



唐洲雁：邓小平在改革开放历史新时期对党的建设的探索（3）

2009-10-23 10:07:58

来源： 人民网-理论频道

打印本页

关闭窗口

十二大以后，随着改革开放的全面推进和中国特色社会主义建设道路的不断开拓，党的建设全面展开，着重围绕以下几个方面进行：

（一）开展全国全面整党。

十一届三中全会以来，经过几年的拨乱反正，党的建设得到逐步加强，组织得到较快恢复，作风得到初步整顿，思想状况也有了一定的改善。但面对全面改革开放和现代化建设的新形势新任务，党的状况仍然存在着许多不相适应的地方。因此十二大提出要进行全面整党，巩固拨乱反正的成果，得到全党的拥护。1983年10月，十二届二中全会正式作出整党的决定。邓小平在会上发表重要讲话，强调整党绝对不能走过场，一定要通过这次整党，“把我们党建设成为有战斗力的马克思主义政党，成为领导全国人民进行社会主义物质文明和精神文明建设的坚强核心”。这次整党的基本任务是统一思想，整顿作风，加强纪律，纯洁组织。从1983年下半年开始，分期分批进行，使“文革”中受到严重破坏的各级党组织迅速得到恢复、巩固和发展，同时也积累了一些正确处理党内矛盾和问题的重要经验，为新时期党的建设打下了比较好的基础。

（二）加强思想理论建设，反对资产阶级自由化。

十二大提出了加强党的思想理论建设的任务。但是十二大以后，在发展商品经济和推进改革开放的条件下，思想理论战线暴露出不少新的问题，出现了忽视精神文明建设、忽视思想政治工作的现象。邓小平在十二届二中全会上，旗帜鲜明地提出，“思想战线不能搞精神污染”，必须通过“加强党对思想战线的领导，克服软弱涣散的状态”。

根据邓小平的意见，党中央领导开展了反对精神污染的斗争，收到了一定的成效。此后，邓小平多次强调，要有共同的理想和铁的纪律，旗帜鲜明地反对资产阶级自由化。1985年5月，他明确指出，我们“要搞四个现代化，要实行开放政策，就不能搞资产阶级自由化。自由化的思想前几年有，现在也有，不仅社会上有，我们共产党内也有。自由化思潮一发展，我们的事业就会被冲乱”，“什么建设都搞不成了”。

1986年9月，在中共十二届六中全会上，邓小平再次发表关于反对资产阶级自由化的讲话。这年年底，一些地方出现学生闹事的情况，邓小平认为，这是“几年来反对资产阶级自由化思潮旗帜不鲜明、态度不坚决的结果”。

“6.4”风波之后，邓小平深刻总结了党的建设方面的经验教训，认为“十年最大的失误是教育，这里我主要是讲思想政治教育”；在改革开放和打击经济犯罪包括抓思想政治工作方面，出现了“一手比较硬，一手比较软”的情况。他要求新的中央领导集体要“聚精会神地抓党的建设”，“这个党该抓了，不抓不行了”。这是对实际斗争的经验总结，也是一个革命家的政治嘱托。

（三）实行党政分开，加强党的制度建设。

重视党的制度建设，是邓小平党建思想中最具特色的内容之一。邓小平反复强调要扩大民主，恢复民主集中制，并认识到制度建设的极端重要性，指出“我们过去发生的各种错误，固然与某些领导人的思想、作风有关，但是组织制度、工作制度方面的问题更重要”，制度问题“更带有根本性、全局性、稳定性和长期性”，“关系到党和国家是否改变颜色，必须引起全党的高度重视”。

十二大从加强党的制度建设出发，明确提出了党政分工的问题。此后，随着经济体制改革的逐步发展，政治体制改革的问题日益突出，党政分开势在必行。1986年6月，邓小平在政治局常委会上谈到，党政分开，从十一届三中全会以后就开始讲，“我看明年党的十三大可以提出这个问题，把关系理顺”。同年9月，他在听取中央财经领导小组的汇报时指出，政治体制改革的内容，“首先是党政要分开，解决党如何善于领导的问题。这是关键，要放在第一位”。

十三大根据邓小平的意见，首次把制度建设作为党的建设的重要组成部分加以阐述，并突出强调加强党内民主，提出了一系列具体措施。第一，从中央做起，健全党的集体领导制度和民主集中制；第二，改革和完善党内选举制度；第三，切实保障党章规定的党员民主权利；第四，疏通党内民主渠道和健全民主生活。十三大以后，党的制度建设得到了进一步加强。

（四）改革干部管理制度，实现干部队伍的“四化”。

党的建设中的重要环节是干部队伍建设，干部队伍的素质对党的路线方针政策的贯彻执行，具有决定的意义。十二大以后，根据邓小平一再强调的“四化”标准，自上而下地对各级领导班子进行了大规模的调整，取得了两个重要突破：一是约90万名老干部退居二、三线；二是8万多名德才兼备的中青年干部走上了县以上各级领导岗位。干部队伍“四化”建设的新局面已经打开。在对领导班子进行大规模调整的同时，干部制度的改革也在全面推开。1983年7月，中组部召开全国组织工作座谈会，强调以改革的精神加强和改善党的领导，推动干部制度改革，提高干部队伍素质。此后，围绕这个主题，主要做了以下几个方面的工作：第一，建立岗位责任制；第二，逐步建立健全干部培训制度；第三，适当下放干部管理权限；第四，加强第三梯队建设。

转载请经授权并请刊出本网站名

Copyright © 2005 www.
All Rights Reserved

版权所有：马克思主义研究网 | 网站声明 | 联系我们

（浏览本网主页，建议将电脑显示屏的分辨率调为1024*768）