

老干部第一位的任务是选拔中青年干部

(一九八一年七月二日)

本来今天是来听会的，但是选拔培养中青年干部这个问题太大了，还是讲几句。我们历来讲，这是个战略问题，是决定我们命运的问题。现在，解决这个问题已经是十分迫切了，再过三五年，如果我们不解决这个问题，要来一次灾难。对我们这次六中全会，外国人反映说，是用和平方式解决交接班问题，解决中央人事的大问题，称赞我们很稳定、很顺利地解决了这样的问题。但是，全国范围的干部接替问题，如果再过三五年还不解决，那就可能造成一种混乱。老的不在，或者根本不能工作了，新的又上不来，每一个新的上来，就有这个意见、那个意见。好像我们党里有一种风气，就是在老干部里头有相当一部分人认为谁拥护自己谁就是好干部。不客气地讲，任人唯贤还是任人唯亲这个问题并没有解决好。我不是说所有的人，但是有相当一部分老同志没有解决这个问题。今天讲到一个[刘澜波](#)同志，我建议大家向他学习。他亲自出来讲话，推荐一位比较年轻的同志当部长。为什么全会之后又专门把在座的诸位留下来开两天会，讨论陈云同志关于提拔培养中青年干部和老干部离休退休这两条建议？就是因为这个问题十分迫切，十分重要。我们军队的同志可以回想得起来，一九六四年开政治工作会议，我就提出[军队干部年轻化](#)的问题。从那个时候到现在相隔了十七八年。当时年轻化问题并不算很迫切，但是已经出现这个问题了。我在那次会议上讲，年龄大一岁，开明增一分。那是六十年代初期。现在的情况同那个时候完全不同了。总之，这个问题我们越来越感觉到十分迫切就是了。所以，在前一段时间，中央曾经设想，将来除了新的中央委员会以外，再设两个委员会，一个是顾问委员会，一个是纪律检查委员会，容纳一批老同志。中央委员会成员比较年轻一点，这是为后事着想。解决干部年轻化这样一个大问题，我们老同志要开明，要带头。不这样，解决不了问题。如果不是老同志带头，选人也不会积极，你就是勉强下命令选了，也不一定选得那么准，其中有一些同志还是考虑，看哪一些人是拥护自己的。我们可要谨慎，“四人帮”的骨干分子和打砸抢分子，他们的能耐之一就是吹呀，捧呀，实用主义呀，有利的事情就干哪，可相当灵活哩！老同志很容易上当。所以，问题的关键是老同志带头，真正要开明，真正要从大局着眼。

去年十二月中央工作会议以后，陈云同志更尖锐地提出这个问题。他提得非常好，我赞成。原来我们还是手脚小了一点，陈云同志提出，选拔中青年干部不是几十、几百，是成千上万。成千是个形容词，上万是实质，实际上是一万、两万、几万。现在我们选择的人中间，有些看得不准的，经过考验之后，还会淘汰下去的。比如说现在先定他五万。这五万，是准备三五年之后，七八年之后，到领导机构的，就是到省、市、部这一级（大的工矿企业也相当这一级）准备将来接替的，其中突出表现好的要到中央来。现在四十岁左右的，七八年之后四十七八岁了，也并不年轻了。如果现在五十岁左右，七八年之后就接近六十岁了。现在我们在座的，恐怕只有极少数人比较年轻，一般都是六十岁左右了，六

七十岁以上的占大多数。七八年之后，大家都接近七十岁或者七十多了，还行哪？所以这件事要认真地严肃地来议一下。

有没有人？我看找十万、二十万都有。问题是我们下不下这个决心，大家是不是好好地去做工作，去了解，去发现。有什么标准呢？就是六十年代的（主要是六十年代的）大学毕业生。“文化大革命”以前，从一九六一年到一九六六年，一年十万，就是六十万。如果加上中专，近二百万。这些人是比较有专业知识的。很多材料反映，六十年代，“文化大革命”前几年大学毕业的，绝大多数是表现比较好的。这些人大体上年龄四十岁左右。我到第二汽车制造厂发现的那个副厂长，是“文化大革命”前一两年毕业的，今年三十九岁。这样的人，在“文化大革命”中间表现不好的有，但大量是“逍遥派”。比如我刚才讲的那个同志，他是不赞成“文化大革命”的，他在“文化大革命”开始以后是受打击的。“文化大革命”时受打击，这是一个政治标准。像这样的人，是不是人才呢？他现在已到大厂副厂长这样的岗位，再加以培养，进进党校，或者放到另外的工作岗位再锻炼一下，为什么不可以？像这样的人，只要我们注意，就很容易发现。一般都觉得这样的人太嫩了，或者还有一个说法叫“骄傲”。“骄傲”两个字我有点怀疑。凡是有点干劲的，有点能力的，他总是相信自己，是有点主见的人。越有主见的人，越有自信。这个并不坏。真是有点骄傲，如果放到适当岗位，他自己就会谦虚起来的，要不然他就混不下去。我说有人才，不只是五万，甚至是十五万。有专业知识的，我刚才只说了大学、中专毕业生，还有自学的，也是大量的。对象是有，问题是我们去不去选。陈云同志讲的有一条，组织部要专门设一个管理中青年干部的机构。这是很重要的。

最重要的问题是，提出选拔中青年干部的任务以后，要着手去做。做，要有个目标。我建议，请同志们议一下，我们提出五年计划好不好？最好是四年，到一九八五年为期。干部问题，我建议订两个计划：一个五年计划，一个十年计划。头五年要选到比如五万人，把他们放到适当的工作岗位上锻炼。这五年，我们部的领导成员，司局一级的成员，省、市、自治区一级的成员，五十岁左右的，四十岁左右的，逐步做到各占多大的比重，提出一个要求。到第二个五年，我们又要做到哪一级领导成员（比如省、市、自治区级，部长级），除特殊情况以外，不超过多少年龄。大家研究一下，可不可能？这是讲具体化。军队曾经有这样的规定，现在也正在向这方面走，就是团级三十岁左右，师级四十岁左右，军级五十岁左右。现在有些单位执行得比较好，有些单位执行得差一些。将来地方的干部制度，比如退休制度，也应该有个年龄规定。世界各国都有自己的退休制度。比如军官，世界各国差不多都是到六十岁退休。不过他们退休后可以在民间就业。文官，比如日本的外交官员，就是六十五岁退休，有的年龄更小。看来，我们也需要有个年龄的限制。这个事情，在前五年我们可能办不到，是不是可以当作第二个五年计划的目标？不仅年龄有限制，干部的名额也有限制。比如一个部，三五个人够不够？其他尽是业务机构，为什么要一桌两桌的领导干部呀？这是一大改革。我们的官僚主义与此有关，好多事情行不通与此有关。一个部，顶多四个副部

长就够了嘛，更不要说司局了。司局为什么还要那么多副司长、副局长呀？顶多两个够了嘛。我们严重的官僚主义与现在机构的臃肿是分不开的。当然，前五年有个交替问题，有五年到十年的过渡时间。中心就是头五年真正能够选到五万左右五十岁以下的、四十岁左右的、四十岁以下的干部。这几种年龄的干部也应该有个比例。然后设想干部制度、机构怎样才比较合理，在后五年通盘解决这个问题。最重要是这个前五年。前五年，那就要在座的各位负责了，到后五年在座的有几个在呀？有几个还能顶着上班？很难讲。现在六十五岁的人，过五年就七十岁了。时间过得很快。所以，陈云同志这个建议我是双手拥护。现在就是要大家来讨论怎样具体化。不开明可不行呀！我和陈云同志交过心的，老实说，就我们自己来说，现在叫我们退，我们实在是心里非常愉快的。当然，现在还不行。我们最大的事情是什么？国家的政策，党的方针，我们当然要过问一下，但是最大的事情是选拔中青年干部。我们两个人的主要任务是要解决这个问题。我希望在座的同志，凡是超过六十岁的同志，都把这个问题当作第一位的任务来解决。这个事情太大了。我就讲这些。

(这是邓小平同志在中共省、市、自治区委员会书记座谈会上的讲话。)

人民日报社版权所有
未经授权禁止复制或建立镜像
[E-Mail: info@peoledaily.com.cn](mailto:info@peoledaily.com.cn)
电话：(010)65092993 65091079