



学科导航4.0暨统一检索解决方案研讨会

构建和谐社会需有效化解社会矛盾

<http://www.fristlight.cn> 2006-07-28

[作者] 王宏宇

[单位] 中国社会科学院院报

[摘要] 由中国社会科学院社会学所所长李培林研究员主持，2001年5月立项的院级A类重大课题《当代中国社会人民内部矛盾问题研究》于2005年5月结项。该课题的最终研究成果为30万字专著《社会冲突与阶级意识：当代中国社会矛盾研究》和约40万字的论文辑《中国社会分层》。

[关键词] 中国社会科学院社会学所；《社会冲突与阶级意识：当代中国社会矛盾研究》；《中国社会分层》

中国社会科学院重大课题《当代中国社会人民内部矛盾问题研究》完成。经过28年的改革开放，我国工业化、城镇化、市场化、国际化进程加速，经济社会发展既充满新的机遇，又面临着各种社会风险。在利益格局调整和社会构成发生深刻变化的过程中，如何正确认识和处理社会矛盾，是一个值得高度重视的问题，研究解决这一问题具有重大的理论和现实意义。由中国社会科学院社会学所所长李培林研究员主持，2001年5月立项的院级A类重大课题《当代中国社会人民内部矛盾问题研究》于2005年5月结项。该课题的最终研究成果为30万字专著《社会冲突与阶级意识：当代中国社会矛盾研究》和约40万字的论文辑《中国社会分层》。李培林介绍，我国改革开放28年来的经验以及世界各国正反两方面的经验和教训都表明，减少低收入群体，扩大中等收入群体，在鼓励人们通过合法合理的方式富裕起来的同时，利用财政、税收、社会保障、社会福利和社会救助等工具进行社会整合和社会调节，正确处理各种社会矛盾，这是加强社会团结和实现社会稳定的重要保证，也是构建社会主义和谐社会的必要条件。在未来10~15年，我国社会结构调整的总体目标是：“扩大社会中间层，减少低收入和贫困群体，理顺收入分配秩序，严厉打击腐败和非法致富，加大政府转移支付的力度，高举社会公正的旗帜，努力改善社会关系，正确处理新形势下的各种社会矛盾，为建立一个更加幸福、公正、和谐、节约和充满活力的全面小康社会而奋斗！”课题组在研究现实中的社会矛盾和社会冲突时，采取了“事前研究”和“事后研究”两种观察视角，对我国大陆31个直辖市和省会城市的城市居民进行了10000多个样本的“中国城市居民社会观念”抽样调查，又对这些数据进行了近两年的整理和理论分析。研究认为，当前我国经济正进入新一轮的高速成长期，但也要冷静地看到，由于利益和价值取向的多元化，由于多种经济成分和多种分配方式的存在，由于城乡之间、地区之间、行业之间、部门之间以及个体之间收入差距的扩大，由于新旧体制转换所带来的震动和摩擦，以及某些领域腐败现象的滋长，不可避免地带来一些新型的社会矛盾。研究发现，从目前来看，新的社会矛盾主要集中在就业、贫富差距、社会保障三个方面，很多贫富关系、劳资关系、干群关系方面的社会矛盾问题，也都与这三个问题有关。因此，正确处理新时期的社会矛盾和社会冲突，就必须认真地、科学地分析这些新特点，并抓住事物的本质作出实事求是的、符合实际的判断和决策。关于如何化解社会矛盾、保持社会稳定，课题组提出了战略性建议。课题组认为，当前应特别注重做好的工作有：扭转财力过分向上集中的态势，加强转移支付力度，缓解基层财政的困难；加强反腐败、反贿赂的力度，逐步理顺收入分配秩序，实行公务员的财产登记制度和阳光工资；完善个人所得税制度，加强税收执法力度，严厉打击非法致富；继续促进人民生活不断改善，把改变农村落后面貌、缩小城乡和地区差距以及减少贫困地区和贫困人口当作“十一五”期间的重要发展目标；把扩大就业作为经济社会发展的重要目标，充分利用我国人力资源开发潜力巨大的比较优势，适应产业结构的调整和升级，促进就业结构的转型，力争到2015年把农业富余劳动力再转移1亿人；把“以人为本、投资于人”作为提高人口素质和建立“人力资源大国”的国家战略选择；发展循环经济，建立全民的节约型社会，逐步扭转我国资源短缺和生态环境恶化的趋势；加快建立农村社会保障制度，力争在“十一五”规划期间建立统筹城乡的和整体配套的社会保障制度，特别是要制定出21世纪新的人口扶贫规划。该课题研究不仅具有很高的政策参考价值，而且具有重要的学术价值。经过四年的研究，课题组得出的基本结论是：客观的社会结构分层和经济社会地位，要通过主观阶层认同和阶级意识，才能与人们的社会态度、社会行动选择建立起逻辑链条。课题组提出了七个极具学术价值的新发现：一是阶层认同决定人们社会冲突意识和行为取向；二是在各种影响因素中决定人们主观阶层认同的最主要因素是“父辈的社会地位”；三是中国城市公众的自我阶层认同表现出一种明显“向下偏移”的倾向；四是在中国目前的发展阶段，除了物质和

益矛盾，城市社会中正在产生着一种新的社会矛盾类型——社会价值观念性矛盾；五是那些“迅速致富”和“迅速致贫”的人具有更强的社会冲突意识；六是城市公众认为党政干部是改革开放以来的最大受益群体，应当引起各级政府的深思；七是城市公众对私营企业中的劳资冲突感受最为强烈，如何有效地调整劳资关系，解决劳资冲突，将是保持未来中国社会稳定发展的一个重要议题。该研究成果问世以后，受到了有关部门的重视和好评。有评论认为，我国目前正处于改革发展的关键时期，如何妥善处理经济快速增长且社会迅速转型时期的社会矛盾，以促进社会和谐，已经成为必须高度重视的大问题。该项研究成果不仅分析了当前社会中的一些突出矛盾，也通过对公众的态度和行为倾向研究对这些矛盾问题可能发生的变化进行了分析，并提出多方面的政策建议。这种研究方法在国内同类研究中是不多见的，这项研究成果对于进一步的创新理论与深化改革具有重要的参考价值。

[我要入编](#) | [本站介绍](#) | [网站地图](#) | [京ICP证030426号](#) | [公司介绍](#) | [联系方式](#) | [我要投稿](#)

北京雷速科技有限公司 Copyright © 2003-2008 Email: leisun@firstlight.cn

