 周文斌

## 周文斌

男，1986年7月参加工作，管理学博士、经济学博士后。研究员、《经济管理》编辑部主任（杂志社长、副主编）、研究生指导教师。主要专业方向为企业管理（人力资源管理方向）、区域经济（侧重人力因素研究）。中国企业管理研究会第四届副理事长。



### 一、学习和工作经历

- 1986年7月从信阳师范学院毕业分配到河南省邮电学校任教3年（其间，在郑州市电信局短期从事管理工作；参加河南省直机关首届讲师团到平顶山市分团宝丰县支队锻炼1年、教师兼支队长）。
- 1989年9月考入南开大学，至1992年6月全日制攻读硕士研究生。
- 1992年7月毕业分配到河南省委从事理论刊物编辑和调查研究工作6年，1997年度评聘为副编审。
- 1998年9月考入中国社会科学院研究生院全日制攻读博士学位，2001年6月毕业。
- 2001年7月—2003年10月，分配到北京市委研究室工作。2002年8月任副处长，同年度职称转评为副研究员。
- 2003年11月调入中国社会科学院工业经济研究所至今。先后任《经济管理》编辑部副主任（杂志社副社长）、副研究员，2006年10月任编辑部主任，后任社长、副主编，2008年度被评为研究员。

其间，2002年10月—2005年5月，未脱离工作岗位在中国社科院经济研究所做博士后研究。

### 二、代表性成果

独立主持国家课题1项、省部级课题1项，参加课题多项，出版专著2部、合著5部，发表文章多篇。

- 专著《人力资源能力区域异质性研究》，中国经济出版社2007年10月出版。被《中国经济学年鉴2008》收入“著作选介”部分（该年鉴由中国社会科学出版社2008年12月出版）。专著提出并

论证了人力资源能力具有异质性和区域异质性的新观点。

(2) 论文《论人力资源能力的区域异质性》，《中国工业经济》2007年第10期。

(3) 论文《中国企业知识型员工管理问题研究》，《经济管理》2009年第12期。全文被中国人民大学报刊复印资料《企业管理研究》2010年第2期和《新华文摘》2010年第5期分别转载。论文对中国情境下企业等组织内知识型员工的管理问题进行了综述，有一定的创新。

(4) 论文（三人合作，第一作者）《中国企业知识型员工职业生涯的自我管理》，《管理评论》2011年第7期。》

### 三、岗位职责和主要在研课题

(1) 学术刊物《经济管理》月刊的编辑和日常管理；

(2) 企业管理以及区域经济等相关领域的课题研究；

(3) 企业管理专业人力资源方向的研究生教学培养。

目前（2011年——2013年）在研的课题主要是国家社会科学基金项目（11BJL016）：中国企业人力资源管理变革——以知识型员工为例的研究。

### 四、近年来有关学术（业务）成果（按先后顺序）

1、《21世纪农业与农村经济》；专著，280千字；130千字；河南人民出版社2000年4月版；本书获北方15省市区出版奖；合著/3人合作

2、《高州之路》；专著，190千字；10千字；中共中央党校出版社2000年3月版；合著

3、“欧洲口蹄疫疯牛病对我国畜牧业的警示”；论文，4千字；4千字；《经济日报》2001年10月14日；独著

4、“科斯定理能否解决我国环保难题”；论文，5千字；5千字；《中国经济时报》2002年7月27日；独著

5、“北京卫星城与郊区城市化的关系研究”；论文，9千字；9千字；《中国农村经济》2002年第11期；独著

6、“迈向城市化的重要一步——王佐镇合并行政村的做法与启示”；论文，4千字；4千字；《京郊日报》2002年12月17日；独著

7、《现代化进程中的中国农村可持续发展》；专著，195千字；195千字；湖南人民出版社2003年1月版；独著

8、“如何加快京郊农村富余劳动力转移”；论文，6千字；6千字；《首都经济》2003年第2期；合著/3人合作，本人为执笔人

9、“全面建设小康社会与京郊发展的着力点”；论文，10千字；10千字；《北京农业职业学院学报》2003年第3期；独著

10、“加快京郊的现代化步伐”；论文，4千字；4千字；《前线》2003年第4期；独著

- 11、“中心镇建设必须突出重点，分梯次发展”；论文，4千字；4千字；《北京规划建设》2003年第4期；独著
- 12、“京沪十余年来经济发展对比分析”；论文，8千字；8千字；《首都经济》2003年第8期；独著
- 13、“跳出‘农’圈，把握优势，加快京郊发展”；论文，5千字；5千字；《北京内参》2003年第19期；独著
- 14、“北京市‘十一五’时期经济布局调整”；论文，9千字；5千字；《经济管理》2004年23期；合著/与安树伟合作
- 15、“感知激励：两个典型地区的比较研究”；论文，10千字；5千字；《经济管理》2005年15期；合著/与陈祥槐合作
- 16、“企业和谐的利益观及其支持环境”；论文，2千字；2千字；《光明日报》2005年7月5日；独著
- 17、“点轴式区域布局与微循环式产业升级——我对广西区域发展的一点思考”；论文，6千字；6千字；载李德伟等主编：《东西方现代化比较——国际学术研讨会论文集》，中国经济出版社2006年1月版；独著
- 18、“进城农民工的从业分类与政府的管理服务”；论文，8千字；5千字；《经济管理》2006年第1期；合著/与李英东合作
- 19、“柳州举办新型工业化研讨会”；综述，1千字；0.8千字；《经济日报》2005年11月14日；合著/与胡敏合作
- 20、“中部人对‘中部崛起’尚存的认识误区及其超越”；论文，8千字；8千字；《经济管理》2006年第15期；独著
- 21、“我国的工业品消费市场”（第七章）；研究报告，13千字；13千字；载中国社科院工经所编：《中国工业发展报告.2006：科学发展观与经济增长方式转变》，经济管理出版社2006年7月版；独著
- 22、“论人力资源能力的区域异质性”；论文，13千字；13千字；《中国工业经济》2007年第10期；独著
- 23、《人力资源能力区域异质性研究》；专著，250千字；250千字；中国经济出版社2007年10月版；独著
- 24、“培育创业能力是建设人力资源强国的关键”；论文，5千字；5千字；《中国社会科学院要报·领导参阅》2007年第35期，12月15日出版；独著
- 25、“家电工业”（第二十二章）；研究报告，13千字；13千字；载中国社科院工经所编：《中国工业发展报告.2008：中国工业改革开放30年》，经济管理出版社2008年7月版；独著
- 26、“企业组织结构与流程”；论文，20千字；10千字；载刘戒骄、冯久田等著：《山东鲁北企业集团考察》，经济管理出版社2008年7月版；中国国情调研丛书·企业卷；合著/与梁峰、刘戒骄合作

27、“区域竞争的优化及其实现途径”；论文，20千字；10千字；载魏后凯等著：《中国产业集群与集群发展战略》，经济管理出版社2008年8月版；国家社科基金重点研究项目，中国社会科学院出版基金资助；合著/与魏后凯合作

28、“中国企业知识型员工管理问题研究”；论文，19千字；《经济管理》2009年第12期；独著

29、“国际金融危机与中国工业化进程”（第三章）；研究报告，13千字；13千字；载中国社科院工经所编：《中国工业发展报告.2010：国际金融危机下的中国工业》，经济管理出版社2010年8月版；独著

30、“中国企业知识型员工职业生涯的自我管理”，论文，18千字；《管理评论》2011年第7期；3人合著

31、“工业产品质量建设”（第六章）；研究报告，13千字；13千字；载中国社科院工经所编：《中国工业发展报告.2011：中国工业的转型升级》，经济管理出版社2011年10月版；独著

## Curriculum Vitae

### Wenbin Zhou Professional Profile

Male, Research Fellow of the Institute of Industrial Economics, the Chinese Academy of Social Sciences; Standing Director of the Corporate Management Research Association, China; Holder of a PhD in Management Science and Postdoctoral Research Fellow in Economics

Chief Fields of Research: Corporate Human Resources Management; Regional Economics

### Education

Undergraduate Diploma, Xinyang Normal College, July 1986

MA, Nankai University, June 1992

PhD, the Graduate School of the Chinese Academy of Social Sciences, June 2001

Postdoctoral Research Fellow, the Institute of Economics of the Chinese Academy of Social Sciences

### Work and Academic Experiences

Jul. 1986-Aug. 1989, teacher at the Post and Telecommunications School of Henan Province  
Jul.1992-Aug.1998, engaged in investigation and research work and in editorial work ; awarded the title of Associate Senior Editor in 1997

Jul.2001-Oct.2003, staff member of the Research Office of Beijing Municipal Committee of the CPC; appointed a deputy director in 2002 and conferred the title of associate research fellow the same year.

Nov.2003 – present, researcher at the Institute of Industrial Economics, the Chinese Academy of Social Sciences.

Served as associate research fellow and later as deputy director. Served as director since 2006 and research fellow since 2008.

## Research Achievements Projects

Participated in a number of national projects, and hosted one project at the Ministerial(provincial level).

## Publications

Co-authored 5 books and published 2 books and many articles.

## Representative Works

Book: A Study on the Heterogeneity Among Regions in Human Resources Capacity, Chinese Economy Press, 2007

This book is included in the Section of Introduction to Selected Books of the Chinese Economics Almanac 2008, which was published in Dec. 2008 by the Chinese Social Sciences Press. This book puts forward and expounds the view that human resources capacities have heterogeneity and heterogeneity among regions.

Paper: A Study on Management of Intellectual Employees in Chinese Enterprises.

This paper was originally carried in the Twelfth Issue of Economic Management Journal, 2009, and was reprinted in whole in the Second Issue of the Study on Corporate Management, February 2010, one of the Reprints of Newspaper and Periodical Articles published by Renmin University of China, and in the Fifth Issue of Xinhua Digest published on Mar.5, 2010. The paper discusses in general the issue of management of intellectual employees in institutions such as enterprises in the Chinese context, and has some originality.

< 上一篇      下一篇 >

[返回](#)

### 相关文章

- 论人力资源能力的区域异质性



本网站当前被访问次数为

04016706

中国社会科学院工业经济研究所

版权所有