

加快改革开放步伐 适应社会主义市场经济新体制

——在中国科学院一九九三年度工作会议上的报告

周 光 召

(中国科学院)

中国科学院 1993 年度工作会议,在全国贯彻党的十四大精神,加快改革开放和现代化建设步伐的新形势下召开了。十四大全面总结了小平同志提出的建设有中国特色的社会主义的理论和实践,明确重申了坚持党的“一个中心、两个基本点”的基本路线一百年不变,制订了过渡到社会主义市场经济的纲领,作出了加快各项改革的部署。在十四大精神鼓舞下,全国正在生气勃勃地迈进一个新的发展时期。中国科学院必须跟上时代的步伐,认真贯彻十四大精神,以科学和实干的精神,迎接 90 年代的新形势和挑战,制订符合客观规律和国情的、奋发进取的发展战略,抓住历史提供的有利时机和机遇,组织好自己的队伍,夺取全面振兴中国科技事业的胜利。

一、解放思想,转变观念,适应社会主义市场经济体制,加快改革开放步伐

由社会主义计划经济体制向社会主义市场经济体制的转变是一场深刻的变革,它不能不引发从生产力到生产关系,从经济基础到上层建筑的各个方面的变革。这一变革不可能没有阻力、曲折和痛苦。在其发展过程中,它将提供新的机遇而使社会的某些地区和部门迅速发展起来,也可能使社会某些地区和部门遭遇更大困难从而产生衰退。社会的各事业和经济实体将更加独立自主,有更大的活力,同时激烈的竞争将使发展的不平衡加剧,可能带来新的社会不安和问题。

当前,认识市场经济的基本特点和对各方面产生的影响,充分利用它来加快经济和科技的发展,同时防止其有害的副作用,对我院各级领导具有重要的现实意义。

下面我想就此谈一点个人学习十四大精神的认识,希望引起同志们的重视,经过大家认真讨论和研究,进一步统一思想,取得共识,指导好下一步院所的各项工作。

各种资源特别是稀缺资源的配置问题是经济学研究的中心问题。通过市场的需求,在竞争的基础上实现资源的合理配置是市场经济的特征。市场经济活动遵循价值规律,依据供求关系的变化,以灵敏快速的反应促进生产和需求的及时协调,有利于提高效率和把稀缺资源配置到效益好的环节中去。

* 本文是学部委员、中国科学院院长周光召于 1992 年 11 月 23 日在院工作会议上的报告。标题为本刊所加。

市场经济对资源的配置作用只有在自由公平的竞争条件下才能有效地实现,行业和地域垄断以及非法经营活动都将破坏价值规律的作用而导致资源的浪费和低效。同时,自发的市场力量常因追求短期利润而忽视长远利益及破坏环境生态,并通过不公平的激烈竞争逐步形成两极分化。市场有其自身的弱点和消极方面,必须依靠国家政策、法规的宏观调控和社会公众的舆论监督,才能引导市场健康发展。

中国科学院自1984年开始改革,并于1987年制订了“把主要力量动员和组织到为国民经济和社会发展服务的主战场,同时保持一支精干力量从事基础研究和高技术创新”的办院方针以来,一直在研究经济和市场对科技发展的影响。经过全院同志的共同努力,我院大多数研究所开展了成果开发和推广的工作,建立了和企业的合作关系,并有近万名的人员走出研究所,在市场这个汪洋大海中学习游泳和建立“舰队”,积累了丰富的经验,为适应社会主义市场经济体制准备了一定的条件。

我们的基本经验可以归纳为以下几点:

(一) 学科发展和社会需求是推动科技进步的两大动力。学科发展可以创造新的社会需求,社会需求可以促进学科向深度和广度发展。两者相辅相成,缺一不可。学科发展是基础性研究工作,它的成果的价值在于学术上的创新,在于发现新现象和阐明新规律。提倡学术自由,允许自选课题,实行“百花齐放”和尊重学术民主,通过同行评议,达到“百家争鸣”,是学科健康发展的必要条件。社会需求提出应用和开发性研究课题,要求科学技术成果通过市场在经济建设和发展中发挥更大的作用。在市场中,科学技术的价值要由交换来体现,它不取决于我们内部的评价,而取决于适应市场供求关系的竞争力,取决于提供价格性能比较好的产品、技术和咨询意见。两种不同的价值观要求不同的评价体系,不同的研究重点,及不同的组织和运行方式。在这一认识基础上,我们提出了科学院实行“一院两种运行机制”和按比例地开展各类研究工作的方针。

(二) 一个国家当其经济状况好的时候,会更加重视长远性基础性研究,当其经济状况不好时,则将强调应用和开发性研究,美国和日本也不例外。我国是发展中的大国,提出科技是第一生产力,重视科技成果的转化和应用是国情和历史的要求,也是中国科技得以发展的必由之路。我们必须以主力投入国民经济建设主战场,促进国民经济的发展和社会的进步。同时保持一支精干力量从事基础性研究,随着经济状况的逐步改善不断提高其投资强度,以保证科技发展的后劲和为人类作出应有的贡献,提高民族的自尊和自信。

(三) 资金和人才都是社会的稀缺资源,也是科技发展的重要条件。市场经济要求通过竞争适应供求关系,实现资源的合理配置。国家资金和项目的大部分也会作为广义市场上的需求,通过竞争机制加以分配。伸手向院要钱、要人、要物的时代已经过去了。研究所必须成为独立自主的法人,成为有组织有活力的竞争单元。要充分调动所内一切积极因素,加强分工协作和精神文明建设,组织成有战斗力的整体,到市场上去竞争项目、经费和人才。研究所要从所情、院情和国情出发,制订各自的发展战略,主动积极地进行改革。

(四) 单有科技优势不足以在竞争中取胜,从市场需求、产品设计、生产工艺、质量成本控制、推销网络到资金调度、组织管理和公共关系等无一不是重要的环节。必须学会自己不懂的东西,成为市场经济的内行。要善于找到合作的伙伴,通过优势互补,互惠互利,迅速将科研成果转化为市场上受欢迎的商品。成功的标志不在于销售额的大小,而在于稳定的市场占有率。

额和人均利润高低。前几年一批研究所，如计算所、技物所、应化所、成都生物所等，采取了积极认真的态度，组织好自己的队伍进军市场，取得了很好的成绩，值得我们大家学习。

(五) 市场瞬息万变，风险很大，选定项目和创造竞争优势是十分复杂而艰苦的劳动。要深入地调查研究，精心地进行组织。搞投机取巧，盲目跟进，轻信失控，甚至不顾法律和道德，搞不正当经营，必然要失败，对此我们已经有了深刻的教训。

识别和选拔真正有理想有才能的科技企业家，尊重他们并委以重任，建立规范化的财务制度和投资决策的程序是取得成功、减少风险的组织保证。

(六) 市场是打破系统封闭性和保守性的强大力量。开放度的增加导致社会各部分之间相互作用的日益增强。强相互作用通过不同的内因产生不同的结果，加剧发展的不平衡，一些部分因激发了内部的活力和凝聚力而加速向前发展，另一些部分则可能激发起离心力和破坏力而趋向衰亡。在强相互作用系统中，向上发展快的部分处于相对稳定的状态，而发展慢和停滞的部分则会不稳定而趋向瓦解和被淘汰。

当前，加强研究所整体的活力和凝聚力具有极大的现实意义。一个团结的有权威和事业心的党政领导班子是凝聚的核心和创造研究所活力的最关键因素。无数事例说明，中国科学院队伍的平均素质是高的，在好的班子领导下，就能根据形势的发展，制定出推进改革和发展事业的战略，就能不断地总结经验，克服各种困难，带领全所在竞争中去取得胜利。今后院机关一项最重要的职能就是帮助各所选好带头的班子。

(七) 自发的市场力量，追求短期利润，不断破坏人和自然间的和谐，浪费自然资源，破坏人类赖以生存的环境，使得长期持续稳定的社会发展成为不可能。把环境生态和资源的保护问题提到重要位置，坚持进行长期系统地观测和综合的分析，在此基础上向社会提出咨询意见，进行宣传，加强全民族的资源和环境意识，是中国科学院的重要职责。我们已经为此作了多年的工作，今后的任务是要加强研究工作的系统性和综合性并发挥其应有的社会作用。

(八) 无限制的激烈竞争将导致贫富悬殊，两极分化。这是有社会主义理想的人们所不愿见到的。为了全国的共同富裕，中国科学院的科学家们多年来和贫困地区人民一起，为治沙、治碱、治旱、治山和发展农业生产进行了卓有成效的努力，这是我院的光荣传统。我们将继续和他们一道用劳动的双手和智慧开拓新的生产力，进入市场，争取共同富裕的前途。

(九) 排除“左”的干扰，正确对待知识分子和青年，了解、关心、信任和尊重他们。始终不渝地发挥他们建设祖国和振兴科学的积极性，是中国科学院的优良传统。中国科学界绝大多数知识分子都是忧国忧民、献身科学和四化事业的，他们长期在艰苦环境下辛勤劳动，默默奉献，向往的是国家的昌盛和人民的幸福。他们是我国可信赖的一支宝贵力量。

(十) 这几年中国科学院的政治思想工作所取得的最重要的成绩和经验就是：在科学院发展的道路上，以党的基本路线为指导，解放思想，实事求是，坚持从院情和国情出发，尊重知识和知识分子，以调动全院全体同志积极性为目标，自觉地主动地进行改革，努力建设一个符合科学和经济发展规律、有高度活力和创新能力的中国科学院。

我们虽然积累了丰富的经验，但内部发展极不平衡，我们的工作还存在很多严重的缺点和不足。今天整个社会发展速度又在加快，会带来更多的困难和问题，值得引起全院的重视和深思。

我们还没有在全体同志中深深树立起市场意识、竞争意识和风险意识，完成观念的转变；

一部分领导班子改革意识不强,还存在依赖思想和畏难情绪,少数领导班子不团结,作风不正;人自为战、组自为战的现象普遍存在;青年队伍不稳,优秀人才流失;不熟悉市场,不懂得经营,既不善于分工,又不善于协作,效益低下,竞争力不强等等。

在90年代的关键时刻,我们要意识到历史的责任,要有紧迫感和危机感。我们今天所做的一切都会给研究所和科学院的前途带来巨大的影响。我们必须兢兢业业,团结一致,奋发有为。

现在是中年一代建功立业和青年一代崭露头角的大好时机,我们要鼓励他们发扬科学的创新精神和实干精神,为中国科技事业的发展作出无愧于时代的重大贡献。

二、对当前中国科学院若干重要问题的指导意见

在新的历史时期,我们需要在中国科学院九年改革的基本经验和教训的基础上,结合当前的实际,进一步统一思想,迎接新的挑战。根据院党组集体讨论的意见,我就如下几个重要问题,谈一些指导性意见。

(一) 关于研究所的改革

多年来,我院各研究所积极进行了改革的探索,包括实行所长负责制、确立所长任期目标责任制等制度建设,也在拨款制度、人事制度等方面,进行了积极改革的尝试。两年前我们提出,作为九万人的一个集体,必须有若干适度规模的竞争单元。这个单元应当选在研究所这个层次。从两年来的实践看,大家是赞成的,在有些所也确实起到了显著的效果。

这次研究所改革的核心,是下决心尽可能给予研究所作为基本竞争单元在市场经济中去竞争所需要的一切条件。这次会议上准备提交大家讨论的关于研究所改革的文件,做了一些新的规定,以进一步扩大研究所的权力,其核心目的是增强研究所自主发展和经营的能力。通过讨论,如果觉得权力下放还不够,你们就提出来。

当然,科学院作为一个整体,不能搞成完全各自为战。今后院对所的管理,主要是宏观调控。

一是在目标责任制的基础上,通过配套改革,建立院、所两级之间的整体关系。院下拨各项经费将集中下达,由研究所统一掌握使用,院不再保留经费作临时性支持或保底之用。在放权的同时,把责任、目标说清楚。目标明确了,有利于上下一心,共同奋斗,从宏观上,也有利于总体布局协调合理,对中国科学事业的整体发展负责。

二是要强化择优支持,加强对研究所评价指标体系的研究。要求对每个单位进行评价和择优,这是一个必然趋势,是市场经济中竞争机制的客观要求,我们是无法回避也拒绝不了的。因此,院里考虑要采取主动的、积极的态度,根据我们的实际,按照科学技术工作的规律,逐步总结出一套科学的而又可行的评价指标体系来对我院各所进行评价。党组决定,按照国家的要求,拨款制度改革在1993年到位,并在研究所推行全成本核算制,加强经费的管理。要按择优支持的原则,将研究所工作组织到重要的方向上去,以克服课题分散、人自为战的现象。

三是院要加强研究所的领导班子建设和加快人事制度的改革。实践表明,凡是搞得好的、发展快的研究所,除了全所同志的努力奋斗外,关键是有一个强有力的好的领导班子。这次文件规定所长有权推荐副所长的人选,在有条件的研究所同意所长兼任党委书记,目的都是为了组

成团结和谐和有战斗力的领导班子。今后院领导要把主要精力放在所长的选择和班子的建设上。根据十四大通过的新党章,院党组决定把所党委任期改为四年,并与行政班子同步调整配置,这样有利于领导班子的整体建设和稳定性。

(二) 关于基础性研究

基础性研究是整个科技工作中非常重要的一部分,是国家长远发展的需要和综合国力的组成部分。多年来,中国科学院一贯坚持重视基础性研究的方针,并向全社会反复说明其重要性。今后,中国科学院也会一如既往地重视基础性研究,尽其所能为基础性研究创造一个相对稳定和优越的环境,这是毫无问题的。现在的问题是,外部环境发生了巨大改变,我们需要认真地加以研究和采取对策。

基础性研究应当精干化,进行适当的结构调整。这是由国情和院情决定的,也是我们早已认识到的。我国向市场经济体制的转化要求我们加快这一进程。要精选目标,把重点放在我们有基础又是国际发展前沿最为活跃的领域上,以及对国民经济长远发展有重大战略意义的方面,力争在一些重点上形成局部优势。为了适应当今国际科学发展的新趋势,要加强交叉综合和新兴学科,通过国家和院的重大项目及重点实验室的建设,对学科布局进行适当的调整。

中华民族具有悠久历史和灿烂文化,我们应当有所发现、有所创造,为人类做出应有的贡献。我们要努力工作,争取在中国现代科学研究机构建立 100 周年之际,也就是下世纪二十年代左右,能在中国的研究机构内成长出获得诺贝尔奖的中国科学家。

要适当调整资源的配置。在基础性研究队伍精干化以后,院经费的支持应逐步向长远性、基础性的研究倾斜。当然,要做到这一点,需要一段时间,要为各类人员找到适合其发展的舞台,在为国民经济建设服务中,在市场竞争中得到更大的发展。但从现在开始,就要朝这个方向起步。在队伍建设方面,要把在基础研究中取得经验的科技人员尽可能地动员一部分上国民经济建设主战场,让年轻一代更多地进入基础研究第一线。这样既有利于发挥多数人的积极性,开辟更广阔的事业,为国民经济建设和社会发展做出更大的贡献,又有利于基础研究新生力量的培养和成长。对新一代,必须从一开始就实行双向选择的流动的人事制度,并对其中优秀的给予特别的支持。

(三) 关于资源、生态、环境等工作

社会公益型研究所在我院所占比例很大,大约占 30% 左右。近年来,在这个领域我们提出并部署了全国性和重要区域环境问题的战略研究,正在建立不同生态环境系统类型的试验观测系统网络,强调要加强综合性分析研究,为国民经济建设和科学发展中的重大决策提供科学依据。应该说,我们在这一领域内做出了很大的成绩,广大科技工作者在艰苦的环境下努力工作的精神是值得全院同志学习的。

但是,我们也必须看到,伴随市场经济的逐步发展和科技体制改革的深化,这方面面临的改革任务比其它领域更为艰巨。尽管从社会公益型研究所本身的工作性质和市场经济本身包含的内容来说,它是社会持续发展和科学技术发展本身需要的。但是,我们也要看到,中国是一个发展中的大国,经济基础薄弱,国家对这一领域的科技投入有限,不可能满足我们发展的实际需求。因此,只有进一步加以改革,才可能取得更大的发展。社会公益性的科研,应该由全社会来支持,我们应该眼光开阔,在政府包干支持的基础上,更多地寻找社会支持。

除了国家会有选择地支持一批与社会和科学技术发展关系重大的社会公益科研外,随着

世界环发大会的召开,“环境与持续发展”已经成为全世界共同的主题。国际环境、生态合作项目明显增多,我国社会对生态环境问题的认识也会有较大的提高,我们已经争取到一部分国际支持,今后要更加努力争取我国社会和国际上的更多支持。在这一方面,中科院拥有人才众多、学科齐备的优势,完全可以一显身手。

同时,随着国民经济的高速发展,国土整治、生产力布局、资源勘探、区域发展战略等工作必然随之增加,又为我们开创了一个广阔的用武之地。

随着我国第三产业的蓬勃发展,资源、环境、生态等社会公益型研究所,要根据自身的特点,在当前市场经济蓬勃发展的时候,不失时机地对现有结构进行调整,组织有经验的人员创办以科技咨询和信息咨询为主的第三产业,为整个社会的协调发展作出新的贡献。

(四) 关于开发工作

开发工作是全院科技工作中与市场联系最为紧密、对经济建设贡献最为直接的部分。几年来,经过全体开发战线上的同志共同努力,取得了很大的成绩,正在逐步向规模化、产业化、外向型的高技术企业的目标前进。

经党组讨论,我对当前开发工作的改革讲几点意见。

一是要进一步解放思想,大胆吸收发达国家行之有效的现代化、规范化的管理办法。党组决定,要在原有基础和最近资产综合调查的基础上,实行经理目标责任制,逐步做到责权利分明。我院各类公司要按照国际惯例和我国有关法律,建立有限责任制度,并选择7—8个单位进行股份制试点。要建立健全董事会,加强规范化财务管理,选好经理,在此基础上放手让公司发展。要建立风险保障体系,实行医疗、退休、事故和待业保险。要建立内部激励机制和公司文化,提高队伍的凝聚力。

二是要抓住有利时机,选择一些经济效益好、科技含量高、管理规范化的院管、所办公司,予以重点支持,力争在三至五年内形成一批逾亿产值的核心企业。现在有一些管理好、效益高、受市场欢迎的公司已经开始上了规模,我们希望各所予以大力支持,克服小富即安的小农经济思想,再不可错过良机。

三是要抓好面向工程和产学研计划。要在为地方、行业和企业服务方面找到更为广阔的市场。要集中力量,抓好一批项目,力争在少数地区和行业、企业先打开新的局面。

四是有条件的研究所和公司,要在充分调研的基础上寻求优势互补,互惠互利的合作伙伴,积极地引进外资,发展合资企业。在关贸总协定签订后,中国市场将成为国际市场的一个部分。伴随而来的将是竞争更为激烈、机遇与风险并存的国际大环境。可以预料,没有国际市场上的竞争能力,就没有我院开发工作的前途。希望开发战线的领导同志对此要有足够的认识。

(五) 关于机关改革

院机关的机构改革,是全院改革的一个重要组成部分。院机关既要为全院各单位服务,又担负着相应的管理职能。因此,搞好院机关的机构改革,为全院各单位改革创造良好的条件,是当前一项十分紧迫的任务。

由于历史的原因和旧体制弊端的影响,目前,院机关一些部门存在着机构重叠、职责不清、重复交叉、内部互相扯皮、多头对外对上等现象;出现了宏观调控不力,微观管理过多过死,部门之间忙闲不均,有的部门人浮于事、效率不高、办事困难等诸多问题。特别是会议

多、报表多，在一定程度上给各单位的工作造成困难，增加了许多不必要的负担。由于这些问题的存在，使我院的整体性综合优势难以充分发挥，阻碍了深化改革和全院发展目标的实现。

根据党的十四大精神和我院发展的需要，院机关的机构改革，必须适应我国由计划经济向社会主义市场经济的转变；必须适应我院由原来的以研究工作为主的管理体制向一院两种运行机制的转变。要按照精简、统一、高效的原则，通过机构改革，达到转变职能、理顺关系、精兵简政、提高效率、改进作风的目的。要明确两级管理的概念，在院机关下放权力、由微观管理进一步转向宏观调控的基础上，切实保证研究所和下属单位能以独立法人的地位，自主地参与社会竞争。

今后，院机关的主要任务是：把握全院的发展方向，制定长远发展战略，提出发展规划；协调与国家各部门的关系，加强与省、市、地方和企业的合作，组织和指导对外科技交流和合作，为研究所的发展创造良好的外部环境；根据社会以及科学技术的发展需要，按照我院的发展战略，抓住重点领域，择优支持；根据全院各项事业必须按比例协调发展的原则，组织协调各项工作，进行综合平衡；及时了解并掌握科学发展和经济、国防建设等方面的信息，加快信息传递速度，加速决策过程，并为院属各单位提供有效服务；制定法规制度，并根据工作性质的不同，建立对院属各单位相应的评价体系和评价标准，并根据这些评价体系和标准，对各单位的工作进行评价、检查和监督；加强院属各单位领导班子的建设，特别是配备和选好各单位党、政主要负责人；做好学部工作，组织好学部委员增选和咨询工作，把中国科学院真正建设成全国科学家的科学院。

根据院机关的职能，机构改革可以分三块进行。对于那些以服务职能为主的部门和单位，可以调整为经营实体，对内实行有偿服务，对外实行经营服务，并逐步实现社会化。对于综合部门和一些职能部门，职能相近的应当合并，为方便对外联系，可以实行一个机构两块牌子。要精兵简政，把能够下放的权力，特别是人权、财权，尽量放到研究所和下属单位里去。在此基础上，精减机构和人员，提高人员素质。

中国科学院是一个拥有八万多人的研究和开发实体，业务系统的管理和机构设置应该有自己的特点，并且得到充分的重视。对于业务系统来讲，学科和综合都很重要。以哪种为主设置局级机构，各有利弊，并无绝对的好坏。因此这种机构设置不是一成不变的，应当根据情况的变化加以调整。前一段时间，在基础性研究可能被忽视的时候，中国科学院按学科设局，并且召开基础研究工作会，收到了良好的效果。在当前全国向社会主义市场经济转移，价值规律和竞争法则进一步发挥作用，三个层次的研究工作得到国家政策肯定的情况下，充分发挥中国科学院的综合性优势，到社会上去竞争，同时按照科学规律，及时抓住若干个新的学科生长点，在国际舞台上形成竞争力量就显得更加重要。因此，院党组认为，当前在遵从基础科学长远规划的基础上，由研究所承担起单一学科发展的责任，由院长及副院长分工，照顾学科的平衡和长远发展，通过改组后的政策局联系研究所，同时按工作性质分类设立业务局更为有利。在提出机构改革方案并明确各部门的职责之后，将采取优化组合、双向选择的方式，确定各部门内部的机构设置和人员编制。

搞好院机关的机构改革，人员分流是关键问题。要鼓励和动员一批优秀同志去开创一些新的事业，特别是第三产业，院里可在条件上给予必要的少量支持。根据研究所和各单位的需求

要,部分机关人员可以充实院属单位,逐步建立起院、所干部交流机制;部分干部,根据其个人情况和意愿,可以组织培训后再找合适工作岗位;对于即将达到法定退休年龄的同志,在自愿的原则下,可以提前办理退休、离休手续;也可采取待分配办法并采取相应的措施,促使待分配人员积极寻找适合自己特点和发挥作用的工作岗位。

(六) 关于加快培养年轻人才的问题

培养和造就一支高水平的年轻科技队伍,是摆在全院同志面前十分严峻而迫切的任务。院党组对这个问题十分关注,将它列为九十年代我院的三大任务之一。现在全院的骨干队伍,多数已超过50岁,到本世纪末基本上都要退休了。必须在这有限的几年内,把年轻队伍培养起来。为了鼓励年轻人才更快、更好的成长,院里制订了一系列政策,总的看来,收到了一定的效果。但年轻人才培养工作是不平衡的,有个别所对年轻人才培养工作很不重视,年轻人留不住,没有用武之地。到现在连35岁以下的副研究员都没有,这样下去怎么得了。

培养年轻人才,要从改革的角度去考虑问题。从一定意义上说,我们现在努力建设的新体制,是为他们设计的,希望为他们创造一个更能调动积极性和创造性的环境和体制。现在有的所谈改革,不征求年轻人的意见,年轻人对研究所改革的事也根本不关心,不认为是自己的事,这种现象必须加以纠正。年轻一代进入旧体制的时间比较短,对改革有更高的适应性,我们要抓住代际转移的时机,加快新体制的建设。当然,在考虑年轻一代时,要继续发挥老一代的指导作用,中年一代的骨干作用。我们主张“老人老办法,新人新办法”,让年轻一代尽快进入新的体制,并严格执行院关于青年住房和职称的规定,尽可能为他们创造工作条件和生活条件。要信任他们,打破论资排辈的习惯,对年轻人要压以科研重担,放手让他们成长为第一线的骨干。今后,年轻人才的培养和成长,要作为考核研究所的一项重要指标。

从一个人的成长来看,搞科学技术工作的同志,最好是先经过一段时间的基础研究的训练,然后多数转移到其它方向上去,少数确对基础研究有特长的可以长期留下来。我们的新体制,一定要有流动性,强调双向选择,让大多数人在不同岗位上找到适合自己的最佳位置。

为了年轻同志的顺利成长,我们对他们既要热情爱护,又要严格要求。年轻人要刻苦学习和工作,不断增长才干和创造力,要努力把自己培养成有理想、有高尚的科研道德和献身精神的合格的接班人。

中国科技大学和研究生院是我院培养人才的重要基地,经过全体教职员工的努力,已经创下了很好的成绩和基础,我们要继续重视和支持他们在市场经济的新环境下,取得进一步的发展。

(七) 关于加强思想政治工作,搞好精神文明建设

中国科学院党组一贯重视思想政治工作,这是由我们队伍的特点所决定的。我们的队伍中,知识分子占主体,从事的是脑力劳动。没有好的精神面貌,没有强有力的思想政治工作,是很难调动大家的积极性,做出大的成就的。

当前思想政治工作的重点,是认真学习和落实十四大精神,要通过生动活泼的方式,引导全院同志从思想观念上适应市场经济的新环境。小平同志讲,要换脑筋,这是很重的任务。几十年形成的价值观念要换过来,不是件轻而易举的事。转变观念,当前重要的是要建立市场观念,强化竞争意识和创新意识。各级党政领导要率先垂范,领导群众敢于和善于在市场经济的海洋中拼搏,创造竞争优势,夺取各项工作的胜利。

中国科学院一贯强调实事求是的思想路线,强调尊重知识分子,反对本本主义,形式主义的作风。这些传统要继续发扬。现在,社会上脱离群众的形式主义的东西仍然相当普遍,弄虚作假的事时有发生,对待知识分子的“左”的思想还未彻底肃清。这些在我院内也有不少反映,值得我们警惕。

改进思想政治工作首先要改进领导作风和党的工作。各级领导要以身作则,廉洁勤政,密切联系群众。机关要转变工作作风,改善服务态度,热心为基层服务。政治学习要讲求实效,要有利于促进观念转变,加快改革步伐。总之,我们的思想政治工作必须摆脱形式主义和官僚主义,真正建立起既有民主又有集中,既有自由又有纪律,既有统一意志,又有个人心情舒畅、生动活泼的政治局面。

思想政治工作还有一个重要内容,就是要进一步加强科学道德和科学文化建设。市场经济的建立,不可避免地会带来一些腐朽的东西,要加强我们的免疫能力,努力建设研究所和公司的文化,提高我们的道德水平。要加强纪检、监察、审计和安全生产工作,对我们队伍中出现的一些腐朽现象要坚决处理,以儆效尤。中国科学院是爱护干部的,但决不护短。明知故犯,出了问题要按国家有关法规、法律办事。

(八) 关于中国科学院的目标模式

对中国科学院的目标模式,大家非常关心,院里上上下下也讨论了多年。今年我们向中央汇报时,也着重讲了这个问题。

我们设想,经过改革,中国科学院应该拥有一批国际水平的研究所,并形成若干个科学中心、工程研究中心。它的周围可以是中国科学院及其研究所参与创办的一些优秀的高技术企业集团,他们是社会上的独立法人,但与研究所有紧密的联系,在资金、人才、信息和成果等方面不断进行双向交流。这些企业集团可以由我们控股,也可以不由我们控股。整个系统对外界是充分开放的,可办合资企业,和高等院校共建开放实验室,和企业共建工业性实验室,也可以和地方共办研究机构,保持与社会各界的密切联系。科学院的人员也要和外界不断交流,应该有很优秀的年轻人不断进入它核心的科技队伍,又有很优秀的科技人员在经过一段研究,取得经验和成果后,不断地从这里转移到社会各个方面去发挥作用。要使中国科学院这棵大树深深植根于社会的各个方面,根深才能叶茂,然后在这上面构造发展中国科学技术的精干的先锋队。

以上是我们实体的部分。另外,中国科学院还有一个从全国最优秀的科学家中选出来的学部委员组成的学部。它具有学术上的最高权威性。作为全国最优秀科学家的代表,他们有责任对国家重大问题进行咨询,帮助制定全国的科学技术政策,提高整个科学界在社会上的声誉、地位和发言权。

如果我们做得好,那中国科学院就是一个全国人民的、全国科学家的科学院,是一个具有很高科学水平,又不断为国家作出重大贡献的科学院。如果这个目标实现了,我想科学院就有光明的未来。那时我们这一代人可以告慰后人的是,我们走出了一条世界上独特的、符合中国国情的科学院的道路。