



信息管理>>

- 基本信息
- 个人简历
- 学术研究
- 讲授课程
- 人才培养

李宝元 老师【个人简历】

简介

职业信念

李宝元，男，1962年生，河南陕县人。中国人民大学经济学博士，北京师范大学经济管理学院人力资源管理系主任，教授、博士生导师。兼任北京师范大学人本发展与管理研究中心主任，首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长，北京师范大学经济管理学院、资源与经济研究院学术委员会委员。中国民主同盟会会员，中国宏观经济管理教育学会常务理事，中国劳动学会劳动标准专业委员会常务理事，国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员，国家社会科学基金、留学基金管理委员会评审专家。

先后在山西财经学院、洛阳工学院、中南财经大学、山东经济学院、中国人民大学和北京师范大学等六所大学研究学习和从事教学工作，具有近20年的高等经济管理教育职业生涯，学术研究涉及劳动经济学、人力资本理论及人力资源管理、国民经济与管理、制度经济学、战略规划方法与统计技术等领域。现主要研究方向为：人力资本理论，人力资源开发与管理；人口、资源与环境经济学。

近年来，曾先后承担国家社会科学基金、福特基金等科研项目十多项。在《经济学家》、《经济理论与经济管理》、《财经问题研究》等学术刊物上发表论文百余篇，其中10多篇被《新华文摘》、人民大学复印报刊资料《理论经济学》、《体制改革》、《国民经济管理》和教育部《高等学校文科学报文摘》等全国著名文献转载或转摘。主讲录制《人力资源管理》和《广告学》教学录像片两套。

曾出版“现代人力资源管理三部曲著作”《战略性激励：现代企业人力资源管理精要》、《人本方略：现代公共人力资源开发与管理通论》和《战略性投资：现代学习型组织人力资源开发全鉴》，在业内有广泛影响；2011年以来，主编“现代组织通用人力资源管理精品系列教材”（共14本，已出版4部），主持出版《中国人本发展报告》绿皮书绿皮书，已有广泛社会影响；共出版个人学术著作及教材20余部，代表作有《人力资本论》、《人本管理学要义》、《人力资源管理通要》、《人本发展经济学》、《追求永远》、《人力资本运营》、《人力资本与经济发展》等。

曾在国内学术界较早提出“人本经济学”、“社会科学技术论”、“三域配套改革战略”等理论观点及改革主张，有关研究成果曾引起学术界和政府决策部门的关注。

人生感言：慢慢人生路，谦谦向上走。

成家立业定义：一个人明确地将自己在特定历史背景和社会环境中予以定位，并能够通达自如地与别人一起生活或做事。此亦所谓“业”（职业、专业、事业、行业、家业等等）之要义是也。

个人生涯及核心理念：20多年的高等经济管理教育职业生涯，在经济学与管理学的广泛领域有所涉猎；其间始终坚守的核心理念是：将教育科研职业作为终生事业追求，将经济学与管理学专业当作为社会做事的资本。

专业努力、职业操守及事业追求目标：为一切关注“人的问题”的人们、特别是现今正在或未来将要决定中国企业发展和中国人命运的企业家与管理者们，为所有希望借助公共政策及管理策略将自己或他人的人力资本开发和整合成对社会有用的人力资本价值从而实现其社稷理想和人生目标的有识之士，为所有现今正在或未来将要“激励他人去干事”为职业或事业的领导者、企业家或经理人特别是各类组织中专门从事人力资源开发工作的管理者，传播现代人力资源开发和管理方面的经典理论思想、前沿精要理念、典型成功案例和精炼操作方法。

给学生寄语：做人先于做事，学做人重于做学问。其实，所谓学问，说到底是做人的学问，也就是关于一个人在特定社会环境中与别人一起做事的学问。

教育背景

- 1983年毕业于山西财经大学，获经济学学士学位；
- 1991年毕业于中南财经大学，获经济学硕士学位；
- 1999年毕业于中国人民大学，获经济学博士学位。

学术简况

主要学术成果：

先后承担国家社会科学基金、福特基金等科研项目十多项。

在《经济学家》、《经济理论与经济管理》、《财经问题研究》等学术刊物上发表论文百余篇，其中10多篇被《新华文摘》、人民大学复印报刊资料《理论经济学》、《体制改革》、《国民经济管理》和教育部《高等学校文科学报文摘》等全国著名文献转载或转摘。

个人专著、与他人合作出版学术著作数十部，其中主要代表作有：《人力资源强之路》、《人力资本论》、《人本管理学要义》、《人本发展经济学》、《战略性投资》、《追求永远》、《人本方略》、《战略性激励》、《人力资本运营》、《人力资本与经济发展》等。

社会兼职

北京师范大学人本发展与管理研究中心主任
首都教育经济研究院人力资源开发与管理研究所所长
国家职业技能鉴定专家委员会人力资源管理专业委员会委员
中国宏观经济管理教育学会理事
国家社会科学基金、留学基金管理委员会评审专家
北京师范大学经济与资源研究院学术委员会委员
北京市昌平区总体规划编制专家顾问组成员
主讲录制《人力资源管理》和《广告学》教学录像片两套。

获奖情况

2012年荣获北京师范大学钱媛教育基金优秀教师奖
绿色发展的人本意义，《2011中国绿色发展报告：区域比较》（本书获得第二届（2011年）中国软科学奖），专题十，北京师范大学出版社，2011.9
北京师范大学经济管理学院、经济与资源研究院学术委员会委员《人力资本与经济发展》，获2000年中国人民大学首届优秀博士论文奖，国家图书奖和第二届全教育图书奖一等奖。
《公共人力资源开发与管理》，经济科学出版社，2007年12月版。普通高等教育“十一五”国家级规划教材；2009年度国家普通高等教育精品教材。
《薪酬管理：原理 方法 实践》荣获2009年北京高等教育精品教材重点立项
《职业生涯管理：原理 方法 实践》荣获2008年北京高等教育精品教材
《广告学教程（第二版）》荣获2006北京高等教育精品教材
中国教育发展报告（2000年），编委、撰稿，北京师范大学出版社2000年10月。获教育部第三届中国高校人文社会科学研究优秀成果二等奖。
《人本方略》，获得1999-2002年中国人力资源开发研究会优秀成果二等奖。
《市场经济与宏观计划》、《三域协同改革战略》，获中国“八五”期间优秀科学技术成果奖，编入《中国“八五”科学技术成果选》（科学出版社，1996年）。
《社会生产力体系与生产力经济学体系》、《简论市场经济的广域性》、《三域协同改革战略》，分别获得1992、1993、1994年山东经济学院优秀科研成果奖。
《计划与市场协调战略论》，获得1992年华东地区高等校计划学会第二界第一次会议成果一等奖。
《逻辑的与历史的相统一：计划与市场关系新论》，获1991年全国高等院校第六界研究生经济理论研讨会优秀论文奖。
《两种生产论与经济变革》，获得1989年湖北省青年社会科学工作者协会、中南财经大学研究生会和青年团联合举办的“纪念五四70周年学术讨论会优秀论文奖。