

转变经济发展方式与构建和谐社

作者

近年来，全国范围内极端暴力事件呈多发趋势。据不完全统计，仅2009年就以就达十数起之多；今年三月起在短短48天时间里，中国六省连续发生残杀儿童的跳楼自杀事件更是受到了社会范围的广泛关注。上述极端事件的直接动因是个人类是对自身的极端行为，包括自残、自杀行为；另一类是将暴力行为施加给他人。事件在带给人们震撼的同时，也催人深思其产生的根源。

(一) 极端事件起因

1. 传统经济发展方式是导致极端事件的经济背景

有学者指出我国传统的外向型经济发展方式的重要特征是依赖廉价劳动力成非关键技术的生产环节，而生产环节处于国际分工价值链的最低端，是整个价值表现之一就是“代工模式”盛行，而“代工模式”的特征决定了代工企业赚的就代工企业只能将利润的获得建立在员工超负荷且丧失尊严的劳动上，为极端行为

2. 收入分配制度偏失、社会贫富悬殊是发生极端事件的经济原因

“代工模式”的粗放型特征导致的收入分配结构失衡是中国经济的顽疾。收结构失衡，进而引起产业结构失衡，最终引起经济结构失衡，而经济结构失衡必业员工连续自杀事件正是社会矛盾长期累积、无法得到合理宣泄的必然结果之一。时并没有解决好社会公平问题，政府只注重把蛋糕做大，却没有把蛋糕分好，出面。我国经济发展获得的利润主要流向了政府、企业和富人手里，老百姓手里所公容易引起社会逆反心理，贫富悬殊容易导致社会底层人群对未来失去信心，从

3. 新生代农民工自身特点及所处社会环境也是诱发极端行为的催化剂

目前，“80”、“90”后新生代农民工已经成为农民工群体的主体，他们具教育程度高，职业期望值高，物质和精神享受要求高，工作耐受力低。比起父辈着更多的梦想，但理想与现实的落差，使得他们比上一辈承受着更大的压力，期为一个情感支持网丰富、嵌入在社区生活的人是不容易自杀的。新生代农民工同时对农村的感情很淡，乡土关系不深，处于“没有前途、没有后路”的孤立状属感，容易产生自杀倾向。

4. 企业传统管理模式难以满足新生代农民工对“尊严生活”的渴求

许多代工企业都采用泰勒制的管理模式来保证经济效益的最大化。这种高强制理方式，把人当成机器，“见物不见人”。忽视工人情感需求、情绪宣泄和人际幸福感、归属感等精神生活有着强烈需求的新生代农民工是难以适应的。如果一上的螺丝钉，缺乏人文关怀，没有沟通渠道和氛围，使这些年轻人的负面情绪无能导致悲剧发生。

5. 现行教育制度的缺陷

有学者指出，目前很多企业员工作为学生在校期间就有心理问题，只是在学住了，没有显现出来。当这些学生走进社会，遇到恶劣的社会环境，问题就会凸理问题的重要原因是现有教育体系、制度存在缺陷，比如教育改革步伐太慢、学学生的心理负担，极易产生心理问题。长期以来，我国学校教育生命教育、挫

从学校里出来的孩子如此的脆弱，遇到问题容易从个人主观角度出发，想不通了。

6. 社会信仰缺失

中国正处于社会发展转型的关键时期。房价飞涨、贫富悬殊等社会现象导致浮躁，对未来不确定因素的担心与日俱增。部分地方政府基于片面追求GDP的政绩观领域的引导，造成了社会信仰的普遍缺失。在没有信仰的社会环境中，所有人的上的富有，而欲望是无止境的，这就造成大多数人的挫败感，在追逐私欲的过程中人生观和价值观尚未确立的青年人变得浮躁、迷茫，甚至出现极端行为。

7. 物质至上的舆论导向是导致系列极端事件的外部原因之一

当前，社会及舆论导向上广泛存在着一种不良倾向，那就是推崇物质享受，部分媒体赤裸裸地宣传拜金，炫耀富有，追求享乐，把金钱作为判断成功的唯一青年一代，尤其是新生代农民工的精神幸福感，扭曲了他们的择偶标准和价值取向差，使得新生代农民工特别容易产生自卑感，出现心理问题。

8. 政府公共服务提供不足

长期以来，很多地方政府片面重视经济发展，轻视公共文化服务，社会服务城市外来人口的农民工群体，他们为城市经济发展贡献了青春和汗水，理应与城社会进步的种种益处。但现实是他们得不到社会保障，无法享受城市公共服务。人，他们也有生活困难、生理疾患、情感困惑，理应得到企业和社会更多的人文尊严地生活。

（二）解决对策

有学者提出，要强化三方责任以建设和谐的劳资关系，即企业的社会责任、言责任。其他学者的对策建议也大致围绕政府、企业和工会三方面主体展开。

1. 强化政府监管服务责任

首先，政府要承担起对企业的监管责任。收入分配不均衡是市场经济的内生入分配不均衡会引发一系列的社会、经济问题，包括劳资矛盾，这时就需要政府相对弱势一方，即劳动方，增加劳动方针对资本的博弈能力。政府要积极推动、的贯彻落实，保证产业工人基本的人格尊严。

其次，政府责任还体现在提供公共服务上。把公共服务延伸到外来农民工群保障；加大公共设施建设，比如在劳动密集型代工厂周边建立篮球场、足球场、此外，要尽快建立起社会心理健康防御体系，组建心理辅导机构和社会心理咨询员工、特别是农民工提供心理咨询服务，及时疏导他们的不良情绪。

2. 强化企业的社会责任

依照联合国的规定，企业社会责任包括保护职工生命、健康和确保职工工作求企业除了要搞好劳动保护、不断提高工人工资水平和保证按时发放外，还要针对系统的机械性、缺乏人性化的管理方式，坚持以人为本，注重情感激励，采用柔性丰富多彩的企业文化活动，促进员工心情舒畅。

3. 强化工会的代言维权责任

当前工会部分职能缺位、丧失是无法有效抑制悲剧连续发生的一个原因，因