

本刊简介

读者意见

我要投稿

主编信箱

联系我们

作者名 关键字

搜索>>

2010年 第6期

按期查阅>>

== 专栏查阅 ==

过往期刊

2009年 more >

• 第一期 • 第二期

2008年 more >

• 第一期 • 第二期

2007年 more >

• 第一期 • 第二期

友情链接

友情链接

[返回前页]

正确的政绩观是领导干部践行科学发展观的根本

作者/来源：董立人

深入学习贯彻实践科学发展观的一个重要方面，就是要求各级领导干部都能坚持正确的政绩观、践行与科学发展观相一致的政绩观。2009年1月13日，胡锦涛总书记在十七届中央纪律检查委员会第三次全体会议上再次强调领导干部要“树立和坚持正确的事业观、工作观、政绩观”的重要性时指出“着力树立正确政绩观，切实按照客观规律谋划发展。要求真务实、埋头苦干，察实情、讲实话，鼓实劲、出实招，办实事、求实效，努力做出经得起实践、人民、历史检验的实绩。”胡锦涛总书记的重要讲话为当前和今后领导干部应该树立什么样的政绩观念，为谁创造政绩，如何争创人民满意的、符合科学发展的政绩，留什么样的政绩，以及由谁来评价政绩，提出了新的要求和期望。

一、树立正确的工作价值观念

领导干部政德的一个重要方面就是要树立正确的工作价值观，即“我是谁和为了谁”的问题，它的出发点是价值认同。价值认同就是对自己是“谁”的定位。工作的价值认同首先是对党的价值的认同，包括对党的性质、党的纲领、党的理论、党的路线等方面的认同；其次是对自己岗位职责的价值认同。领导岗位的本质意味着一种责任，而权力则是履行职责的条件。如果曲解或违背了这种正确的价值判断，将岗位职务视为个人的地位、荣耀和权力，必然导致整个工作价值观的扭曲。工作价值取向是指“为了谁”，即为谁履行职务和行使权力。正确的工作价值取向应当是一种为党、国家和人民群众谋利益的价值取向。正如胡锦涛总书记所要求的：“一切以是否有利于发展社会主义社会生产力、有利于增强社会主义国家综合国力、有利于提高人民生活水平这‘三个有利于’为根本判断标准，坚持问政于民、问需于民、问计于民。”否则，工作价值取向就会出问题。

二、树立“心性”的领导价值理念

领导干部牢固树立科学发展观和正确的政绩观，是一切政绩的根本保证。真创政绩、争创优良政绩是每个领导干部应尽的义务，是上级组织和社会公众评价干部的重要标准，是领导干部综合素质的全面体现。科学发展观的核心是以人为本，领导干部要真正做到全心全意为人民服务，关键就是要先从“问心”、“真心”、“诚心”做起，也就是要牢固树立“心性”领导精神。所谓“心性”的领导精神，不仅指能够焕发出来的微观创新活力，更是指领导干部具有优良的健康心智状态。一个有能力的领导应该是一个很有修养，很善于心静，很善于静中思过的领导。每位领导干部都要有“五忌”、“五重”领导理念：即忌心躁，重心静；忌心浮，重心稳；忌心满，重心诚；忌心利，重心平；忌心匿，重心责。要加强“心静”的修养，通过“养心静神”减少心中的贪婪和欲念，从而做到静中无邪，静而无贪，能够止浮躁明事理。心浮者难成大事，难创大业。领导者要克服心浮，主要是在心理上克服浮躁，思想上克服浮躁，工作上克服浮事，成绩上克服浮面。要克服心浮，就要不断丰富自己的知识，不断提高自己的能力，不断修心养性。有知识才能稳己，有能力才能胜任，有智慧才能胜人。领导干部要不断加强自己的道德修养，对名利淡然视之，泰然处之，把心态摆正，把心胸放宽，把工作干好。领导干部只有不断加强思想修养，正确对待名利得失，才能做到心地纯正，心胸宽广，心神集中地干事业，才能不负众托，不辱使命，忠实履职尽责，才能真正体现出“心性”领导价值。

三、树立工作责任意识

领导干部对自己本职工作的忠诚度反映了领导干部履行职责的主观意愿和客观行动，是领导干部政绩考评的最基础的内容，反映了领导干部为人民服务的宗旨意识和公仆意识。责任心就是对事业的忠诚度的外在表现，一个领导干部没有责任心，就没有忠诚度，没有忠诚度就做不好本职工作。有了责任心而没有能力，同样也做不好本职工作。责任心是领导干部干事业的首要条件。责任心不强了，忠诚度就迷失了，对本职工作有心、用心、尽心，才能具备抓好责任落实的原动力。对本职工作的忠诚就是对事业的责任心，高度的责任感能产生勇气，产生智慧，产生力量，形成高效的执行力，最终一定能够创造出符合科学发展观、使人民满意的政绩。

四、秉持新的公共精神

领导干部要以为公众服务为出发点，强调以社会民主、公平、公正、参与和责任为内容的一种公共精神。领导的政绩要体现出公共精神的思想。公共精神是公民在公共生活中应该具备的基本精神，是精神文明建设的重要组成部分，它维护社会整体利益，关注社会共同体中每个人的权利和尊严。社会的和谐发展是公共精神得以孕育的前提，这既是公共精神的内在要求，也是和谐社会的本质使然。领导干部政绩涵盖的公共精神主要包括社会公德意识、公仆意识、奉献意识、民本意识、公平正义、共享共建、自制自律的行为规范等社会价值理念。一是由单纯重视货币资本的意识向重视人力资本的意识升华，从以物为中轴中心回到以人的全面发展为中轴中

心。二是由贪婪的物欲冲动的牟利动机的诱惑向公益心和社会责任感升华，使政绩建立在一种更高的道德层面之上。三是由片面追求对大自然的索取和征服向争取给予大自然报答和回归升华，坚持科学技术与人文伦理精神有机统一。四是由集权政治向科学民主升华，从权力官治至上的管制思想，向法制与德治有机结合的科学善治的思维模式转变，以达到物理、事理、人理、善理的和諧统一。

五、政绩要经得起考验

为官一任，造福一方，自古皆然。领导干部的政绩是领导活动的出发点和归宿。有的领导干部在发展观念上存在重“显绩”轻“潜绩”、重当前轻长远、见物不见人、甚至制造虚假政绩等问题。从表面上看，显性绩效容易得到人们的认可和赞扬，而社会发展的实践证明：隐性绩效往往比显性绩效更有生命力，更能经得起历史和实践的考验。中共中央组织部部长李源潮在中国浦东、井冈山、延安干部学院2008年秋季开学典礼的讲话中强调：“当干部要有敬畏之心，一要敬畏历史，使自己的工作能经得起实践和历史的检验；二要敬畏百姓，让自己做的事情对得起养育我们的人民；三要敬畏人生，将来回首往事的时候不会感到后悔。”这一阐述，语言简朴，却体现了我们党对干部的基本要求，阐释了一种新的政绩观、权力观、执政观；既是珍贵的从政经验之谈，又饱含着对各级干部的关爱提醒和中肯告诫。以坚持科学发展观为指导的领导干部政绩观，要求领导干部以科学的、发展的、多维的眼光来审视和对待自己的政绩。

六、提升新的政绩文化自觉

领导干部的政绩文化自觉可以说是领导干部素质的最基本要求。“文化自觉”是指“生活在一定文化中的人对其文化有‘自知之明’，充分认识、明白它的来历、形成过程、所具有的特色和发展的趋向”。领导干部要清醒地认识到什么样的政绩才是符合科学发展观要求、人民群众满意的真正的政绩，以什么标尺检验政绩等的自觉意识。领导干部的政绩文化自觉，就是要领导干部像计算机一样有自我纠错、整理碎片、自我修复系统的自主完善功能和修正作用。领导干部的执政文化自觉具体表现为执政选择和执行过程中人们的一种价值取向，指领导者思维的自觉，理性的自觉，行为 and 责任的自觉。领导干部要敢于面对错误，针对现实，从中找出根源，总结经验，为积极创造正确的政绩，在思想上提供前馈性控制。我们提倡领导干部要有执政文化和政绩文化自觉意识，其目的就是要使领导干部善于进行执政文化反思，通过文化反思达到文化自觉，由自觉意识到自觉行动，由不自觉到自觉、再由自觉达到更高自觉，减少执政活动的盲目性和随意性，认清自己的重要使命，充分觉悟所肩负的社会责任，自觉地为执政行为提供前馈性智力导向，以确保其政绩活动更加符合科学发展观的要求。

（作者：河南省委党校公共管理教研部副主任）

版权所有：中共深圳市委党校 粤ICP备05016979号