



基于和谐社会的企业思想政治工作实施路径

2011-08-05 15:44:35

高萍

(中色(宁夏)东方集团有限公司, 宁夏石嘴山 753000)

摘要: 对于企业思想政治工作来说, 构建和谐社会是其工作目标, 基于和谐社会的构建也为企业思想政治工作的发展带来了良好的契机。因为和谐社会不仅为企业思想政治工作提供了新的理论源泉和工作思路, 也对新时期的企业思想政治工作提出了新的要求。基于和谐社会的企业思想政治工作就是要以人为本, 贴近职工生活, 解决职工思想和生活上难题, 稳定人心, 才能使企业思想政治工作和谐稳定、与时俱进、协调发展。

关键词: 和谐社会 企业思想政治工作 实施路径

社会主义和谐社会应该具备民主法治、公平正义, 充满活力、诚信友爱、安定有序、和谐相处等六大特征。这就需要全社会的共同参与才能够真正实现。对于企业思想政治工作来说, 构建和谐社会是其工作目标, 基于和谐社会的构建也为企业思想政治工作的发展带来了良好的契机。因为和谐社会不仅为企业思想政治工作提供了新的理论源泉和工作思路, 也对新时期的企业思想政治工作提出了新的要求。基于和谐社会的企业思想政治工作就是要以人为本, 贴近职工生活, 解决职工思想和生活上难题, 稳定人心, 才能使企业思想政治工作和谐稳定、与时俱进、协调发展。本文从和谐社会对企业思想政治工作的促进作用出发, 分析了当前企业思想政治工作的现状, 并提出了基于和谐社会的企业思想政治工作的实施路径, 以求教于方家。

一、和谐社会对企业思想政治工作的促进作用

1、和谐社会为企业思想政治工作创新提出新思路

对于企业思想政治工作来讲, 按照我们党和和谐社会创建的基本要求, 坚持科学发展观, 用和谐社会的理论来对企业思想政治工作指导, 并在工作中坚持以人为本的基本原则, 一定能实现企业思想政治工作的新目标, 找到一条实施企业思想政治工作创新的新路径。随着市场经济的不断发展, 企业规模也在日益壮大, 随着职工数量的扩大, 职工队伍的组成也都比较复杂, 背景不同、地域不同、思想观念不同, 价值观念不同, 这些职工组合在一起使得企业思想政治工作日益复杂, 而和谐社会就为复杂的企业思想政治工作创新提出了新的思路。那就是增强职工队伍中的团队意识, 妥善处理内部矛盾, 构建和谐的社会主义企业, 是新时期企业思想政治工作创新发展的着力点和新思路。

2、和谐社会为企业思想政治工作创新提出新要求

实践证明, 新时期的企业思想政治工作还延续传统的工作方式和内容已经难以适应企业思想政治工作发展的新需要。因此, 企业思想政治工作要创新观念, 改革传统, 以和谐社会理论为基点, 适应新形势, 按照和谐社会构建的整体要求去加强企业思想政治工作, 创新企业思想政治工作。随着企业职工素质的不断提升, 职工内部的不和谐因素也越来越复杂化, 企业思想政治工作要按照和谐社会的新要求对职工的思想进行教育、引导和协调, 使得职工队伍, 团结稳定、坚定信心, 奋力攻坚, 这就要求企业思想政治工作多做引导宣传, 多做释惑解疑、多做耐心说服, 才能适应新时期企业思想政治工作的环境、任务、途径、内容的不断变化, 才能适应社会难点、热点的不断出现, 在和谐社会的总体目标下创新企业思想政治工作。

二、当前企业思想政治工作实际的现状分析

1、企业发展不平衡增加了企业思想政治工作的难度

由于目前企业发展具有一定的不平衡性，特别是大型国有企业发展的不平衡，使得一些职工产生心理失衡，这种失衡性大大增加了企业思想政治工作的难度。随着企业的减员增效、主辅分离等发展战略的实施，广大企业职工的思想观念等受到很大冲击，随之而来的就是企业思想政治工作要面临新特点、新情况、新矛盾和新问题，这就无形中增加了企业思想政治工作适应市场经济发展的难度。这就要求企业思想政治工作以和谐社会为基点，认真探索企业思想政治工作的创新途径。

2、企业用工的复杂性使得企业思想政治工作日益复杂

目前各企业特别是大型国有企业的用工制度发生了很大的变革，合同工、农民工等职工成为一线的主体人员。这些用工制度使得职工流动性较大，职工思想不稳定，会随着企业效益的好坏而上下波动。有些职工法制观念不强，道德观念也不强，对工作中的一些现象不能正确认识，极大地影响了企业发展的稳定性。因此，使得企业思想政治工作日益复杂。

3、企业思想政治工作与企业发展相脱节

据相关调查显示，企业思想政治工作多存在与企业生产发展相脱节的现象。对于一些企业领导来讲，企业的发展要靠生产经营，这才是企业的首要任务。至于思想政治工作是一种形式主义工作，说一说，聊一聊即可，真正当成重要工作来抓的不多。这种脱节现象使得企业思想政治工作的发展没有地位，没有支持，没有底气，使得和谐社会的企业思想政治工作成为空话。

三、基于和谐社会的企业思想政治工作实施路径

1、以人为本，提高企业思想政治工作的互动性

基于和谐社会的企业思想政治工作实施路径首先要以人为本，提高企业思想政治工作的互动性。这就要求企业思想政治工作人员，特别是领导，要坚持以职工利益为重，积极深入到职工群众之中，与职工们打成一片，与职工们进行内心的沟通，同时对职工的心理问题及时进行调查，细心地分析。这样才能真正在企业思想政治工作中做到以人为本。在与职工的互动沟通中要学会和职工谈心，赢得职工们理解和信任。这里的谈心不是传统上例行公事，而是像朋友一样进行交流，谈感受、谈思想、谈人生，和职工在普遍关心的问题上有一定的了解，从而解决一些企业职工因为误解而形成的内部矛盾，达到企业思想政治工作的目的，也形成了和谐的工作氛围。与职工的这种互动也为提高职工的主人翁意识，和谐建设企业起到了很强的促进作用。

2、安定有序，关注企业思想政治工作中的热点和难点

基于和谐社会的企业思想政治工作实施路径还要做到安定有序，关注企业思想政治工作中的热和难点问题。企业思想政治工作不能只是理论上进行讲道理和进行情感交流，还要真正为职工办实事，做好事。企业职工不仅要听领导和思想政治工作人员怎么说的，更要看领导和思想政治工作人员是怎么做的。只有这样，才是真正地在和谐社会的基础上实施有效的企业思想政治工作。如有关企业管理中转岗分流等问题，思想政治工作人员一定要掌握好相关政策，也职工谈心也要掌握好技巧，合理掌握和解决职工心理中的问题，让职工的情绪得到缓解，这才符合和谐社会的企业思想政治工作的目标。另外，企业职工生活中难点问题也是企业思想政治工作的重点，如福利待遇问题、养老保险问题以及退休职工的子女就业、医疗等问题一定要妥善解决好。特别是领导最好亲自与职进行协商，实事求是，真心实意地为职工解决难点，不仅促进了和谐社会的构建，也有利于企业思想政治工作的开展。

3、充满活力，创新企业思想政治工作的方式方法

基于和谐社会的企业思想政治工作实施路径还要做到充满活力，创新企业思想政治工作的方式和方法。企业思想政治工作在和谐社会这个基点的支撑下，一定要在方式、方法、机制、手段上进行改进和创新，才能不断增强企业思想政治针对性、时代性和实效性。如针对企业较为年轻的职工，可以采用现代信息技术，用互联网和多媒体的方式来增强企业思想政治工作的时效性和新鲜感。针对职工的兴趣爱好，组织职工文体活动，如乒乓球、太极拳、卡拉OK、秧歌舞、羽毛球、书画比赛等等，使职工业余生活和睦和谐、丰富多彩。这些活动不仅可以增强职工之间的凝聚力，也可以形成企业领导与职工之间和谐相处的工作气氛。

4、学习发展，建设高素质的企业思想政治工作队伍

基于和谐社会的企业思想政治工作实施路径还要做到学习发展，建设高素质的企业思想政治工作队伍。基于和谐的企业思想政治工作的活力与创新发展，关键在于企业思想政治工作队伍的建设。目前，大多数企业思想政治工作队伍建设存在诸多问题，如观念陈旧、年龄偏大、知识老化、手段传统等等。因此，要改变企业思想政治工作中不适应新时期发展的状况，必须努力提升企业思想政治工作人员的素质，建立一支高素质的企业思想政治工作队伍。这就要求企业思想政治工作人员要不断进行学习和培训，学习企业思想政治工作的新内容、新方法和新技术，加大各方面知识的培训力度，为年轻的企业思想政治工作人员创造良好的发展环境。

参考文献:

- [1] 李云桥. 与时俱进地做好和谐社会企业思想政治工作[J]. 河北工程大学学报(社会科学版), 2009(2).
- [2] 陈盈. 构建和谐社会是企业思想政治工作的新要求[J]. 经营管理者, 2010(5).
- [3] 邹俭平. 企业思想政治工作与构建社会主义和谐社会[J]. 现代企业教育, 2010(6).
- [4] 柯国峰. 在构建和谐企业中如何发挥思想政治工作的作用[J]. 人力资源管理, 2011(4).

作者简介: 高萍(1965-), 女, 汉族, 工程师, 中色(宁夏)东方集团有限公司, 研究方向: 思想政治。

(备注: 以出刊内容为准)

[设为首页](#) | [加入收藏](#) | [关于本站](#) | [版权声明](#) | [诚聘英才](#) | [联系方式](#) | [友情链接](#) | [我要统计](#)

主管: 中国人民银行昆明中心支行 版权所有: 《时代金融》杂志社

网络实名: 时代金融、时代金融杂志、时代金融杂志社、《时代金融》编辑部

社址: 昆明市正义路69号

电子邮箱: ynsdj r@126.com 电话: 010-57107535 0871-3212464

版权所有 未经许可不得复制或建立镜像

电信与信息服务业务经营许可证: 京ICP备案中 组织机构代码: 79718261-3